

ԱՂՅՈՒՍԱԿ 2. ՀԿԲ ռազմավարության 2021-2023 թթ. արդյունքային շրջանակ

Աղյուսակ 2.1. «Տիրույթ 1. Քաղաքականություն»

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 1.1.	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման համակարգն արդիական է՝ լավագույն միջազգային փորձին համարժեք			
ՎՑ 1	Ռազմավարական պլանավորման ուղղահայաց և հորիզոնական ինտեգրվածություն (Բարձ, միջին, թույլ)	-	-	Միջին
ՎՑ 1.1	Ռազմավարական փաստաթղթերի նպատակների ուղղահայաց և հորիզոնական շաղկապվածություն, %	-	-	50
ՎՑ 1.2	Ռազմավարական փաստաթղթերի արդյունքների ուղղահայաց և հորիզոնական շաղկապվածություն, %	-	-	50
ՎՑ 1.3	Ռազմավարական փաստաթղթերի գործողությունների միջև ուղղահայաց համաձայնեցում, %	-	-	50
ՎՑ 1.4	Ռազմավարական պլանավորման շրջանակում երկրի ստանձնած գլոբալ հանձնառությունների ինտեգրում (Լիարժեք, մասնակի, թերի, չափ թերի)	-	-	Մասնակի
ՎՑ 1.5	Ռազմավարություններով պլանավորված ծախսերի և ՄԺԾԾ-ի միջև կապակցվածության աստիճան, %	-	-	70
ՎՑ 1.6	Ռազմավարական պլանավորման ֆինանսավորման շրջանակի ամբողջականությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի, չափ թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 1.7	Ռազմավարական գործող շրջանակի՝ գենդերային և կլիմայական ինտեգրում (Լիարժեք, մասնակի, թերի, չափ թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 2	Ռազմավարական պլանավորման մոնիտորինգի և հաշվետվողականության որակ (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Բավարար
ՎՑ 2.1	Ռազմավարական փաստաթղթերում համարժեք արդյունքային շրջանակի առկայություն, %	-	-	50
ՎՑ 2.2	Ռազմավարական փաստաթղթերում մոնիտորինգի և հաշվետվողականության պլանների առկայություն, %	-	-	50
ՎՑ 2.3	Ռազմավարական փաստաթղթերի մասով իրականացված և հրապարակված մոնիտորինգի արդյունքներ, %	-	-	100
ՎՑ 2.4	Ռազմավարական փաստաթղթերի՝ կազմված և հրապարակված առաջընթացի հաշվետվություններ, %	-	-	100
ՎՑ 2.5	Ռազմավարական փաստաթղթերի հաշվետվությունների որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, ոչ բավարար)	-	-	Միջին
ՎՑ 3	Ռազմավարությունների իրականացման որակ (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Բավարար
ՎՑ 3.1	Իրականացված կամ էական առաջընթաց ունեցող գործող ռազմավարություններ, %	-	-	70
ՎՑ 3.2	Ռազմավարական փաստաթղթերի գործառնական կատարողական, %	-	-	80
ՎՑ 3.3	Ռազմավարական փաստաթղթերի ֆինանսական կատարողական, %	-	-	70
ՎՑ 3.4	Կառավարության գործողությունների ծրագրի կատարողական, %	-	-	100

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՅ 3.5	Քաղաքականությունների գնահատման արդյունավետություն (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բավարար
ՎՅ 4	Քաղաքականության մշակման որակ (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՅ 4.1	Կառավարության որոշումների համաթեքությունը գործողությունների ծրագրերին, %	-	-	Առնվազն 90
ՎՅ 4.2	Կառավարության կողմից ներկայացված՝ ԱԺ արտահերթ նիստերի միջոցով ընդունված օրենքներ, %	-	-	Առավ. 10
ՎՅ 4.3	Օրենքով սահմանված ժամկետներից դուրս Կառավարության օրակարգում ներառված նախագծեր, %	-	-	Առավ. 5
ՎՅ 4.4	Նախարարական կոմիտեների օրակարգում ներառված լրացուցիչ հարցեր, %	-	-	5.0
ՎՅ 4.5	Կառավարության օրակարգում ներառված լրացուցիչ կամ արտահերթ հարցեր, %	-	-	2.0
ՎՅ 4.6	Հանրային քննարկման դրված նախագծեր՝ համաձայն օրենսդրության, %	-	-	100
ՎՅ 4.7	Հանրային քննարկման գործընթացի որակի հսկողություն (Արդյունավետ, ոչ արդյունավետ)	-	-	Արդյունավետ
ՎՅ 4.8	Ընդունված որոշումներում փոփոխությունների հաճախականությունը (Ոչ հաճախ, հաճախ, շատ հաճախ)	-	-	Ոչ հաճախ
ՎՅ 4.9	Նախագծերի որակի հավաստման մեխանիզմների արդյունավետություն (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՅ 4.10	Նախագծերի ներգերաբեկական քննարկումների որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Բավարար
ՎՅ 4.11	Նախագծերի ազդեցության գնահատման որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Բավարար
ՎՅ 4.12	Ենթաօրենսդրական ակտերի ընդունման ճշգրտագիտությունը, %	-	-	100
ՎՅ 5	Կառավարության և Ազգային ժողովի միջև համագործակցության որակ (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 5.1	Ռազմավարությունների և գործողությունների ծրագրերի խորհրդարանական քննարկումներ (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 5.2	Ռազմավարությունների և գործողությունների ծրագրերի կատարման խորհրդարանական քննարկումներ, %	-	-	100
ՎՅ 5.3	Ազգային ժողովին Կառավարության կողմից ներկայացված օրենսդրական նախագծերի փաթեթի լիարժեքությունը, ներառյալ՝ հանրային քննարկումների արդյունքները, %	-	-	100
ՎՅ 5.4	Ազգային ժողովի նախաձեռնությունների քննարկումը կառավարության կողմից, %	-	-	100
ՎՅ 6	Ջարգացման գործընկերության համակարգման արդյունավետությունը (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 6.1	Ջարգացման գործընկերության ներդաշնակությունը երկրի զարգացման առաջնահերթություններին, %	-	-	Առնվազն 90
ՎՅ 6.2	Ջարգացման գործընկերության կանխատեսելիությունը, %	-	-	Առնվազն 85
ՎՅ 6.3	Ջարգացման գործընկերության արտացոլման ծածկույթը երկրի բյուջեբային համակարգում, %	-	-	Առնվազն 85
ՎՅ 6.4	Փոխադարձ հաշվետվողականության մակարդակը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 6.5	Ջարգացման գործընկերների կողմից ազգային համակարգերի կիրառելիությունը, %	-	-	Առնվազն 85

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՅ 6.6	Զարգացման ռեսուրսների արձակությունը (untied), %	-	-	Առնվազն 85
ՎՅ 6.7	Զարգացման գործընկերության տեղեկատվության կառավարման համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ոչ բավարար)	-	-	Բարձր
ՎՅ 6.8	Զարգացման գործընկերության թափանցիկություն (Գերազանց, լավ, բավարար, ոչ բավարար)	-	-	Գերազանց
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.1.1.	Ներդրված է ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված շրջանակ			
ՄՅ 1	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի իրավական շրջանակն ամբողջական է (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո
ՄՅ 2	Ռազմավարական պլանավորման մեթոդական գործիքակազմը հասանելի է (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՅ 3	Ֆինանսավորման լիարժեք շրջանակ ունեցող գործող ռազմավարական փաստաթղթեր, %	-	50	100
ՄՅ 4	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի շուրջ բազմաշահառու քննարկումներ (Ներառական, մասնակցային, հատվածական)	-	Մասնակցային	Ներառական
ՄՅ 5	Ռազմավարական պլանավորման մեթոդական հիմունքների վերաբերյալ պետական համակարգի իրազեկվածություն և պատրաստվածություն, %	-	60	100
ՄՅ 6	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի կայացվածություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.1.	Ռազմավարական փաստաթղթերի գույքագրման և քարտեզագրման մեթոդաբանության և գործիքների մշակում			
ՈՒՅ 1	Փաստաթղթերի գույքագրման մեթոդաբանությունը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 2	Փաստաթղթերի գույքագրման գործիքակազմը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
1.2.	Ռազմավարական փաստաթղթերի, հաշվետվողականության, մոնիտորինգի ու գնահատման գործընթացների գույքագրում և քարտեզագրում			
ՈՒՅ 3	Ռազմավարական փաստաթղթերի գույքագրման և քարտեզագրման շտեմարանը ձևավորված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 4	Ռազմավարական փաստաթղթերի վերաբերյալ ամփոփ վերլուծական զեկույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
1.3.	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի հայեցակարգի մշակում			
ՈՒՅ 5	Հայեցակարգի նախագծի վերաբերյալ առկա է միջազգային առաջադեմ փորձից բխող՝ փորձագիտական եզրակացություն (ԵՄ ՏՀԶԿ Սիզմա) (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 6	Հայեցակարգի նախագիծը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.4.	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի հայեցակարգից բխող մեթոդաբանության մշակում			
ՈՒՅ 7	Հայեցակարգից բխող մեթոդական փաթեթի վերաբերյալ առկա է միջազգային առաջադեմ փորձից բխող՝ փորձագիտական եզրակացություն (ԵՄ ՏՀԶԿ Սիզմա) (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 8	Հայեցակարգից բխող մեթոդաբանական փաթեթը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.5.	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի ներդրման իրավական հիմքերի ապահովում			
ՈՒՑ 9	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի ներդրման նախագիծն անցել է բազմաձևաչափ՝ ներպետական և փորձագիտական քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 10	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի իրավական փաթեթը հաստատվել է օրենքով սահմանված ընթացակարգով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.6.	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգից բխող մեթոդական ուղեցույցների և թվային գործիքակազմի մշակում			
ՈՒՑ 11	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգից բխող մեթոդական ուղեցույցների վերաբերյալ առկա է միջազգային առաջադեմ փորձից բխող փորձագիտական եզրակացություն (ԵՄ ՏՀՀԿ Սիզմա) (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո
ՈՒՑ 12	Ռազմավարական պլանավորման հաստատված մեթոդական ուղեցույցներ, %	-	80	100
ՈՒՑ 13	Ռազմավարական պլանավորման մեթոդական ուղեցույցների ներդրված էլեկտրոնային գործիքներ, %	-	80	100
1.7.	Ռազմավարական փաստաթղթերի մշակման մեթոդաբանական դասընթացների անցկացում			
ՈՒՑ 14	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի վերաբերյալ իրականացված են պետական կառավարման մարմինների իրազեկման աշխատանքներ, %	-	100	-
ՈՒՑ 15	Ռազմավարական փաստաթղթերի մշակման մեթոդաբանական դասընթացների ծրագիրը և օրացույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 16	Ռազմավարական պլանավորման վերապատրաստման համար անհրաժեշտ նյութերը մշակված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 17	Գործադիր իշխանության մարմինների ռազմավարական պլանավորման ստորաբաժանումների վերապատրաստված անձնակազմ, %	-	40	100
1.8.	Վերլուծության և քաղաքական քննարկումների հիման վրա արդիականությունը և կարևորությունը կորցրած ռազմավարական փաստաթղթերի՝ ուժը կորցրած ճանաչում			
ՈՒՑ 18	Ռազմավարական փաստաթղթերի շուրջ քաղաքական քննարկումների օրացույցը հաստատված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 19	Քաղաքական քննարկումների արդյունքներով ոչ արդիական ճանաչված ռազմավարական փաստաթղթերի վերաբերյալ Կառավարության որոշումն ընդունված և հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.9.	Արդիական ռազմավարական փաստաթղթերի համապատասխանեցում ռազմավարական պլանավորման մեթոդաբանությանը			
ՈՒՑ 20	Արդիական համարվող ռազմավարական փաստաթղթերի վերանայման և արդիականացման օրացույցը հաստատված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 21	Օրացույցի համաձայն՝ ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի պահանջներին համապատասխան արդիականացված ռազմավարական փաստաթղթեր, %	-	20	80
1.10.	Ռազմավարական պլանավորման համակարգից բխող՝ քաղաքականության փաստաթղթերի մշակման, մոնիտորինգի, գնահատման և հաշվետվողականության մեթոդաբանության մշակում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 22	Քաղաքականության փաստաթղթերի մշակման համապարփակ մեթոդաբանության հայեցակարգային մոտեցումների մասով առկա է միջազգային առաջադեմ փորձից բխող՝ փորձագիտական եզրակացություն (ԵՄ ՏՀՀԿ Սիգմա) (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 23	Քաղաքականության փաստաթղթերի մշակման մեթոդաբանությունը հաստատված է Կառավարության որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
1.11.	Նախընտրական ծրագրին, կառավարության ծրագրին և 5-ամյա գործողությունների ծրագրին ներկայացվող նվազագույն պահանջները սահմանելու մասին առաջարկության մշակում			
ՈՒՑ 24	Նախընտրական ծրագրին, կառավարության ծրագրին և 5-ամյա գործողությունների ծրագրին ներկայացվող նվազագույն պահանջներ սահմանելու վերաբերյալ հայեցակարգային փաստաթղթի նախագիծը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 25	Հայեցակարգային փաստաթղթի շուրջ կայացել են պետական համակարգի, փորձագիտական և քաղաքական բազմաձևաչափ ու ներկայացուցչական կոնսուլտացիաներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 26	Կոնսուլտացիաների հիման վրա հայեցակարգային փաստաթուղթը հաստատվել է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.12.	Նախընտրական, կառավարության ծրագրերին և դրա 5-ամյա գործողությունների ծրագրին ներկայացվող պահանջների ու դրանց վերանայման իրավական հիմքերի ձևավորում			
ՈՒՑ 27	Նախընտրական ծրագրին, կառավարության ծրագրին և 5-ամյա գործողությունների ծրագրին ներկայացվող նվազագույն պահանջներ սահմանելու հայեցակարգից բխող՝ անհրաժեշտ օրենսդրական կարգավորումները գույքագրված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 28	Նախընտրական ծրագրին, կառավարության ծրագրին և 5-ամյա գործողությունների ծրագրին ներկայացվող նվազագույն պահանջներ սահմանելու համապատասխան օրենսդրական հիմքերն ապահովված են, %	-	80	100
ՈՒՑ 29	Նոր իրավակարգավորումների վերաբերյալ պետական կառավարման համակարգի մարմինների հաղորդակցում և քաղաքական համակարգի շահառու խմբերի իրազեկում, %	-	-	100
1.13.	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի ներդրման հայեցակարգի մշակում			
ՈՒՑ 30	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի հայեցակարգի մշակման նպատակով փորձագիտական (տեղական և միջազգային) թիմը ներգրավված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 31	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի հայեցակարգի շուրջ կայացել են պետական համակարգի, փորձագիտական և քաղաքական բազմաձևաչափ ու ներկայացուցչական քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 32	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի ձևավորման հայեցակարգը, ներառյալ՝ ֆինանսական գնահատումն ու զարգացման պլանը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 33	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի իրավական հիմքերն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 34	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի զարգացման պլանի համապատասխան՝ կարողությունները ձևավորված են, %	-	-	50
ՈՒՑ 35	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի լիարժեք գործարկման համար անհրաժեշտ աշխատակարգային և ընթացակարգային ձեռնարկների և գործիքակազմերի նույնականացում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 36	Քաղաքականության անկախ գնահատման ինստիտուտի լիարժեք գործարկման համար անհրաժեշտ աշխատակարգային և ընթացակարգային ձեռնարկների ու գործիքների մշակման գործընթացի մեկնարկ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.1.2.	Ներդրված է քաղաքականության արդյունքների համար ինստիտուցիոնալ և անհատական պատասխանատվության ինստիտուտը			
ՄՅ 7	Պետական մարմինների գործունեության գնահատման ինստիտուցիոնալ հիմքերի ապահովում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՄՅ 8	Գործունեության արդյունքների գնահատման համակարգի ներդրման ծածկույթը, %	-	-	15
ՄՅ 9	Գործունեության արդյունքների գնահատման գործիքակազմի հասանելիություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.14.	Ռազմավարական պլանավորման ինտեգրված համակարգի հիման վրա պետական կառավարման մարմինների գործունեության գնահատման համակարգի մշակում			
ՈՒՅ 37	Պետական կառավարման մարմինների գործունեության գնահատման համակարգի (ԳԳՀ) մշակման համար փորձագիտական թիմը ձևավորված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 38	ԳԳՀ հայեցակարգի նախագիծի նախագծի շուրջ կայացել են բազմաձևաչափ քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 39	ԳԳՀ հայեցակարգի նախագիծի նախագիծը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.15.	Պետական մարմինների գործունեության գնահատման կարգավորումների ապահովում և փորձնական գնահատում			
ՈՒՅ 40	ԳԳՀ հայեցակարգից բխող՝ համակարգի ներդրման կարգավորումները ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 41	ԳԳՀ համակարգի պիլոտային ներդրման համար ընտրված են թվով 7 պետական մարմիններ՝ որոշակի սկզբունքների հիման վրա (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 42	ԳԳՀ համակարգի փորձնական գնահատման արդյունքներն ամփոփված են վերլուծական զեկույցի միջոցով և մշակված են առաջարկությունների համակարգի համընդհանուր գործարկման վերաբերյալ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 43	ԳԳՀ համակարգի գործարկման թվային լուծումները նույնականացված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.1.3	Կարգավորման ազդեցության գնահատման (ԿԱԳ) համակարգը լիարժեք ներդրված է՝ լավագույն միջազգային փորձին համահունչ			
ՄՅ 10	ԿԱԳ համակարգի իրավական շրջանակի ամբողջականություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՄՅ 11	ԿԱԳ վերլուծական գործիքների և մեթոդների հասանելիությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՅ 12	ԿԱԳ մեթոդական ուղեցույցների հասանելիությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՅ 13	Նախագծերի բյուջեի մասին ազդեցության գնահատման որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	Բավարար	Լավ

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՄՅ 14	Նախագծերի կարգավորման ազդեցության գնահատման որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	Բավարար	Լավ
ՄՅ 15	Կարգավորման ազդեցության գնահատումների որակի նկատմամբ հսկողության որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	Բավարար	Լավ
ՄՅ 16	Կարգավորման ազդեցության գնահատումների որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	Բավարար	Լավ
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.16.	ԿԱԳ գործող համակարգի վերլուծություն և վերանայման առաջարկությունների մշակում՝ առաջնորդվելով միջազգային լավագույն փորձով			
ՈՒՅ 44	ԿԱԳ գործող համակարգի վերլուծական զեկույցի մշակման համար փորձագիտական (տեղական և միջազգային) թիմը ներգրավված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 45	ԿԱԳ գործող համակարգի վերլուծական զեկույցի և առկա խզվածքների գնահատման շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 46	ԿԱԳ համակարգի վերանայման հայեցակարգային մոտեցումները հաստատվել են ՀԿԲ կառավարման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.17.	Հաստատված զեկույցի հիման վրա ԿԱԳ իրավակարգավորումների վերանայում			
ՈՒՅ 47	ԿԱԳ համակարգի վերանայման ինստիտուցիոնալ հիմքերը վերանայելուն ուղղված՝ համապատասխան օրենսդրությունն ընդունված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.18.	ԿԱԳ մեթոդական ուղեցույցների և գործիքների (այդ թվում՝ թվային) նույնականացում և մշակում՝ համաձայն վերանայված իրավակարգավորումների			
ՈՒՅ 48	ԿԱԳ կարգավորումներից բխող՝ մեթոդական ուղեցույցները և գործիքները նույնականացված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 49	ԿԱԳ մեթոդական ուղեցույցներն ու գործիքները մշակված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
1.19.	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի կարողությունների հզորացման ծրագրի և դասընթացների մշակում			
ՈՒՅ 50	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի կարողությունների հզորացման կարիքները գնահատված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 51	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի կարողությունների հզորացման ծրագիրը մշակելու համար ներգրավված է փորձագիտական աջակցություն (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 52	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի կարողությունների հզորացման ծրագիրը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 53	ԿԱԳ կենտրոնական մարմնի կարողությունների հզորացման դասընթացների մոդուլները մշակված են, %	-	100	-
1.20.	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի կարողությունների զարգացման դասընթացների անցկացում			
ՈՒՅ 54	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի վերապատրաստման և ուսուցման օրացույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 55	ԿԱԳ կենտրոնական միավորի անձնակազմը անցել է վերապատրաստում և ստացել վկայագիր, %	-	-	100
1.21.	Պետական կառավարման մարմիններում ԿԱԳ կարողությունների զարգացման ծրագրի մշակում, ներառյալ՝ դասընթացներն ու մոդուլները			
ՈՒՅ 56	ԿԱԳ կարողությունների զարգացման կարիքները գնահատված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 57	Պետական կառավարման մարմինների ԿԱԳ կարողությունների զարգացման հզորացման համալիր ծրագիրը մշակելու համար ներգրավված է փորձագիտական թիմ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 58	Պետական կառավարման մարմինների ԿԱԳ կարողությունների հզորացման ծրագիրը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 59	Պետական կառավարման մարմինների ԿԱԳ կարողությունների հզորացման ծրագրի շրջանակներում մշակված են ընտրված 3 ոլորտներում դասընթացների մոդուլները, %	-	100	-
1.22.	Պետական կառավարման մարմիններում ԿԱԳ կարողությունների զարգացման դասընթացների անցկացում			
ՈՒՑ 60	Պետական կառավարման մարմինների ԿԱԳ ընտրված 3 ոլորտների գծով վերապատրաստման և ուսուցման օրացույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 61	ԿԱԳ ընտրված 3 ոլորտների գծով պետական կառավարման մարմինների անձնակազմն անցել է վերապատրաստում և սրացել վկայագիր, %	-	-	100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.1.4	Զարգացման գործընկերության համակարգումն արդյունավետ է՝ ապահովելով երկրի զարգացման առաջնահերթությունների հետ ներդաշնակություն, միջնաժամկետ կանխատեսելիություն և ազգային համակարգերի կիրառելիություն			
ՄՅ 17	Զարգացման գործընկերության համակարգման ինստիտուցիոնալ ու ֆունկցիոնալ կառուցակարգերի ամբողջականությունն ու հստակությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՄՅ 18	Զարգացման արդյունավետ գործընկերության շրջանակային պայմանների ապահովվածությունը, այդ թվում՝ փոխադարձ հաշվետվողականության մասով հանձնառությունների միջոցով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄՅ 19	Զարգացման արդյունավետության գնահատման ազգային շրջանակի համապարփակությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՅ 20	Զարգացման համագործակցության գլոբալ հարթակներին երկրի մասնակցությունը (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.23.	Զարգացման գործընկերության համակարգման ոլորտում ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծական զեկույցի և գործող կառուցակարգերի վերանայման առաջարկության մշակում			
ՈՒՑ 62	Զարգացման գործընկերության համակարգման միջազգային փորձի և մոդելների համեմատական վերլուծական նյութը մշակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 63	Զարգացման գործընկերության համակարգման ոլորտում գործող կառուցակարգերի ամփոփ վերլուծական զեկույցը մշակված է և անցել է բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 64	Զարգացման գործընկերության համակարգման ոլորտում երկրի համակարգերի վերանայման հայեցակարգային մոտեցումները մշակված և քննարկված են բազմաշահառու հարթակներում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
1.24.	Զարգացման գործընկերության համակարգման վերանայման առաջարկության հիման վրա իրավակարգավորումների ապահովում			
ՈՒՑ 65	Զարգացման գործընկերության համակարգման հայեցակարգից բխող կարագավորումները հաստատված են համապատասխան իրավական ակտերով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 66	Զարգացման գործընկերության համակարգման կարգավորումներին պետական կառավարման համակարգի մարմիններում համարժեք գործառույթները ձևավորված են, %	-	100	-
1.25.	Զարգացման գործընկերության տարեկան ֆորումի անցկացում			
ՈՒՑ 67	Զարգացման գործընկերության տարեկան ֆորումի ինստիտուտի ձևավորման հայեցակարգը մշակված և քննարկված է բազմաշահառու հարթակներում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 68	Զարգացման գործընկերության տարեկան ֆորումի համապետ հանձնախումբը ձևավորված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 69	Զարգացման գործընկերության 2022 թվականի ֆորումը կայացել է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 70	Զարգացման գործընկերության 2023 թվականի ֆորումը կայացել է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
1.26.	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման ազգային շրջանակի մշակում			
ՈՒՑ 71	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման ազգային շրջանակի մշակման հանձնախումբը ձևավորված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 72	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման միջազգային փորձի հիման վրա ազգային շրջանակի հայեցակարգը մշակված է և քննարկված բազմաշահառու հարթակներում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 73	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման ազգային շրջանակը ներդրված է համապատասխան իրավական ակտի ընդունմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 74	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման ազգային համակարգի համար տեղեկատվական պահանջները ու մեթոդական ռեսուրսները մշակված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 75	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման շուրջ հուշագիրը կնքված է միջազգային երկկողմ և բազմակողմ ֆինանսական ու զարգացման գործընկերների հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.27.	Զարգացման գործընկերության գլոբալ հարթակներին երկրի մասնակցության ապահովում			
ՈՒՑ 76	Զարգացման գործընկերության արդյունավետության գնահատման գլոբալ մոնիթորինգին երկրի մասնակցության ապահովում՝ երկրի մասով տվյալները հրապարակված են գլոբալ զեկույցներում (Այո/Ոչ)	Համաձայն միջազգային օրացույցի		
ՈՒՑ 77	Կայուն զարգացման նպատակների կամավոր ազգային վերանայման զեկույցը մշակված և ներկայացված է ՄԱԿ ԿԶ բարձր քաղաքական ֆորումին (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 1.2.	Առկա է փաստահենք քաղաքականության մշակման և հանրային ծառայությունների մատուցման համար տվյալների արդիական քաղաքականություն			
ՎՑ 7	Տվյալների քաղաքականության համարժեքությունը ժամանակակից միտումներին (Լիարժեք, մասնակի, ոչ համարժեք)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 7.1	Տվյալների քաղաքականության արդիականության և սոֆիստիկացիայի աստիճանը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՑ 7.2	Տվյալների մշտական արդիականացման ու համապարփակության ապահովումը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՎՑ 7.3	Տվյալների մատչելիության, կիրառության հարմարավետության, համադրելիության, փոխգործելիության ապահովումը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՅ 7.4	Տվյալների քաղաքականության նպաստումը մեծ տվյալների շուկայի զարգացմանը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՎՅ 8	Վարչական ինտեգրված ռեգիստրների համակարգի կայացում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 8.1	Վարչական ինտեգրված ռեգիստրների համակարգում վարչական տեղեկատվության ծածկույթը, %	-	-	100
ՎՅ 8.2	Վարչական ռեգիստրների միջև փոխգործելիության ապահովման հիմքեր (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 8.3	Վարչական տեղեկատվության հավաքագրման վարչարարական բեռ (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Ցածր
ՎՅ 8.4	Վարչական ռեգիստրների ինտեգրվածության ապահովման հիմքեր (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 8.5	Վարչական ինտեգրված ռեգիստրների համակարգի կիրառության իրավասությունների և բարեվարքության կանոնների լիարժեքություն և հստակություն (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 9	Պաշտոնական վիճակագրության արդիականություն և հարմարավետություն (Գերազանց, լավ, բավարար, վատ)	-	-	Լավ
ՎՅ 9.1	Պաշտոնական վիճակագրության կիրառելիությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՅ 9.2	Պաշտոնական վիճակագրության հարմարավետությունը կիրառողի համար (Շատ հարմարավետ, հարմարավետ, ոչ հարմարավետ)	-	-	Հարմարավետ
ՎՅ 9.3	Վիճակագրության պաշտոնական կայքէջի այցելությունների աճ, անգամ	-	-	Աննվազն 20
ՎՅ 9.4	Պաշտոնական վիճակագրության ռեսուրսներից գոհունակությունը, %	-	-	85
ՎՅ 10	Հանրային տեղեկատվության հասանելիություն և թափանցիկություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 10.1	Տեղեկատվության հասանելիության ապահովման ինստիտուցիոնալ հիմքերի համարժեքություն (Լիարժեք, մասնակի, ոչ համարժեք)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 10.2	Պեղական մարմինների՝ հրապարակման ենթակա տեղեկատվության լիարժեքությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 10.3	Պեղական մարմինների տեղեկատվության տրամադրման ճշտապահություն, %	-	-	Աննվազն 90
ՎՅ 10.4	Պեղական մարմինների տեղեկատվության տրամադրման համարժեքություն ու ամբողջականություն, %	-	-	100
ՎՅ 10.5	Տեղեկատվության ազատության իրավունքի մասով դատական գործերի քննության միջին ժամկետների բարելավում, անգամ	-	-	Աննվազն 3
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.2.1.	Մշակված է տվյալների միասնական քաղաքականություն			
ՄՅ 21	Ապահովված են տվյալների քաղաքականության մշակման համար լիարժեք վերլուծական հիմքերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄՅ 22	Տվյալների քաղաքականությունը հաստատված է, ներառյալ՝ ռեսուրսային պլանը և ինստիտուցիոնալ շրջանակը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.28.	Տվյալների էկոհամակարգի (իրավական դաշտ, մարմիններ, ենթակառուցվածք, գործընթացներ) համապարփակ գնահատում			
ՈՒՑ 78	Տվյալների էկոհամակարգի համապարփակ գնահատման իրականացման համար ներգրավված է առաջատար փորձագիտական (միջազգային և տեղական) թիմ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 79	Տվյալների էկոհամակարգի համապարփակ գնահատման զեկույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.29.	Տվյալների քաղաքականության միջազգային փորձի և առկա գիտելիքի հիման վրա բազմաշահառու մասնագիտական քննարկումների և քաղաքական խորհրդակցությունների անցկացում			
ՈՒՑ 80	Տվյալների քաղաքականության միջազգային փորձի և արդի միտումների վերաբերյալ ամփոփ հաշվետվությունը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 81	Միջազգային փորձի և տեղական էկոհամակարգի վերաբերյալ գնահատման զեկույցի շուրջ բազմաշահառու մասնագիտական քննարկումները կայացել են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 82	Միջազգային փորձի, տեղական էկոհամակարգի վերաբերյալ գնահատման զեկույցի և մասնագիտական քննարկումների արդյունքների հիման վրա քաղաքական խորհրդակցությունները կայացել են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 83	Վերլուծությունների հիման վրա քննարկումների և խորհրդակցությունների արդյունքներն արձանագրված են և հետագա քայլերը նախանշված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.30.	Վերլուծությունների և խորհրդակցությունների հիման վրա տվյալների քաղաքականության հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՑ 84	Տվյալների քաղաքականության հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակման համար ներգրավված է առաջատար փորձագիտական (միջազգային և տեղական) թիմ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 85	Տվյալների քաղաքականության հայեցակարգը և ճանապարհային քարտեզը մշակված է՝ հիմք ընդունելով վերլուծությունների և խորհրդակցությունների արդյունքները (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.2.2	Պետական վարչական տեղեկատվական համակարգը զարգացած է՝ ապահովելով ամբողջական և ինտեգրված վարչական տեղեկատվություն			
ՄՅ 23	Վարչական ռեգիստրների ինտեգրված համակարգի ձևավորման համար անհրաժեշտ վերլուծական հիմքերը լիարժեք ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄՅ 24	Վարչական ռեգիստրների ինտեգրված համակարգի ներդրման նպատակով քաղաքականության հիմքերը լիարժեք ապահովված են, ներառյալ՝ ժամանակացույցը և ֆինանսական պլանը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.31.	Պետական վարչական տվյալների և ռեգիստրների գույքագրում և քարտեզագրում, ներառյալ՝ պետական մարմինների ֆունկցիոնալ դաշտից բխող տվյալների հավաքագրումը, մշակումը և տարածումը			
ՈՒՑ 86	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների գույքագրման ու քարտեզագրման խորհրդարարական ծառայություն ձեռք բերելու մրցութային փաթեթը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 87	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների գույքագրման ու քարտեզագրման խորհրդարարական ծառայությունը ներգրավված է միջազգային մրցույթի միջոցով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 88	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների գույքագրման ու քարտեզագրման մանրամասն մեթոդաբանությունն ու գործընթացի նկարագրությունը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 89	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների գույքագրման ու քարտեզագրման ամբողջական փաթեթը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.32.	Վարչական տվյալների և ռեգիստրների համակողմանի գնահատման զեկույցի մշակում			
ՈՒՑ 90	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների քարտեզագրման օգտագործմամբ վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների որակի համապարփակ գնահատման խորհրդարարական ծառայությունը ձեռքբերված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 91	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների որակի գնահատման զեկույցը մշակված է, ներառյալ՝ համակարգային խնդիրների նույնականացումը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 92	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների որակի գնահատման զեկույցը ներկայացված է բազմաշահառու մասնագիտական հարթակներում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 93	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների որակի գնահատման զեկույցը քննարկված է պետական կառավարման համակարգի մարմինների ներկայացուցչական շրջանակի հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.33.	Միասնական վարչական տեղեկատվական համակարգի ձևավորման հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՑ 94	Վարչական ռեգիստրների ինտեգրված համակարգի ձևավորման հայեցակարգի մշակման նպատակով խորհրդարարական ծառայությունները ձեռքբերված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 95	Վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների զարգացման կարիքները գնահատված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 96	Վարչական ռեգիստրների ինտեգրված համակարգի հայեցակարգը և ներդրման ճանապարհային քարտեզը մշակված են վարչական տեղեկատվության և ռեգիստրների մասին վերլուծությունների և գնահատված կարիքների հիման վրա (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 97	Վարչական ռեգիստրների ինտեգրված համակարգի հայեցակարգը և ներդրման ճանապարհային քարտեզը հաստատված են համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.2.3.	Պաշտոնական վիճակագրությունը հարմարավետ է կիրառողի համար			
ՄՑ 25	Պաշտոնական վիճակագրության համարժեքությունը կիրառողի կարիքներին (Լիովին համարժեք, բավարար համարժեք, ոչ համարժեք)	-	-	Բավարար համարժեք
ՄՑ 26	Պաշտոնական վիճակագրության օգտագործման հարմարավետությունը (Լիովին հարմարավետ, բավարար հարմարավետ, ոչ հարմարավետ)	-	-	Բավարար հարմարավետ
ՄՑ 27	Պաշտոնական վիճակագրության ծածկույթը միջազգային լավագույն չափորոշիչներին համարժեք, %	-	-	80
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
1.34.	Պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության և հաշվետվությունների արդիականացման կարիքների ուսումնասիրություն			
ՈՒՑ 98	Պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության և հաշվետվությունների արդիականացման կարիքների գնահատման մեթոդաբանությունը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 99	Պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության և հաշվետվությունների արդիականացման ամփոփ զեկույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 100	Պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության և հաշվետվությունների արդիականացման ամփոփ զեկույցը քննարկված է բազմաշահառու մասնագիտական հարթակներում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 101	Պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության և հաշվետվությունների արդիականացման ամփոփ զեկույցը քննարկված է պետական կառավարման ներկայացուցչական շրջանակի հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.35.	Վիճակագրական տեղեկատվության մշակման և հաշվետվությունների տարածման համակարգի արդիականացման ծրագրի և ճանապարհային քարտեզի մշակում, ներառյալ՝ ֆինանսական գնահատումը			
ՈՒՑ 102	Կարիքների գնահատման հիման վրա վիճակագրական տեղեկատվության մշակման ու հաշվետվությունների տարածման համակարգի արդիականացման ծրագիրը և ճանապարհային քարտեզը մշակված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 103	վիճակագրական տեղեկատվության մշակման ու հաշվետվությունների տարածման համակարգի արդիականացման ծրագիրը և ճանապարհային քարտեզը քննարկված և հաստատված են համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.36.	Գիտական, կրթական և հետազոտական նպատակներով վիճակագրական ապանձնավորված տվյալների հասանելիության ապահովում՝ բաժանորդագրման փաթեթների և այլ սխեմաների միջոցով			
ՈՒՑ 104	Գիտական, կրթական և հետազոտական նպատակներով վիճակագրական տեղեկատվության կարիքների գնահատման զեկույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 105	Բաժանորդագրման հիման վրա պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության հասանելիության վերաբերյալ միջազգային փորձի վերլուծությունը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 106	Պաշտոնական վիճակագրական տեղեկատվության բաժանորդագրային մոդելը մշակված և քննարկված է ՀԿԲ խորհրդում, նախանշված են հետագա քայլերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.37.	Վիճակագրության պաշտոնական նոր կայքէջի մշակում և ներդրում՝ լավագույն առաջադեմ լուծումների հիման վրա			
ՈՒՑ 107	Վիճակագրության պաշտոնական նոր կայքէջի հայեցակարգի մշակման նպատակով ներգրավված է խորհրդարանական ծառայություն մրցութային հիմունքներով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 108	Վիճակագրության պաշտոնական նոր կայքէջի հայեցակարգը մշակված է՝ լավագույն առաջադեմ լուծումների և կիրառողի հարմարավետության լավագույն չափանիշների հիման վրա, ներառյալ՝ դրա մշակման ու ներդրման ֆինանսական գնահատումը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 109	Վիճակագրության պաշտոնական կայքէջի նախագծման ընկերությունը ներգրավված է մրցութային հիմունքներով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 110	Վիճակագրության պաշտոնական նոր կայքէջը պաշտոնապես գործարկված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՄՆ 1.2.4	Տեղեկատվության ազատության իրավունքը լիովին իրացված է հանրային իշխանություն-քաղաքացի հարթությունում			
ՄՅ 28	Հանրային տեղեկատվության ազատության օրենսդրության համապարփակությունը՝ միջազգային լավագույն փորձին համահունչ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄՅ 29	Տեղեկատվության ազատության օրենսդրության կիրարկման ինստիտուցիոնալ ու ֆունկցիոնալ շրջանակի առկայություն (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.38.	Տեղեկատվություն տրամադրելու և ստանալու ինստիտուցիոնալ կառուցակարգերի արդիականացում			
ՈՒՅ 111	Հանրային տեղեկատվության հասանելիության կամ տեղեկատվության ազատության մասով գործող ինստիտուցիոնալ հիմքերի և բացերի վերլուծական զեկույցը մշակված է, այդ թվում՝ միջազգային առաջադեմ փորձի ուսումնասիրմամբ և քաղաքականության առաջարկություններով (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 112	Հանրային տեղեկատվության հասանելիության և տեղեկատվության ազատության վերաբերյալ իրավակարգավորումները վերանայված են՝ հիմք ընդունելով վերլուծության արդյունքներն ու քաղաքականության առաջարկությունները (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
1.39.	Տեղեկատվության, այդ թվում՝ սահմանված ձևի փաստաթղթերի տրամադրման տուրքերի կամ վճարների վերանայում՝ ապահովելով տեղեկատվություն-վճար ողջամիտ հավասարակշռություն			
ՈՒՅ 113	Տեղեկատվության սրացման համար սահմանված տուրքերի և վճարների վերաբերյալ ամփոփ վերլուծական զեկույցը մշակված է, այդ թվում՝ միջազգային առաջադեմ փորձի ուսումնասիրությամբ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 114	Տեղեկատվության սրացման համար տուրքերի և վճարների վերաբերյալ կարգավորումների վերանայման առաջարկությունները մշակված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 115	Տեղեկատվության սրացման համար վճարների կարգավորումների վերանայման առաջարկությունները քննարկված են բազմաշահառու մասնագիտական հարթակներում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 116	Տեղեկատվության սրացման համար վճարների կարգավորումների վերանայման առաջարկությունների ու քննարկումների հիման վրա մշակված նախագիծը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
1.40.	Տեղեկատվության ազատության վիճակի մոնիտորինգի մանդատի սահմանում			
ՈՒՅ 117	Տեղեկատվության ազատության ոլորտում կարգապահության մոնիտորինգի, համակարգման և ուղղորդման ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ համակարգի ներդրման առաջարկությունը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 118	Քննարկման արդյունքների հիման վրա տեղեկատվության ազատության ոլորտում կարգապահության մոնիտորինգի և համակարգման ինստիտուցիոնալ մանդատը և ֆունկցիաները սահմանող իրավակարգավորումներն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.41.	Տեղեկատվության ազատության իրավունքի մասին վիճակագրության վարման, մոնիտորինգի և հաշվետվությունների համակարգի մշակում և ներդրում			
ՈՒՅ 119	Տեղեկատվության ազատության վերաբերյալ վիճակագրության և մոնիտորինգի վարման համակարգի նախագիծը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 120	Տեղեկատվության ազատության վերաբերյալ վիճակագրության և մոնիտորինգի համակարգի ներդրման համար անհրաժեշտ իրավակարգավորումներն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՑ 121	Տեղեկատվության ազատության վերաբերյալ վիճակագրության և մոնիտորինգի համակարգի գործառնական վարման և կառավարման կարողությունները և հմտությունները ձևավորված են համապատասխան մարմիններում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
1.42.	Տեղեկատվության տրամադրման հետ կապված դատական գործերի քննության հստակ ժամկետների սահմանում Վարչական դատավարության օրենսգրքում			
ՈՒՑ 122	Վարչական դատավարության օրենսգրքում տեղեկատվության տրամադրման հետ կապված գործերի քննության ժամկետները սահմանելու վերաբերյալ իրավակարգավորումներն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 1.3.	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման համար ձևավորված են համարժեք կարողություններ և ներդրված են թվային կառավարման համակարգեր			
ՎՑ 11	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման կարողությունների որակ (Համարժեք, միջին, ոչ համարժեք)	-	-	Համարժեք
ՎՑ 11.1	Ռազմավարական համակարգման կենտրոնական միավորներում համարժեք կարողություններով անձնակազմի համալրման աստիճան, %	-	-	100
ՎՑ 11.2	Ռազմավարական պլանավորման համարժեք կարողություններով համալրման աստիճան, %	-	-	100
ՎՑ 11.3	Պետական կառավարման համակարգում քաղաքականության մշակման և այլ գործառույթներ իրականացնող մասնագիտական անձնակազմերի միջին հարաբերակցություն, %	-	-	60
ՎՑ 11.4	Քաղաքականության մշակման գործառույթ իրականացնող՝ 35 %-ից բարձր անձնակազմ ունեցող նախարարություններ, %	-	-	100
ՎՑ 11.5	Քաղաքականության մշակման համարժեք կարողություններով անձնակազմի համալրման աստիճան, %	-	-	85
ՎՑ 11.6	Վերլուծական որակյալ կարողություններ ունեցող պետական կառավարման մարմիններ, %	-	-	50
ՎՑ 12	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման գործընթացների կառավարման տեխնոլոգիա հենքությունը (Թվային, հիբրիդային, էլեկտրոնային, մեխանիկական)	-	-	Հիբրիդային
ՎՑ 12.1	Ռազմավարական պլանավորման կառավարման թվայնացման աստիճանը (Սահմանից հեռավորություն, Distance from frontier, %)	-	-	100
ՎՑ 12.2	Ռազմավարական պլանավորման մեթոդական հիմքերի թվային հասանելիությունը, %	-	-	100
ՎՑ 12.3	Քաղաքականության փաստաթղթերի մշակման գործընթացների թվայնացման աստիճանը (Շարժ բարձր, բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՑ 12.4	Նախագծերի մշակման գործառնական արդյունավետությունը (Շարժ բարձր, բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՑ 12.5	Նախագծերի մշակման մեթոդական թվային ուղեցույցների հասանելիությունը, %	-	-	80
ՎՑ 12.6	Նախագծերի մշակման թվային միջավայրի ընդգրկվածությունն ըստ տեսակների, %	-	-	80

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՑ 12.7	Առցանց (հանրային) հասանելի իրավական ակտերի ծածկույթը, %	-	-	100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.3.1.	Առկա են համարժեք կարողություններ արդյունավետ քաղաքականության մշակման և իրականացման ապահովման համար			
ՄՑ 30	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման համարժեք կարողություններով (անձնակազմ, պատրաստվածություն, գործիքներ, ռեսուրսներ) հագեցվածությունը, %	-	60	80
ՄՑ 31	Պետական հատվածում վերլուծական կարողությունների որակը (Բարձր, լավ, բավարար, թույլ)	-	Բավարար	Բավարար
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.43.	Քաղաքականության մշակման և համակարգման կարողությունների (անձնակազմի հագեցվածություն, մասնագիտական պատրաստվածություն, գործիքներ, ռեսուրսներ) խզվածքի ուսումնասիրության հիման վրա կարողությունների զարգացման պլանի մշակում			
ՈՒՑ 123	Քաղաքականության մշակման ու համակարգման կարողությունների խզվածքի ուսումնասիրության մեթոդաբանությունը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 124	Ռազմավարական պլանավորման համակարգման օղակներում (կենտրոնական ապարատում և պետական մարմիններում) կարողությունների խզվածքի գնահատման ամփոփ զեկույցը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 125	Քաղաքականության մշակման ու համակարգման (կենտրոնական ապարատում և պետական կառավարման մարմիններում) կարողությունների խզվածքի գնահատման ամփոփ զեկույցը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 126	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման համարժեք անձնակազմի համալրման և կարողությունների զարգացման 3-ամյա ծրագիրը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 127	Ռազմավարական պլանավորման և քաղաքականության մշակման կարողությունների զարգացման ծրագիրն իրականացված է, %	-	50	80
1.44.	Պետության վերլուծական ու հետազոտական կարողությունների (կենտրոններ, ծրագրեր, մասնագիտական հագեցվածություն, վերլուծական և հետազոտական գործիքներ, գիտելիքային և տվյալային ռեսուրսներ) և կարիքների գնահատման հիման վրա կարողությունների հզորացման ծրագրի մշակում և իրագործում			
ՈՒՑ 128	Պետական հատվածում վերլուծական կարողությունների խզվածքի ուսումնասիրության մեթոդաբանությունը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 129	Պետական հատվածում վերլուծական կարողությունների խզվածքի և կարիքների գնահատման ամփոփ զեկույցը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 130	Միջազգային օրինակելի փորձի ուսումնասիրության, գնահատված կարիքների ու առաջնահերթությունների հիման վրա պետական հատվածում վերլուծական կենտրոնների և կարողությունների զարգացման 3-ամյա ծրագիրը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 131	Պետական հատվածում վերլուծական կենտրոնների զարգացման 3-ամյա ծրագիրն իրականացված է, %	-	50	80
1.45.	Քաղաքականություն մշակողների համար վերապատրաստման ծրագրի փաթեթի և դասընթացների մշակում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 132	Քաղաքականություն մշակող անձնակազմի համար ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրերի մշակման նպատակով խորհրդարանական և փորձագիտական ռեսուրսները մոբիլիզացված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 133	Քաղաքականություն մշակող անձնակազմի համար ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրային փաթեթը մշակված է, ներառյալ՝ դասընթացների մոդուլները և ռեսուրսները (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 134	Քաղաքականություն մշակողների համար դասընթացների առցանց հասանելիությունն ապահովված է, %	-	30	100
1.46.	Քաղաքականություն մշակողների 1-ին փուլի վերապատրաստում			
ՈՒՑ 135	Քաղաքականություն մշակողների համար վերապատրաստում իրականացնողների ընտրությունն իրականացված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 136	Քաղաքականություն մշակողների վերապատրաստման 1-ին փուլն ավարտված է (աշխատող ըստ բոլոր մասնագիտական ստորաբաժանումների)	-	2	2
1.47.	Պետական հատվածում քաղաքականության մշակման ինովացիոն գործիքների ներդրման և կարողությունների զարգացման ծրագրի իրականացում			
ՈՒՑ 137	Քաղաքականության մշակման գործընթացում ինովացիոն («Ինովացիան քաղաքականությունում») մոտեցումների ներդրման և կարողությունների զարգացման 3-ամյա ծրագիրը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 138	«Ինովացիան քաղաքականությունում» ծրագրի պիլոտային իրականացման փուլը մեկնարկել է (նախաձեռնություն կամ մարմին)	-	5 կամ 3	10 կամ 5
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 1.3.2.	Ներդրված են թվային լուծումներ՝ ապահովելով քաղաքականության կառավարման օպտիմալ և արդյունավետ գործընթացներ			
ՄՑ 32	Ռազմավարական պլանավորման գործընթացների կառավարման թվային հարթակների առկայությունը, %	30	70	100
ՄՑ 33	Քաղաքականության մշակման գործընթացների կառավարման թվային հարթակի առկայությունը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՄՑ 34	Պետական համակարգում գիտելիքային և վերլուծական ռեսուրսների կառավարման թվային հարթակի առկայությունը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
1.48.	Դոնոր համագործակցության կառավարման էլեկտրոնային համակարգի (A-DAMS, Armenia Development Assistance Managemnt System) ներդրում			
ՈՒՑ 139	Դոնոր համագործակցության կառավարման էլեկտրոնային համակարգի հայեցակարգը մշակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 140	A-DAMS համակարգի նախագծման համար ընկերությունը ներգրավված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 141	A-DAMS համակարգը մշակված, ներդրված և փորձարկված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 142	A-DAMS համակարգի գործառնական սպասարկման կարողությունները ձևավորված են՝ անցնելով համարժեք ուսուցում, %	100	-	-
ՈՒՑ 143	A-DAMS համակարգում վարկային ծրագրերի մասով տեղեկատվության համալրում, %	70	100	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 144	A-DAMS համակարգում ոչ վարկային (դրամաշնորհ, տեխնիկական աջակցություն) ծրագրերի համալրում, %	-	100	-
ՈՒՑ 145	A-DAMS համակարգի կիրարկման ինստիտուցիոնալ իրավակարգավորումներն ապահովված են, ներառյալ՝ զարգացման գործընկերների հետ տեղեկատվության փոխանակման հարցերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.49.	Ռազմավարական պլանավորման միասնական թվային համակարգի ներդրում			
ՈՒՑ 146	Թվային հարթակի հայեցակարգը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 147	Թվային հարթակի նախագծման ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 148	Թվային հարթակը, մշակված, փորձարկված և գործարկված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 149	Թվային հարթակի բովանդակությունը համալրված է, %	-	50	100
ՈՒՑ 150	Թվային հարթակի գործառնական սպասարկման ֆունկցիոնալ կառուցակարգերը սահմանված են և անձնակազմը վերապատրաստված է, %	-	100	-
ՈՒՑ 151	Թվային հարթակի կիրարկման ինստիտուցիոնալ իրավակարգավորումներն ապահովված են ամբողջ ծավալով, այդ թվում՝ կենտրոնական ապարատի և պետական կառավարման մարմինների մասով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
1.50.	Իրավական ակտերի մշակման, շրջանառության և կառավարման էլեկտրոնային համակարգի ներդրում			
ՈՒՑ 152	Իրավական ակտերի մշակման, շրջանառության ու կառավարման թվայնացման նպատակով «ARLIS» համակարգի զարգացման հայեցակարգը մշակված և հաստատված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 153	«ARLIS» համակարգի զարգացման համար ընտրված ընկերության հետ պայմանագիրը կնքված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 154	«ARLIS» համակարգի արդիականացված տարբերակը մշակված, ներդրված և փորձարկված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 155	«ARLIS» համակարգի արդիականացված տարբերակի կիրարկման ինստիտուցիոնալ կարգավորումները լիարժեք ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 156	«ARLIS» համակարգի իրազեկում և վերապատրաստում պետական կառավարման և տեղական ինքնակառավարման մարմինների անձնակազմերին, %	-	70	100
1.51.	Սահմանափակ հասանելիություն և գաղտնիության ռեժիմ ունեցող փաստաթղթերի շրջանառության համակարգի արդիականացում			
ՈՒՑ 157	Սահմանափակ հասանելիություն և գաղտնիության ռեժիմ ունեցող փաստաթղթերի շրջանառության համակարգի արդիականացման առաջարկությունների մշակման նպատակով համապատասխան աշխատանքային խումբը ձևավորված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 158	Սահմանափակ հասանելիություն և գաղտնիության ռեժիմ ունեցող փաստաթղթերի շրջանառության համակարգի արդիականացման հայեցակարգային փաստաթուղթը, ներառյալ՝ հասանելի տեխնոլոգիական լուծումների ուսումնասիրությունը, միջազգային փորձը, համակարգի ամփոփ նկարագիրը և ներդրման ֆինանսական գնահատումը, անհրաժեշտ իրավակարգավորումները, քննարկված է քաղաքական ղեկավարության հետ և կայացված են որոշումներ հետագա ներդրման հետ կապված (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 159	Ապահովված է սահմանափակ հասանելիություն և գաղտնիության ռեժիմ ունեցող փաստաթղթերի շրջանառության համակարգի արդիականացման հետ կապված իրավակարգավորումներն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 160	Սահմանափակ կապերի հասանելիություն և գաղտնիության ռեժիմ ունեցող փաստաթղթերի շրջանառության համակարգն արդիականացված և գործարկված է (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Մասնակի
1.52.	Գիտելիքի կառավարման հարթակի (Knowledge Management Platform) ներդրում			
ՈՒՑ 161	Գիտելիքի կառավարման հարթակի տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 162	Գիտելիքի կառավարման հարթակի նախագծման համար մրցույթային հիմունքներով ընտրված ընկերության հետ պայմանագիրը կնքված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 163	Գիտելիքի կառավարման հարթակը մշակված, ներդրված և փորձարկված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 164	Գիտելիքի կառավարման հարթակի համար հասանելի ռեսուրսները գույքագրված են, %	-	100	-
ՈՒՑ 165	Գիտելիքի կառավարման հարթակը համալրված է հասանելի ռեսուրսներով, %	-	20	70
ՈՒՑ 166	Գիտելիքի կառավարման հարթակի կիրառելիության իրավակարգավորումներն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 167	Գիտելիքի կառավարման հարթակի սպասարկման ֆունկցիոնալ կառուցակարգերը սահմանված են և անձնակազմը վերապատրաստված է, %	-	-	100

Աղյուսակ 2.2. «Տիրույթ 2. Ծառայություններ»

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 2.1.	Պետական և համայնքային ծառայությունների մատուցման ոլորտում ներդրված է միասնական քաղաքականություն			
ՎՑ 13	Ծառայությունների մատուցման ոլորտում քաղաքականության որակը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 13.1	Ծառայությունների մատուցման ոլորտում միասնական քաղաքականության շրջանակի առկայություն (Այո/Ոչ)	-	-	-
ՎՑ 13.2	Ծառայությունների ոլորտում քաղաքականության հիմնավորվածությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 13.3	Ծառայությունների մատուցման ոլորտում ենթաօրենսդրական կարգավորումների առկայություն, %	-	-	100
ՎՑ 13.4	Ծառայությունների օրենսդրության կիրարկման գործիքների առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 2.1.1.	Ապահովված են հանրությանը մատուցվող ծառայությունների ոլորտում միասնական քաղաքականության վերլուծական հիմքերը			
ՄՑ 35	Պետության կողմից քաղաքացիներին և մասնավոր հատվածին մատուցվող ծառայությունների մասով իրականացված վերլուծության (կարգավորումներ, բիզնես պրոցեսներ, գնագոյացում) ծածկույթը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՑ 36	Պետական և համայնքային ծառայությունների մատուցման ենթակառուցվածքների վերաբերյալ վերլուծական հիմքերի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.1.	Պետական և համայնքային ծառայությունների գույքագրման մեթոդաբանության մշակում			
ՈՒՑ 168	Պետական և համայնքային ծառայությունների գույքագրման և քարտեզագրման համապարփակ մեթոդաբանությունը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 169	Պետական և համայնքային ծառայությունների բիզնես պրոցեսների վերլուծության գործընթացի և մեթոդաբանության տեխնիկական նկարագիրը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
2.2.	Պետական և համայնքային ծառայությունների բիզնես գործընթացների գույքագրում և քարտեզագրում			
ՈՒՑ 170	Պետական և համայնքային ծառայությունների միասնական ռեգիստրի ձևաչափը (ներառյալ՝ բնութագրիչները, չափորոշիչները, սահմանումները և այլն) մշակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 171	Ծառայությունների միասնական ռեգիստրում ծառայությունները գույքագրված են, %	50	80	100
ՈՒՑ 172	Պետական ծառայությունների բիզնես գործընթացները քարտեզագրված են՝ ըստ մեթոդաբանության, %	70	100	-
ՈՒՑ 173	Համայնքային ծառայությունների բիզնես գործընթացները քարտեզագրված են՝ ըստ մեթոդաբանության, %	30	60	100
2.3.	Պետական և համայնքային ծառայությունների գնագոյացման և ծախսարդյունավետության գնահատման մեթոդաբանության մշակում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 174	Պետական և համայնքային ծառայությունների գնագոյացման և ծախսարդյունավետության գնահատման մեթոդների համեմատական վերլուծությունը մշակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 175	Պետական և համայնքային ծառայությունների գնագոյացման և ծախսարդյունավետության գնահատման մեթոդաբանությունը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 176	Գնագոյացման և ծախսարդյունավետության գնահատման մեթոդաբանության հիման վրա պետական ծառայությունների վերլուծության ամփոփ զեկույցը քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 177	Գնագոյացման և ծախսարդյունավետության գնահատման մեթոդաբանության հիման վրա համայնքային ծառայությունների վերլուծության ամփոփ զեկույցը քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 178	Վերլուծությունների և քննարկումների հիման վրա պետական և համայնքային ծառայությունների գնագոյացման քաղաքականության հայեցկարգային մոտեցումները մշակված և հաստատված են Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.4.	Պետական և համայնքային ծառայությունների վերաբերյալ քաղաքացիների գոհունակության և կարծիքի ուսումնասիրության համապարփակ զեկույցի մշակում			
ՈՒՅ 179	Պետական ծառայությունների վերաբերյալ օգտվողների կարծիքի ուսումնասիրության նպատակով մրցութային հիմունքներով ընտրված խորհրդատվական ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 180	Համայնքային ծառայությունների վերաբերյալ օգտվողների կարծիքի ուսումնասիրության նպատակով մրցութային հիմունքներով ընտրված խորհրդատվական ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 181	Պետական ծառայությունների վերաբերյալ օգտվողների կարծիքի համապարփակ ուսումնասիրության զեկույցը քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 182	Համայնքային ծառայությունների վերաբերյալ օգտվողների կարծիքի համապարփակ ուսումնասիրության զեկույցը քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.5.	Պետական և համայնքային ծառայությունների մատուցման ենթակառուցվածքների (էլեկտրոնային և շենքային) գնահատման զեկույցի մշակում			
ՈՒՅ 183	Պետական և համայնքային ծառայությունների թվային/էլեկտրոնային ենթակառուցվածքների գնահատման նպատակով մրցութային կարգով ընտրված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 184	Պետական և համայնքային ծառայությունների շենքային ենթակառուցվածքների գնահատման նպատակով մրցութային կարգով ընտրված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 185	Պետական և համայնքային ծառայությունների թվային/էլեկտրոնային ենթակառուցվածքների գնահատման զեկույցը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 186	Պետական և համայնքային ծառայությունների շենքային ենթակառուցվածքների գնահատման զեկույցը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 187	Գնահատման զեկույցի հիման մշակված է պետական և համայնքային ծառայությունների ենթակառուցվածքների արդիականացման ծրագիրը, ներառյալ՝ ծախսային գնահատումը և պլան-ժամանակացույցը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՄՆ 2.1.2.	Մշակված է պետական և համայնքային ծառայությունների ոլորտի միասնական քաղաքականություն			
ՄՅ 37	Պետական և համայնքային ծառայությունների ոլորտը կարգավորող օրենսդրության ամբողջականությունը և համարժեքությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՄՅ 38	Ծառայությունների ոլորտում որակի կառավարման համակարգի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.6.	Պետական և համայնքային ծառայությունների մասին ՀՀ օրենսդրության ընդունում			
ՈՒՅ 188	Պետական և համայնքային ծառայությունների մասին ՀՀ օրենքի հայեցակարգի շուրջ կայացել է բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 189	Պետական և համայնքային ծառայությունների մասին ՀՀ օրենքի հայեցակարգը հաստատվել է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 190	Հայեցակարգի հիման վրա պետական և համայնքային ծառայությունների մասին ՀՀ օրենքի նախագիծը սահմանված կարգով հաստատված է ՀՀ կառավարության կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 191	Պետական և համայնքային ծառայությունների մասին ՀՀ օրենքի նախագիծը ներառված է ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.7.	Պետական և համայնքային ծառայությունների բիզնես գործընթացների բարելավման, այդ թվում՝ սպասարկման գրասենյակների (front office) և հենքային գործակառույցների (back office) տարանջատման առաջարկությունների մշակում			
ՈՒՅ 192	Պետական ծառայությունների բիզնես գործընթացների քարտեզագրման արդյունքներով դրանց բարելավման առաջարկությունների փաթեթի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ	-	Այո	-
ՈՒՅ 193	Պետական ծառայությունների բիզնես գործընթացների արդիականացման փաթեթը, ներառյալ՝ ժամանակացույցը, հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 194	Պետական ծառայությունների բիզնես գործընթացներն արդիականացված են, %	-	10	30
ՈՒՅ 195	Համայնքային ծառայությունների բիզնես գործընթացների քարտեզագրման արդյունքներով դրանց արդիականացման մոդելի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 196	Համայնքային ծառայությունների բիզնես գործընթացների արդիականացման մոդելը, ներառյալ՝ ծախսային գնահատումն ու ժամանակացույցը, հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.8.	Ծառայությունների մատուցման ընթացակարգային և տեխնիկական (ներառյալ՝ թվային և էլեկտրոնային), այդ թվում՝ կիբերանվտանգության միասնական չափանիշների ու ստանդարտների մշակում			
ՈՒՅ 197	Ծառայությունների օրենսդրությանը համարժեք պետական և համայնքային ծառայությունների ոլորտում միասնական ստանդարտները և չափորոշիչները ներդրված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
2.9.	Ծառայությունների պետական տուրքերի և այլ վճարների հաշվարկման միասնական մեթոդաբանության մշակում			
ՈՒՅ 198	Ծառայությունների գնագոյացման քաղաքականության հայեցակարգային մոտեցումների հիման վրա պետական և համայնքային ծառայությունների մատուցման պետական տուրքերի և այլ վճարների հաշվարկման միասնական մեթոդաբանության շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 199	Ծառայությունների գնագոյացման քաղաքականության հայեցակարգային մոտեցումների հիման վրա պետական և համայնքային ծառայությունների մատուցման պետական տրոքերի և այլ վճարների հաշվարկման միասնական մեթոդաբանությունը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 200	Համապատասխան իրավակարգավորումներն ընդունված և հրապարակված են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
2.10.	Ծառայությունների ոլորտում մոնիտորինգի մեխանիզմների և որակի կառավարման համակարգի մշակում և ներդրում			
ՈՒՅ 201	Ծառայությունների մասին օրենսդրությանը համարժեք՝ ծառայությունների ոլորտում մոնիտորինգի և որակի կառավարման համակարգի հայեցակարգը, ներառյալ՝ ինստիտուցիոնալ լուծումներ և գործընկերներ, հաստատված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 202	Ծառայությունների ոլորտում մոնիտորինգի և որակի կառավարման համակարգի ներդրման ինստիտուցիոնալ հիմքերն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՅ 203	Ծառայությունների ոլորտում որակի կառավարման գործիքները ներդրված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՅ 204	Ծառայությունների ոլորտում համապարփակ վիճակագրությունը և պարբերական վերլուծությունները հանրային հասանելի են (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 2.2.	Պետական և համայնքային ծառայությունների մատուցման որակն էականորեն բարելավված է			
ՎՑ 14	Հանրային ծառայությունների որակ (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 14.1	Քաղաքացիներին մատուցվող ոչ թվային ծառայությունների միջին ժամկետների կրճատում, անգամ	-	-	2
ՎՑ 14.2	Մասնավոր հատվածին մատուցվող ոչ թվային ծառայությունների միջին ժամկետների կրճատում, անգամ	-	-	3
ՎՑ 14.3	Քաղաքացիներին մատուցվող ծառայությունների միջին ծախսի կրճատում, անգամ	-	-	2
ՎՑ 14.4	Մասնավոր հատվածին մատուցվող ծառայությունների միջին ծախսի կրճատում, անգամ	-	-	2
ՎՑ 14.5	Քաղաքացիներին մատուցվող ծառայությունների համար պահանջվող փաստաթղթերի կրճատում, անգամ	-	-	2
ՎՑ 14.6	Մասնավորին մատուցվող ծառայությունների համար պահանջվող փաստաթղթերի կրճատում, անգամ	-	-	2
ՎՑ 15	Հանրային ծառայությունների հասանելիություն (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 15.1	Պետական ոչ թվային ծառայությունների հասանելիության տարածքային ծածկույթը, %	-	-	90
ՎՑ 15.2	Համայնքային ոչ թվային ծառայությունների հասանելիության տարածքային ծածկույթը, %	-	--	75
ՎՑ 15.3	Պետական ծառայությունների ֆիզիկական ենթակառուցվածքի մատչելիությունը բնակչության բոլոր խմբերի համար (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՑ 15.4	Պետական ծառայությունների թվային ենթակառուցվածքների մատչելիությունը բնակչության բոլոր խմբերի համար (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՑ 15.5	Համայնքային ծառայությունների ֆիզիկական ենթակառուցվածքի մատչելիությունը բնակչության բոլոր խմբերի համար (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՅ 15.6	Համայնքային ծառայությունների թվային ենթակառուցվածքի մարչելիությունը բնակչության բոլոր խմբերի համար (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՅ 15.7	Պետական ծառայությունների մատուցման օժանդակ նյութերի և գործիքների հասանելիությունը, %	-	-	40
ՎՅ 15.8	Համայնքային ծառայությունների մատուցման օժանդակ նյութերի և գործիքների հասանելիություն, %	-	-	20
ՎՅ 16	Պետական և համայնքային ծառայությունների քաղաքացիների գոհունակություն, %	-	-	85
ՎՅ 16.1	Հանրային ծառայությունների ժամանակ/որակ գոհունակություն, %	-	-	80
ՎՅ 16.2	Հանրային ծառայությունների գին/որակ գոհունակություն, %	-	-	75
ՎՅ 16.3	Հանրային ծառայություն մատուցողների վերաբերմունքից գոհունակություն, %	-	-	80
ՎՅ 16.4	Թվային ծառայությունների քաղաքացիների գոհունակությունը, %	-	-	80
ՎՅ 16.5	Ոչ թվային ծառայությունների քաղաքացիների գոհունակություն, %	-	-	75
ՎՅ 16.6	Ծառայությունների մատուցման ենթակառուցվածքներից գոհունակությունը, %	-	-	75
ՎՅ 17	Ծառայությունների մասնավոր հատվածի գոհունակություն, %	-	-	85
ՎՅ 17.1	Ծառայությունների ժամանակ/որակ գոհունակություն, %	-	-	80
ՎՅ 17.2	Ծառայությունների գին/որակ գոհունակություն, %	-	-	75
ՎՅ 17.3	Ծառայություն մատուցողների վերաբերմունքից գոհունակություն, %	-	-	80
ՎՅ 17.4	Թվային ծառայություններից գոհունակությունը, %	-	-	80
ՎՅ 17.5	Ոչ թվային ծառայություններից գոհունակություն, %	-	-	75
ՎՅ 17.6	Ծառայությունների մատուցման ենթակառուցվածքներից գոհունակությունը, %	-	-	75
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 2.2.1.	Էլեկտրոնային եղանակով ծառայությունների մատուցման ինստիտուցիոնալ հիմքերը և ենթակառուցվածքներն ապահովված են			
ՄՅ 39	Թվային ծառայությունների հասանելիության վերաբերյալ բնակչության ընկալումները (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	Բավարար	Լավ
ՄՅ 40	Թվային ծառայությունների օգտագործելիության աճ, %	-	30	50
ՄՅ 41	Ծառայությունների թվայնացման աստիճանը, %	-	25	50
ՄՅ 42	Թվային ծառայությունների ենթակառուցվածքների որակ (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	Միջին	Միջին
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.11.	«Նաև թվային» (Ddigital too) և «Միայն թվային» (Digital only) եղանակով մատուցման ենթակա պետական և համայնքային ծառայությունների նույնականացում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 205	Հանրային ծառայությունների թվայնացման չափորոշիչները հաստատված են Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 206	Չափորոշիչների հիման վրա «Նաև թվային» (Ddigital too) և «Միայն թվային» (Digital only) եղանակով մատուցվող պետական և համայնքային ծառայությունների համապարփակ ցանկը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
2.12.	Պետական և համայնքային ծառայությունների թվայնացման եռամյա ծրագիր-ժամանակացույցի մշակում՝ սահմանված առաջնահերթություններով			
ՈՒՑ 207	Պետական և համայնքային ծառայությունների թվայնացման եռամյա ծրագիր-ժամանակացույցի նախագծի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 208	Ծրագիր-ժամանակացույցը, ռեսուրսային պլանը, հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից	Այո	-	-
2.13.	Ծրագիր-ժամանակացույցի համաձայն պետական ծառայությունների թվայնացում			
ՈՒՑ 209	Պետական ծառայությունների թիվը, որոնց թվայնացման համար մրցութային գործընթացով ներգրավված են համապատասխան ընկերություններ	35	70	-
ՈՒՑ 210	Թվայնացված պետական ծառայությունների քանակ (կումուլյատիվ)	-	35	70
2.14.	Ծրագիր-ժամանակացույցի համաձայն համայնքային ծառայությունների թվայնացում			
ՈՒՑ 211	Համայնքային ծառայությունների թիվը, որոնց թվայնացման համար մրցութային գործընթացով ներգրավված են համապատասխան ընկերություններ	20	35	-
ՈՒՑ 212	Թվայնացված համայնքային ծառայությունների քանակ (կումուլյատիվ)	-	20	35
2.15.	Թվայնացման ենթակա տվյալների ռեգիստրների նույնականացում			
ՈՒՑ 213	Վարչական տեղեկատվության ինտեգրված համակարգի հայեցակարգից ելնելով՝ որոշակի սկզբունքներով առաջնահերթ գնահատված և բազմաշահառու քննարկումների արդյունքներով թվայնացման ենթակա տվյալների ռեգիստրները նույնականացված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 214	Տվյալների ռեգիստրների թվայնացման և փոխգործելիության ապահովման ծրագիր-ժամանակացույցը, ներառյալ՝ ծախսային պլանը, հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.16.	Տվյալների ռեգիստրների փուլային թվայնացման ապահովում			
ՈՒՑ 215	Տվյալների ռեգիստրները, որոնց թվայնացման համար մրցութային գործընթացով ներգրավված են համապատասխան ընկերություններ/խորհրդատուներ, %	-	10	30
ՈՒՑ 216	Տվյալների թվայնացված ռեգիստրների ծավալը (կումուլյատիվ), %	-	5	15
2.17.	Ազգային փոխգործելիության հարթակին թվայնացված ռեգիստրների համակցման ապահովում			
ՈՒՑ 217	Թվայնացված ռեգիստրների համակցման ծավալը, %	-	15	30
ՈՒՑ 218	Փոխգործելիության ենթակառուցվածքի համարժեքություն (Լիարժեք, բավարար, թույլ)	-	Բավարար	Բավարար
ՈՒՑ 219	Հիմնական ռեգիստրների փոխգործելիություն (Լիարժեք, բավարար, թույլ)	-	Բավարար	Բավարար

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
2.18.	Պետական և համայնքային ծառայությունների միասնական էլեկտրոնային հարթակի (e-gov.am) ներդրում			
ՈՒՑ 220	Միասնական էլեկտրոնային E-gov հարթակը գործարկված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
2.19.	Ծառայությունների մատուցման միասնական (e-gov.am) հարթակում գործող էլեկտրոնային ծառայությունների ինտեգրման ապահովում			
ՈՒՑ 221	Միասնական էլեկտրոնային հարթակում առկա էլեկտրոնային ծառայությունների համակցվածություն, %	-	30	100
ՈՒՑ 222	Մասնական էլեկտրոնային հարթակում էլեկտրոնային ծառայությունների ամբողջական համակցման ժամանակցույցը հաստատված է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
2.20.	Առկա էլեկտրոնային ծառայություններից օգտվելու խրախուսման մեխանիզմների (այդ թվում՝ հանրային իրազեկման արշավներ) ծրագրերի մշակում			
ՈՒՑ 223	Էլեկտրոնային ծառայություններից օգտվելու հանրային ընկալումների ուսումնասիրության համար ներգրավված է համապատասխան խորհրդարար (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 224	Էլեկտրոնային ծառայություններից օգտվելու հանրային ընկալումների ուսումնասիրության զեկույցը մշակված և ներկայացված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 225	Ուսումնասիրության արդյունքների հիման վրա էլեկտրոնային ծառայություններից օգտվելու խրախուսման մեխանիզմները մշակված և անցել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 226	Էլեկտրոնային ծառայություններից օգտվելու խրախուսման մեխանիզմների իրավական կառուցակարգերը ձևավորված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 2.2.2	Պատվիրակման ենթակա ծառայությունների ինստիտուցիոնալ հիմքերն ապահովված են			
ՄՑ 43	Մասնավորին հանրային ծառայությունների պատվիրակման ինստիտուցիոնալ հիմքերը համապարփակ են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՑ 44	Պատվիրակված ծառայությունների արդյունավետությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	Միջին	Բարձր
ՄՑ 45	Պատվիրակված ծառայություններից հանրային գոհունակությունը, %	-	-	85
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.21.	Մասնավորին պատվիրակման ենթակա ծառայությունների նույնականացում և ժամանակացույցի ձևավորում			
ՈՒՑ 227	Հանրային ծառայությունների՝ մասնավորին պատվիրակման ենթակա մոդելների և միջազգային փորձի համեմատական վերլուծությունն իրականացված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 228	Հանրային ծառայությունների՝ մասնավորին պատվիրակման չափորոշիչները մշակված և հաստատված են Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 229	Մասնավորին պատվիրակման ենթակա հանրային ծառայությունների ծախս-օգուտ վերլուծությունն իրականացված է և քննարկված Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 230	Չափորոշիչների և վերլուծության հիման վրա նույնականացված՝ մասնավորին պատվիրակման ենթակա հանրային ծառայությունների և/կամ դրանց բաղադրիչների համապարփակ ցանկը և ճանապարհային քարտեզը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.22.	Մասնավորին պատվիրակման ենթակա ծառայությունների արտապատվիրման համար անհրաժեշտ իրավական հիմքերի ձևավորում			
ՈՒՑ 231	Ըստ հաստատված ցանկի հանրային ծառայությունների՝ մասնավորին պատվիրակման անհրաժեշտ իրավակարգավորումները գույքագրված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 232	Մասնավորին պատվիրակման համար անհրաժեշտ իրավակարգավորումներն ապահովված են և հրապարակված arlis.am կայքէջում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Մասնակի
2.23.	Մասնավորին պետական և համայնքային ծառայությունների պատվիրակման գործընթացի մեկնարկ			
ՈՒՑ 233	Ըստ ճանապարհային քարտեզի՝ մասնավոր հատվածին պետական ծառայությունների պատվիրակման նպատակով մրցութային գործընթացն ապահովված է, %	-	-	10
ՈՒՑ 234	Ըստ ճանապարհային քարտեզի՝ մասնավոր հատվածին համայնքային ծառայությունների պատվիրակման նպատակով մրցութային գործընթացն ապահովված է, %	-	-	5
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 2.2.3.	Ապահովված է հանրային ծառայությունների ֆիզիկական հասանելիությունը			
ՄՑ 46	Ծառայությունների միասնական գրասենյակների արդյունավետությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՄՑ 47	Միասնական գրասենյակների ենթակառուցվածքների համարժեքությունը հատուկ կարիք ունեցողներին (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Մասնակի
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.24.	Պետական ու համայնքային ծառայությունների միասնական գրասենյակների մոդելի մշակում, այդ թվում՝ տեխնիկատնտեսական հիմնավորումները, ներդրման փուլային ժամանակացույցը և ֆինանսական պլանը			
ՈՒՑ 235	Միասնական գրասենյակների միջոցով ծառայությունների մատուցման միջազգային առաջադեմ փորձն ուսումնասիրված և զեկույցը քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 236	Ծառայությունների գործող միասնական գրասենյակների ծախսարդյունավետության վերլուծությունը քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 237	Միջազգային փորձի և ծախսարդյունավետության վերլուծության հիման վրա հանրային ծառայությունների միասնական գրասենյակների հայեցակարգը, ներառյալ՝ ներդրումային պլանը և ճանապարհային քարտեզը, մշակված և հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.25.	Ծառայությունների նոր միասնական գրասենյակների փորձնական ձևավորում ընտրված համայնքներում ըստ ժամանակացույցի			
ՈՒՑ 238	Հայեցակարգի հիման վրա՝ ծառայությունների նոր միասնական գրասենյակների տեխնիկատնտեսական ուսումնասիրությունները հաստատված են Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 239	Տեխնիկա արեստական ուսումնասիրությունների հիման վրա՝ պիլոտային փուլում ծառայությունների նոր միասնական գրասենյակները ձևավորված են ընտրված համայնքներում, հայր	-	10	-
2.26.	Ծառայությունների միասնական գրասենյակների արդյունավետության գնահատման զեկույցի և առաջարկությունների մշակում			
ՈՒՑ 240	Պիլոտային ներդրված միասնական գրասենյակների արդյունավետության գնահատմանը զեկույցը մշակված և քննարկված է Թվայնացման խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
2.27.	Գնահատման արդյունքների հիման վրա ծառայությունների միասնական գրասենյակների մոդելի վերանայում			
ՈՒՑ 241	Արդյունավետության գնահատման հիման վրա միասնական գործող գրասենյակների արդիականացման ծրագիրը մշակված և հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
2.28.	Ծառայությունների միասնական գրասենյակների վերանայված մոդելի փուլային ներդրում			
ՈՒՑ 242	Վերանայված մոդելի հիման վրա յուրաքանչյուր մարզում ներդրված միասնական գրասենյակները, հայր	-	-	2
ՈՒՑ 243	Վերանայված մոդելի հիման վրա Երևանում միասնական գրասենյակները, հայր	-	-	5
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 2.2.3	Հանրությանը մատուցվող ծառայությունները քաղաքացիականներն են			
ՄՑ 48	Ծառայությունների նախագծման գործընթացում ապահովված են քաղաքացիականներին հիքմերը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Այո	-
ՄՑ 49	Ծառայությունների գնահատման և հետադարձ կարծիքի համակարգի ամբողջականությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՄՑ 50	Հետադարձ կապի ներդրված համակարգ ունեցող ծառայությունների ծավալը, %	-	20	50
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.29.	Պետական և համայնքային ծառայությունների գնահատման և հետադարձ կարծիքի (Citizen Feedback) համակարգի ներդրում			
ՈՒՑ 244	Ծառայությունների գնահատման և հետադարձ կարծիքի համակարգի հայեցակարգը մշակված է՝ առաջադեմ փորձի և լավագույն հասանելի տեխնոլոգիական լուծումների ուսումնասիրության հիման վրա (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 245	Ծառայությունների գնահատման և հետադարձ կարծիքի համակարգի հայեցակարգը քննարկված է բազմաշահառու մասնագիտական հարթակներում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 246	Ծառայությունների գնահատման և հետադարձ կարծիքի համակարգի հայեցակարգը և ներդրման ճանապարհային քրտտեղը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 247	Հայեցակարգի հիման վրա ապահովված է համակարգի ներդրման ինստիտուցիոնալ հիքմերը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՑ 248	Ծառայությունների գնահատման և հետադարձ կարծիքի մոնիտորինգի և գնահատման հիքմերը և կարողությունները ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
2.30.	Ծառայությունների նախագծման սկզբունքների և ուղեցույցի մշակում՝ առաջնորդվելով օգտագործողականներն ունեցմամբ			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 249	Ծառայությունների նախագծման գործընթացներում օգտագործողակենտրոն սկզբունքների ներդրման առաջադեմ փորձի ուսումնասիրության զեկույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 250	Ծառայությունների մշակման գործընթացում համանախագծման (co-design) և օգտագործողի ներգրավման սկզբունքները մշակված են և հաստատված Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 251	Օգտվողների ներգրավման գործիքներն ու տեխնոլոգիաները նույնականացված են և հաստատված Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 252	Սկզբունքների հիման վրա համապատասխան իրավակարգավորումներն ընդունված են և հրապարակված arlis.am կայքէջում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 253	Օգտվողներին ներգրավելու գործիքներն ու տեխնոլոգիաները ներդրված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՑ 254	Մշակված և հրապարակված են օգտվողների ներգրավման ուղեցույցները (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
2.31.	Օգտվողների ներգրավման ուղեցույցների հիման վրա ծառայությունների փուլային արդիականացում			
ՈՒՑ 255	Օգտվողների ներգրավման ուղեցույցների հիման վրա ծառայությունների վերագնահատման ժամանակացույցը հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 256	Օգտվողների ներգրավման սկզբունքներով պետական ծառայությունների արդիականացված բիզնես գործընթացներ, %	-	-	40
ՈՒՑ 257	Օգտվողների ներգրավման սկզբունքներով հանրային ծառայությունների արդիականացված բիզնես պրոցեսներ, %	-	-	20
2.32.	Ըստ ժամանակացույցի՝ պետական և համայնքային ծառայությունների փուլային վերանայում			
ՈՒՑ 258	Օգտվողների ներգրավման սկզբունքներով արդիականացված պետական ծառայությունների ծավալը, %	-	-	30
ՈՒՑ 259	Օգտվողների ներգրավման սկզբունքներով արդիականացված համայնքային ծառայությունների ծավալը, %	-	-	10
2.33.	Էլեկտրոնային ծառայությունների մատուցման ենթակառուցվածքներում արհեստական բանականության Չատբոտերի ներդրում			
ՈՒՑ 260	Էլեկտրոնային գործող ծառայությունների ենթակառուցվածքներում չատբոտերի ներդրման ծրագիր- ժամանակացույցը, ներառյալ՝ ֆինանսավորման պլանը, մշակված և հաստատված է Թվայնացման խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 261	Ըստ ծրագրի՝ ընտրված էլեկտրոնային ծառայությունների մասով չատբոտերի նախագծման համար մրցութային հիմունքներով ընտրված է կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 262	Ընտրված էլեկտրոնային ծառայությունների մասով ներդրված են չատբոտեր, %	-	-	5
2.34.	Ծառայությունների վերաբերյալ հանրային իրազեկման և հաղորդակցության ծրագրի մշակում			
ՈՒՑ 263	Հանրային ծառայությունների վերաբերյալ հանրությանն իրազեկման և հաղորդակցության ծրագրի մշակման համար մրցութային հիմունքներով ընտրված է խորհրդապուր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 264	Հանրային ծառայությունների վերաբերյալ հանրությանն իրազեկման և հաղորդակցության ծրագիրը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
2.35.	Ծառայությունների վերաբերյալ հանրային իրազեկման և հաղորդակցության ծրագրի մեկնարկ			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 265	Համաձայն ծրագրի՝ իրազեկման ու տեղեկատվական ռեսուրս ունեցող պետական ծառայությունները, հալո	-	50	150
ՈՒՑ 266	Համաձայն ծրագրի՝ իրազեկման ու տեղեկատվական ռեսուրս ունեցող համայնքային ծառայությունները, հալո	-	20	50
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 2.2.4	Հանրային ծառայություններ մատուցող անձնակազմի կարողությունները կատարելագործված են			
ՄՑ 51	Պետական ծառայություններ մատուցող անձնակազմի կոմպետենցիաների ինքնագնահատումը («Շալո գոհ եմ» և «Գոհ եմ» պատասխանների հարաբերակցությունը ընդհանուրի մեջ, %)	-	-	90
ՄՑ 52	Համայնքային ծառայություններ մատուցող անձնակազմի կոմպետենցիաների ինքնագնահատումը («Շալո գոհ եմ» և «Գոհ եմ» պատասխանների հարաբերակցությունը ընդհանուրի մեջ, %)	-	-	90
ՄՑ 53	Ծառայություններ մատուցող անձնակազմի կարողությունների զարգացման հիմքերն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
2.36.	Ծառայությունից օգտվողների հետ շփման և վարվեցողության կանոնագրքերի մշակում			
ՈՒՑ 267	Ծառայություն մատուցող անձնակազմի համար շփման և վարվեցողության կանոնագրքերի մշակման նպատակով մրցութային հիմունքներով ընտրված է խորհրդալու (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 268	Ծառայություն մատուցող անձնակազմի համար շփման և վարվեցողության կանոնագրքերը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 269	Կանոնագրքերը և դրանց կիրարկումն ապահովող համապատասխան իրավական ակտերն ընդունված են և հրապարակված arlis.am կայքէջում	-	Այո	-
ՈՒՑ 270	Պետական ծառայություններ մատուցող անձնակազմի շրջանում իրականացվել է պարշաճ իրազեկում, %	-	100	-
ՈՒՑ 271	Համայնքային ծառայություններ մատուցող անձնակազմի շրջանում իրականացվել է պարշաճ իրազեկում, %	-	-	100
2.37.	Ծառայություններ մատուցող անձնակազմի ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրի և դասընթացների մշակում			
ՈՒՑ 272	Ծառայություններ մատուցող անձնակազմի համար ուսուցման և վերապատրաստման համապարփակ ծրագիր մշակելու նպատակով մրցութային կարգով ընտրված է խորհրդալու (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 273	Ծառայություններ մատուցող անձնակազմի համար ուսուցման և վերապատրաստման համապարփակ ծրագիրը, ներառյալ՝ ժամանակացույցը, անհրաժեշտ դասընթացները, ֆինանսական պլանը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 274	Ծրագրի համաձայն՝ դասընթացների մոդուլները մշակելու նպատակով մրցութային կարգով ներգրավված են համապատասխան խորհրդալուներ, %	-	100	-
ՈՒՑ 275	Դասընթացների մոդուլները և ռեսուրսները մշակված և հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից, %	-	-	100
ՈՒՑ 276	Ապահովված են դասընթացների հասանելիությունը վիրտուալ ակադեմիայում, %	-	-	100
2.38.	Ծառայություններ մատուցող անձնակազմի փուլային ուսուցման և վերապատրաստման ապահովում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 277	Պետական ծառայություն մատուցող անձնակազմի ուսուցումն ու վերապատրաստումն ապահովված է, %	-	-	70
ՈՒՑ 278	Համայնքային ծառայություն մատուցող անձնակազմի ուսուցումն ու վերապատրաստումն ապահովված է, %	-	-	30

Աղյուսակ 2.3. «Տիրույթ 3. Մարդիկ»

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 3.1.	Հանրային ծառայության շրջանակը համապարփակ է			
ՎՑ 18	Հանրային ծառայության շրջանակի ինստիտուցիոնալ հիմքերի լիարժեքությունը (Լարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 18.1	Հանրային ծառայության շրջանակի ամբողջականությունը, %	-	-	100
ՎՑ 18.2	Հանրային ծառայության շրջանակի միասնականությունը, %	-	-	100
ՎՑ 18.3	Հանրային ծառայության շրջանակի տրամաբանվածությունը, %	-	-	100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.1.1	Հանրային ծառայության հորիզոնական և ուղղահայաց շրջանակն ապահովում է պետական ծառայությունների միասնականությունը			
ՄՑ 54	Հանրային ծառայության հորիզոնական շրջանակի համարժեքությունը (Լարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄՑ 55	Քաղաքացիական ծառայության ստորին բաժանարար գծերի հստակությունը (Լարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.1.	Հանրային ծառայության հորիզոնական շրջանակը սահմանող կարգավորումների վերանայում			
ՈՒՑ 279	Հանրային ծառայության միասնական հորիզոնականը շրջանակի հայեցակարգի նախագիծը մշակված է և ապահովված են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 280	Հանրային ծառայություն միասնական հորիզոնական շրջանակի հայեցակարգը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 281	Հայեցակարգի համաձայն՝ հանրային ծառայության միասնական հորիզոնական շրջանակը սահմանող օրենքների նախագծերը հաստատված են և ներառված ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում	-	Այո	-
3.2.	Հանրային ծառայության համակարգում քաղաքացիական աշխատանք կատարողների մասով վերլուծություն և քաղաքականության մշակում			
ՈՒՑ 282	Քաղաքացիական աշխատանք կատարողների մասով համապարփակ վերլուծական զեկույցը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 283	Զեկույցի և բազմաշահառու քննարկումների հիման վրա քաղաքացիական աշխատանք կատարողների մասով քաղաքականության առաջարկությունները հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.3.	Պետական համակարգում քաղաքացիական աշխատանք կատարողների մասով կարգավորումների վերանայում			
ՈՒՑ 284	Քաղաքականության առաջարկությունների հիման վրա հանրային ծառայության համակարգում քաղաքացիական աշխատանք կատարողների մասով իրավակարգավորումները հաստատված են և հրապարակված arlis.am կայքէջում	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
3.4.	ՊՈԱԿ-ների, ՀՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի, պետության կողմից հիմնադրված հիմնադրամների, պետական մասնաբաժնով բաժնետիրական ընկերությունների աշխատողների կարգավիճակի համակողմանի վերլուծություն և քաղաքականության առաջարկի մշակում			
ՈՒՅ 285	ՊՈԱԿ-ների, ՀՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի, պետության կողմից հիմնադրված հիմնադրամների, պետական մասնաբաժնով բաժնետիրական ընկերությունների աշխատողների մասով համապարփակ վերլուծություն, ներառյալ՝ նրանց ֆունկցիոնալ համակազմությունը, վարձատրությունը, կարգավիճակը և այլն (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 286	Վերլուծության արդյունքներով քաղաքականության առաջարկը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.5.	ՊՈԱԿ-ների, ՀՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի, պետության կողմից հիմնադրված հիմնադրամների, պետական մասնաբաժնով բաժնետիրական ընկերությունների աշխատողների կարգավիճակը սահմանող իրավակարգավորումների մշակում			
ՈՒՅ 287	ՊՈԱԿ-ների, ՀՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի, պետության կողմից հիմնադրված հիմնադրամների, պետական մասնաբաժնով բաժնետիրական ընկերությունների աշխատողների կարգավիճակի մասով իրավակարգավորումներն ապահովված են, %	-	30	100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.1.2.	Ձևավորված է արհեստավարժ ավագ գործադիր կորպուս			
ՄՅ 56	Բարձրագույն պաշտոն զբաղեցնող ծառայողների արժանիքահենք ընտրության ինստիտուցիոնալ հիմքերի ամբողջականություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Թերի
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.6.	Ավագ գործադիր կորպուսի ձևավորման հայեցակարգի մշակում			
ՈՒՅ 288	Հանրային ծառայության համակարգում ավագ գործադիր կորպուսի ձևավորման հայեցակարգը մշակված է՝ լավագույն միջազգային փորձի ուսումնասիրությամբ, համակողմանի ռեսուրսային գնահատմամբ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 289	Բազմաշահառու արտաքին և ներպետական քննարկումների արդյունքներով լրամշակված հայեցակարգ հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 290	Հայեցակարգի վերաբերյալ Կառավարության որոշումը հրապարկված է arlis.am կայքէջում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.7.	Ավագ գործադիր կորպուսի ձևավորման և գործունեության կարգավորման ամբողջական օրենսդրության մշակում			
ՈՒՅ 291	Հայեցակարգի հիման վրա անհրաժեշտ իրավակարգավորումները նույնականացված են և օրենսդրական կարգավորումների հստակ ժամանակացույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 292	Ավագ գործադիր կորպուսի ձևավորման նպատակով իրավակարգավորումներն ապահովված են, %	-	80	100
3.8.	Ավագ գործադիր կորպուսի անձնակազմի կառավարման էլեկտրոնային մոդուլի մշակում (HRMIS համակարգում)			
ՈՒՅ 293	Ավագ գործադիր կորպուսի անձնակազմի կառավարման էլեկտրոնային մոդուլի մշակման նպատակով մրցութային կարգով ընկերությունն ընտրված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 294	Ավագ գործադիր կորպուսի անձնակազմի կառավարման էլեկտրոնային մոդուլը գործարկված է՝ համակցված HRMIS համակարգի հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.9.	Ավագ գործադիր կորպուսի ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրի մշակում՝ միջազգային լավագույն փորձի և կարիքների գնահատման հիման վրա			
ՈՒՅ 295	Ավագ գործադիր կորպուսի ուսուցման և վերապատրաստման ծրագիրը մշակելու նպատակով մրցութային կարգով ընտրված է խորհրդարու (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 296	Ավագ գործադիր կորպուսի ուսուցման և վերապատրաստման համապարփակ ծրագիրը, ներառյալ դասընթացների մոդուլների և ռեսուրսների նկարագրությունը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.10.	Ավագ գործադիր կորպուսի ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրից բխող՝ դասընթացների մոդուլների և ռեսուրսների մշակում			
ՈՒՅ 297	Ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրի հիման վրա ավագ գործադիր կորպուսի ուսուցման և վերապատրաստման դասընթացների մոդուլներ և ռեսուրսները մշակելու նպատակով մրցութային կարգով համապատասխան ընկերությունների/խորհրդարուների ընտրությունն իրականացված է (Այո/ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 298	Դասընթացների մոդուլներն ու ռեսուրսները մշակված և հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից, %	-	20	100
ՈՒՅ 299	Ապահովված է ավագ գործադիր կորպուսի ուսուցման և վերապատրաստման դասընթացների հասանելիությունը վիրտուալ ակադեմիայում, %	-	-	50
3.11.	Ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների հավաքագրման գործընթացի մեկնարկ			
ՈՒՅ 300	Ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների հավաքագրման նպատակով կոմպետենցիաները և բնութագրերը մշակված և հաստատված են համապատասխան իրավական ակտով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 301	Ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների ընտրության անհրաժեշտ հիմքերն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 302	Ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների հայտադիմումների ընդունման մրցութի հայտարարությունը հրապարակված է և տարածված է համապատասխան խողովակներով և ծածկույթով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.12.	Ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների 1-ին կոհորտի ձևավորում			
ՈՒՅ 303	Մրցութի արդյունքների ամփոփման արդյունքում ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների 1-ին կոհորտը հաստատված է համապատասխան իրավական ակտով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 304	Ընտրված թեկնածուների մասով տեղեկատվությունն առկա է HRMIS համապատասխան հարթակում, %	-	-	100
3.13.	Ավագ գործադիր կորպուսի թեկնածուների ուսուցման և վերապատրաստման 1-ին փուլի անցկացում			
ՈՒՅ 305	Ուսուցման և վերապատրաստման նպատակով մրցութային կարգով ընտրված են համարժեք ծառայություններ մատուցող մասնագիտացված ընկերություններ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 306	1-ին կոհորտն անցել է համապատասխան ուսուցման և վերապատրաստման 1-ին փուլը (հաջողությամբ ավարտելու մասին վկայագրեր, %)	-	-	100
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 3.2.	Հանրային ծառայությունը մրցունակ և արժանիքահենք է՝ ներգրավելով անհրաժեշտ կոմպետենցիա ունեցող որակյալ մասնագիտական ներուժ			
ՎՑ 19	Հանրային ծառայողների ընտրության արժանիքահենքությունը և արդյունավետությունը	-	-	Լավ

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
	(Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)			
ՎՑ 19.1	Թափուր պաշտոնի հաշվով համարժեք դիմումների միջին քանակը (ըստ բոլոր կատեգորիաների)	-	-	7
ՎՑ 19.2	Թափուր պաշտոններին նշանակումների միջին գործակից, %	-	-	Առնվազն 85
ՎՑ 19.3	Հանրային ծառայության թափուր պաշտոնի համալրման միջին փաստացի տևողությունը, օր	-	-	Առավ. 90
ՎՑ 19.4	Նոր նշանակված հանրային ծառայողների պահպանման (retention) միջին գործակից, %	-	-	Առնվազն 80
ՎՑ 20	Հանրային ծառայության գրավչությունը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՑ 20.1	Հանրային ծառայության գրավչության ներքին ընկալում ըստ բոլոր ծառայությունների, %	-	-	80
ՎՑ 20.2	Հանրային ծառայության գրավչության արտաքին ընկալում, %	-	-	70
ՎՑ 20.3	Հանրային ծառայության հոսունության միջին աստիճանը, %	-	-	15-20 %
ՎՑ 20.4	Հանրային ծառայությունից սեփական դիմումի համաձայն ազատման միջին գործակից, %	-	-	15
ՎՑ 20.5	Հանրային ծառայողների միջին տարեկան ուղղահայաց առաջընթացի գործակից, %	-	-	Առնվազն 5
ՎՑ 20.6	Հանրային ծառայության համակարգում աշխատավարձի խտության գործակից	-	-	7.0 – 7.5
ՎՑ 20.7	Պետական և մասնավոր հատվածներում միջին ամսական անվանական աշխատավարձի հարաբերություն, %	-	-	87
ՎՑ 20.8	Հանրային ծառայությունում վարձատրության միջին գենդերային խզվածքը, %	-	-	Նվազ. 85
ՎՑ 20.9	Պարգևատրման տեսակարար կշիռն ընդհանուր վարձատրության մեջ, %	-	-	Առավ. 20
ՎՑ 20.10	Պարգևատրում ստացած հանրային ծառայողների տեսակարար կշիռը, %	-	-	50-60
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.2.1	Ապահովված են մրցունակ և արժանիքահենք հանրային ծառայության կայացման անհրաժեշտ վերլուծական և քաղաքականության հիմքերը			
ՄՑ 57	Հանրային ծառայության բարեփոխումների վերլուծական հիմքերի առկայությունը (Լիարժեք, բավարար, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.14.	Հանրային ծառայության գրավչության արտաքին ընկալման համապարփակ ուսումնասիրություն			
ՈՒՑ 307	Գրավչության արտաքին ընկալման ուսումնասիրության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 308	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 309	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.15.	Հանրային ծառայության գրավչության ներքին ընկալման համապարփակ ուսումնասիրություն			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 310	Գրավչության ներքին ընկալման ուսումնասիրության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 311	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 312	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.16.	Հանրային ծառայության համակարգում անձնակազմի հավաքագրման և համալրման վիճակի և ընթացակարգերի համակողմանի վերլուծություն			
ՈՒՅ 313	Անձնակազմի հավաքագրման և համալրման վերլուծության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 314	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 315	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.17.	Պետական հատվածում աշխատավարձի համակողմանի վերլուծություն			
ՈՒՅ 316	Պետական հատվածում աշխատավարձի համակողմանի վերլուծության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 317	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 318	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.18.	Պետական հատվածում խրախուսման (պարգևավճար, սոց.փաթեթ և այլն) գործող համակարգի վերլուծություն և արդյունավետության գնահատում			
ՈՒՅ 319	Պետական հատվածում խրախուսման գործող համակարգի համակողմանի վերլուծության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 320	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 321	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.19.	Հանրային ծառայության համակարգում առաջխաղացման մոդելների համակողմանի վերլուծություն և խնդիրների ախտորոշում			
ՈՒՅ 322	Հանրային ծառայության համակարգում առաջխաղացման մոդելների համակողմանի վերլուծության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 323	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 324	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.20.	Աշխատանքային ճկուն պայմանների և հնարավորությունների ուսումնասիրություն (աշխատաժամանակ, հեռավար աշխատանք, այլ աշխատանքով զբաղվելու հնարավորություն և այլն)			
ՈՒՅ 325	Պետական հատվածում աշխատանքային ճկուն պայմանների և հնարավորությունների ուսումնասիրության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՑ 326	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 327	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.21.	«Գենդերային հիմնահարցերը պետական հատվածում» վերլուծական զեկույցի մշակում և խնդիրների ախտորոշում			
ՈՒՑ 328	Պետական հատվածում գենդերային հիմնահարցերի համակողմանի վերլուծության նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 329	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 330	Զեկույցը և քաղաքականության առաջարկները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.22.	Պետական հատվածում վարձատրության (աշխատավարձ, պարգևատրում, կատարողականի գնահատում) քաղաքականության մշակում			
ՈՒՑ 331	Իրականացված վերլուծական աշխատանքների հիման վրա պետական հատվածում վարձատրության քաղաքականության մշակման նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 332	Մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 333	Քաղաքականության փաստաթղթի նախագծի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 334	Քաղաքականության փաստաթուղթը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և հետագա քայլերը նախանշված են խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.2.2.	Հանրային ծառայությունում անձնակազմի հավաքագրման և համալրման ընթացակարգերն արդիականացված են:			
ՄՑ 58	Հանրային ծառայողների արժանիքահենք ընտրության իրավական հիմքերի ամբողջականություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՑ 59	Հանրային ծառայողների ընտրության և նշանակման գործընթացների գործնական կիրառությունը (Արդյունավետ, բարելավման ենթակա, ոչ արդյունավետ)	-	-	Արդյունավետ
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.23.	Հանրային ծառայության համակարգում անձնակազմի հավաքագրման և համալրման կարգավորումների վերանայում			
ՈՒՑ 335	Վերլուծության արդյունքների ու քաղաքականության առաջարկությունների հիման վրա հանրային ծառայության համակարգում հավաքագրման ու համալրման կարգավորումների վերանայման առաջարկությունների փաթեթի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 336	Քննարկումների արդյունքում լրամշակված՝ օրենսդրական կարգավորումների փաթեթը սահմանված կարգով ընդունված է և ներառված ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.24.	Հանրային ծառայության համակարգում կոմպետենցիաների մոդելի վերանայում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 337	Հանրային ծառայության համակարգում կոմպերենցիաների մոդելի վերանայման նպատակով տեխնիկական առաջադրանք հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 338	Մրցութային կարգով ընտրված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 339	Հանրային ծառայության համակարգում կոմպերենցիաների նոր մոդելի նախագծի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 340	Քննարկումների հիման վրա լրամշակված՝ կոմպերենցիաների նոր մոդելի նախագիծը, ներառյալ՝ դրա ներդրման ժամանակացույցը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.25.	Նոր կարգավորումներին համարժեք կոմպերենցիաների ստուգման և թեստավորման համակարգի վերանայում			
ՈՒՅ 341	Նոր կարգավորումներին համարժեք հանրային ծառայությունում կոմպերենցիաների ստուգման և թեստավորման համակարգի վերանայման առաջարկությունների փաթեթը, ներառյալ՝ փոփոխության և լրամշակման ենթակա իրավական ակտերի փաթեթ ցանկը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 342	ՀԿԲ խորհրդի որոշմանը համարժեք՝ ապահովված են համարժեք իրավական հիմքերը, %	-	-	100
3.26.	Կոմպերենցիաների զարգացման նպատակով պետական ծառայողների կոմպերենցիաների ելակետային գնահատում ըստ նոր ընթացակարգերի			
ՈՒՅ 343	Կոմպերենցիաների ելակետային գնահատման մեթոդական հիմքերն ու ռեսուրսներն ապահովված են, այդ թվում՝ էլեկտրոնային (ինտեգրված HRMIS համակարգում), %	-	-	100
ՈՒՅ 344	Հանրային ծառայողների կոմպերենցիաների համադարձ ելակետային գնահատման ժամանակացույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 345	Հանրային ծառայողների կոմպերենցիաների համադարձ ելակետային գնահատումն ապահովված է (HRMIS համակարգում վկայագրեր, % ընդամենի նկատմամբ)	-	-	30
3.27.	Գնահատման արդյունքների հիման վրա կոմպերենցիաների զարգացման անհատական ծրագրերի և վերապատրաստման ժամանակացույցի մշակում			
ՈՒՅ 346	Հանրային ծառայողների կոմպերենցիաների համադարձ ելակետային գնահատման արդյունքների վերլուծության պահանջներն ու ձևաչափը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 347	Ելակետային գնահատման արդյունքների հիման վրա հանրային ծառայողների կարողությունների զարգացման անհատական պլանները մշակված են և հաստատված համապատասխան ղեկավարի կողմից (% գնահատում անցածների նկատմամբ)	-	-	100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.2.3.	Հանրային ծառայությունում հորիզոնական և ուղղահայաց շարժունության պայմանները բարելավված են			
ՄՅ 60	Շարժունության չափանիշների հստակությունը և դրա խրախուսումը (Լիարժեք, բարելավման ենթակա, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՅ 61	Արժանիքահենք ուղղահայաց առաջխաղացման օրենսդրական դաշտի համարժեքությունը (Լիարժեք, բարելավման ենթակա, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.28.	Հորիզոնական շարժունության խրախուսման իրավական հիմքերի սահմանում			
ՈՒՑ 348	Վերլուծությունների հիման վրա հանրային ծառայությունում հորիզոնական շարժունության խրախուսման իրավական հիմքերը ձևավորված են Կառավարության որոշումներով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 349	Օրենսդրական փոփոխությունները ներառված են ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 350	Օրենսդրական փոփոխություններից բխող՝ ենթաօրենսդրական կարգավորումներն ապահովված են, %	-	-	100
3.29.	Հանրային ծառայողների առաջխացման առնչությամբ իրավակարգավորումների վերանայում			
ՈՒՑ 351	Վերլուծությունների և քաղաքականության առաջարկների հիման վրա հանրային ծառայությունում առաջխաղացման հիմքերը բարելավելու նպատակով անհրաժեշտ իրավակարգավորումներն ապահովված են կառավարության համապատասխան որոշումներով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 352	Օրենսդրական փոփոխությունները ներառված են ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 353	Օրենսդրական փոփոխություններից բխող՝ ենթաօրենսդրական կարգավորումներն ապահովված են, %	-	-	100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.2.4.	Ապահովված է հանրային ծառայողների արժանապատիվ և մրցունակ աշխատավարձ			
ՄՑ 62	Վարձատրության համակարգի օրենսդրության համապարփակությունն ու որակը (Բարձր, բարելավման ենթակա, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՄՑ 63	Հանրային ծառայության վարձատրության համակարգի գործնական արդյունավետությունը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.30.	Պետական պաշտոն և պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնողների վարձատրության նոր համակարգի ներդրման իրավական ապահովում			
ՈՒՑ 354	Վարձատրության քաղաքականության փաստաթղթի հիման վրա պետական օաշտոն և պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնողների վարձատրության օրենսդրության վերանայման իրավական հիմքերն ապահովված են Կառավարության համապատասխան որոշումներով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 355	Վարձատրության վերանայման վերաբերյալ համապատասխան օրենսդրական նախագծերի փաթեթը ներառված է ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
3.31.	Պետական հատվածում վարձատրության տարեկան վերլուծական զեկույցի մշակում և հրապարակում			
ՈՒՑ 356	Պետական հատվածում վարձատրության տարեկան ամփոփ զեկույցի ձևաչափը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	Այո	Այո

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 357	Վարձարության տարեկան զեկույցի ձևաչափից բխող՝ անհրաժեշտ տեղեկատվության ծավալը, աղբյուրները, դրանց տրամադրման եղանակները նույնականացված են և ըստ անհրաժեշտության համապատասխան իրավական կարգավորումների առաջարկությունները հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 358	Վարձարության զեկույցի համար անհրաժեշտ տեղեկատվության և տվյալների ձևավորման և փոխանցման օրենսդրական և իրավական հիմքերն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 359	HRMIS համակարգում վարձարության տեղեկատվական ու վերլուծական մոդուլի նախագիծը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 360	HRMIS համակարգում վարձարության տեղեկատվական ու վերլուծական մոդուլը մշակված և գործարկված է (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.2.5.	Հանրային ծառայողների պարգևատրման համակարգն արժանիքահենք է՝ հիմնված կատարողականի և արդյունքների վրա			
ՄՅ 64	Պարգևատրման գործող օրենսդրության արժանիքահենքությունը (Լիարժեք, բարելավման ենթակա, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՅ 65	Պարգևատրման համակարգի գործնական արդյունավետությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՄՅ 66	Հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման ինստիտուցիոնալ համակարգի որակը (Բարձր, բարելավման ենթակա, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՄՅ 67	Հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման կապը առաջխաղացման և զարգացման քաղաքականության հետ (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՄՅ 68	Հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման համակարգի գործնական արդյունավետությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.32.	Հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման նոր համակարգի ներդրման իրավական ապահովում			
ՈՒՅ 361	Պետական հատվածում վարձարության համակարգի բարելավման քաղաքականության փաստաթղթի հիման վրա հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման համակարգի վերանայման հայեցակարգային մոտեցումների շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 362	Քննարկումների հիման վրա լրամշակված՝ հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման համակարգի վերանայման հայեցակարգը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 363	Հայեցակարգից բխող՝ կատարողական գնահատման օրենսդրության արդիականացման վերաբերյալ իրավական հիմքերն ապահովված են Կառավարության համապատասխան որոշումներով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 364	Կատարողականի գնահատման օրենսդրության վերանայման առաջարկությունների փաթեթն ընդգրկված է ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
3.33.	Հանրային ծառայողների կատարողականի գնահատման նոր համակարգի համակցում HRMIS և Mulberry համակարգերին			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 365	Կատարողականի գնահատման նոր համակարգի ներդրման էլեկտրոնային լուծումների առաջարկությունները մշակված և հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 366	Ապահովված են կատարողականի գնահատման էլեկտրոնային ենթակառուցվածքը՝ ինտեգրված HRMIS և Mulberry համակարգերում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
3.34.	Պարզևատրման և խրախուսման նոր համակարգի ներդրման իրավական հիմքերի ապահովում			
ՈՒՅ 367	Պետական հատվածում վարձատրության համակարգի բարելավման քաղաքականության փաստաթղթի հիման վրա հանրային ծառայության համակարգում կատարողականի վրա հիմնված պարզևատրման և խրախուսման համակարգի հայեցակարգի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 368	Քննարկումների հիման վրա լրամշակված՝ պարզևատրման և խրախուսման նոր համակարգի հայեցակարգը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 369	Հայեցակարգից բխող՝ պարզևատրման և խրախուսման համակարգի օրենսդրական ապահովման հիմքերն ապահովված են Կառավարության համապատասխան որոշումներով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 370	Պարզևատրման և խրախուսման նոր համակարգի օրենսդրական փաթեթն ընդգրկված է ՀՀ ազգային ժողովի օրակարգում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.2.6.	Ստեղծված են հանրային ծառայության գրավչությունը մեծացնող աշխատանքային պայմաններ			
ՄՅ 69	Հանրային ծառայողների գոհունակությունն աշխատանքային պայմաններից («Շատ գոհ եմ» և «Գոհ եմ» պատասխանների %-ն ընդհանուրի մեջ)	-	-	Առնվազն 80
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.35.	Հանրային ծառայության առանձին խմբերի համար կրճատ աշխատաժամանակի կամ ճկուն ռեժիմի ընթացակարգերի մշակում			
ՈՒՅ 371	Վերլուծության արդյունքների հիման վրա և ՀԿԲ խորհրդի կողմից հաստատված քաղաքականության ուղենիշներին համահունչ առանձին խմբերի համար ճկուն աշխատանքային ռեժիմի ընթացակարգերը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.36.	Ճկուն աշխատաժամանակով աշխատանքի փորձնական կիրառում ընտրված պետական մարմիններում			
ՈՒՅ 372	Ճկուն աշխատանքային ռեժիմի փորձնական կիրառման նպատակով պիլոտային պետական մարմինների ընտրության չափորոշիչները, սկզբունքները, արդյունքների մոնիթորինգի ու գնահատման համակարգը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 373	Չափորոշիչների հիման վրա ընտրված պետական մարմիններում ապահովված են ճկուն աշխատանքային ռեժիմի կիրարկման հիմքերը, թիվ	-	5	-
3.37.	Ճկուն աշխատաժամանակով աշխատանքի փորձնական արդյունքների գնահատում և առաջարկների մշակում			
ՈՒՅ 374	Ճկուն աշխատանքային ռեժիմի պիլոտային փուլի արդյունքների գնահատման զեկույցը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ	-	-	Այո

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
3.38.	Հանրային ծառայության առանձին խմբերի համար այլ աշխատանքով զբաղվելու կարգավորումների սահմանում			
ՈՒՑ 375	Վերլուծության արդյունքների հիման վրա և ՀԿԲ խորհրդի կողմից հաստատված քաղաքականության ուղենիշներին համահունչ ապահովված են այլ աշխատանքով զբաղվելու օրենսդրական հիմքերը ձևավորող կարգավորումները կառավարության համապատասխան որոշումներով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.39.	Հանրային ծառայության սոցիալական երաշխիքների նոր շրջանակի մշակում			
ՈՒՑ 376	Վերլուծության արդյունքների հիման վրա և ՀԿԲ խորհրդի կողմից հաստատված քաղաքականության ուղենիշներին համահունչ հանրային ծառայության սոցիալական երաշխիքների նոր շրջանակի մոդելի, ներառյալ դրա ֆինանսական գնահատականը, շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 377	Հանրային ծառայության սոցիալական երաշխիքների նոր շրջանակի ներդրման իրավական հիմքերն ապահովված են և համապատասխան որոշումները հրապարակված են arlis.am կայքում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՑ 378	Մշակված և ներդրված է սոցիալական երաշխիքների արդյունավետության գնահատման համակարգը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 3.3.	Ապահովված են հանրային ծառայողների կրթության, ուսուցման և կոմպետենցիաների շարունակական զարգացման հնարավորությունները			
ՎՑ 21	Հանրային կառավարման ոլորտում կրթության և ուսուցման հնարավորություններ (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՑ 21.1	Հանրային կառավարման ոլորտում մասնագիտական կրթության և զարգացման հնարավորությունների որակը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՑ 21.2	Հանրային կառավարման ոլորտում մասնագիտական կրթության և զարգացման հասանելիությունը (Բարձր, բավարար, անբավարար)	-	-	Բավարար
ՎՑ 22	Հանրային ծառայության մասնագիտական զարգացման համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 22.1	Վարձատրության փարեկան բյուջեի նկատմամբ հանրային ծառայության ուսուցման և վերապատրաստման ծախսերի տեսակարար կշիռ, %	-	-	0.5 - 1.0
ՎՑ 22.2	Մասնագիտական զարգացման ծրագրերի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 22.3	Պետական կառավարման մարմիններում մասնագիտական զարգացման ծրագրերի առկայությունը, %	-	-	Առնվազն 50
ՎՑ 22.4	Պետական կառավարման մարմիններում մասնագիտական զարգացման կարիքների գնահատման վերլուծությունների առկայությունը, %	-	-	Առնվազն 50
ՎՑ 23	Հանրային ծառայողների մասնագիտական զարգացման կատարողականը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 23.1	Պարտադիր ուսուցում և վերապատրաստում անցած հանրային ծառայողներ, %	-	-	Առնվազն 50
ՎՑ 23.2	Հանրային ծառայողների ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրերի մասնակցությունը (առնվազն 1 ծրագիր վերջին 2 տարում, %)	-	-	70
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՄՆ 3.3.1	Հանրային կառավարման ոլորտում մասնագիտական կրթության հնարավորությունները բարելավված են			
ՄՑ 70	Հանրային կառավարման ոլորտում ակադեմիական կրթության և մասնագիտական զարգացման ինստիտուցիոնալ հիմքերի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.40.	Հանրային կառավարման և առնչվող մասնագիտություններով բակալավրի և մագիստրոսի ծրագրեր իրականացնող բուհերի հետ համագործակցության հուշագրի ստորագրում			
ՈՒՑ 379	Հայաստանում գործող բուհերի հետ համագործակցության ուղղությունների շուրջ իրականացված են կոնսուլտացիաներ (ծածկույթը, %)	100	-	-
ՈՒՑ 380	Տեղական բուհերի հետ կնքված հուշագրերի թիվ (կուրսակային)	-	2	5
3.41.	Համագործակցության հուշագրերի հիման վրա հանրային կառավարման ոլորտում կրթական ծրագրերի մշակում և զարգացում			
ՈՒՑ 381	Բակալավրի արդիականացված ծրագրերի քանակը	-	-	3
ՈՒՑ 382	Մագիստրատուրայի արդիականացված ծրագրերի քանակը	-	-	5
3.42.	Պետական հատվածում ուսանողների պրակտիկայի անցկացման արդյունավետ մոդելների որդեգրում բուհերի հետ համատեղ			
ՈՒՑ 383	Ուսանողների գործնական պրակտիկայի մոդելը, այդ թվում՝ միջազգային առաջադեմ և մասնավոր հատված հաջողված փորձի օգտագործմամբ, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից	-	Այո	-
ՈՒՑ 384	Պետական համակարգում գործնական պրակտիկայի նոր մոդելով առաջնորդվող բուհերի թիվ, այդ թվում՝ մարզային մասնաճյուղեր (կումուլյատիվ)	-	-	10
3.43.	Պետական համակարգի պահանջարկի հիման վրա ընտրված մասնագիտություններով ուսանողական կրթաթոշակների մոդելի մշակում և ներդրում			
ՈՒՑ 385	Պետական համակարգում մարդկային ներուժի կարիքների գնահատման մեթոդաբանությունը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 386	Կարիքների վրա հենված՝ բուհական կրթաթոշակային մոդելը, ներառյալ՝ դրա ծախսարդյունավետության գնահատումը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և նախանշված են հետագա քայլերը խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 387	Ապահովված են կրթաթոշակային մոդելի գործարկման իրավական և ֆինանսական հիմքերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.44.	Օտարերկրյա պետություններում հանրային կառավարման ոլորտում առաջատար կրթական ծրագրերի քարտեզագրում և հանրային ծառայողների՝ ուսուցման, վերապատրաստման և կրթության հնարավորությունների ձևավորում			
ՈՒՑ 388	Օտարերկրյա պետություններում հանրային կառավարման ոլորտում առաջատար կրթական ծրագրերը քարտեզագրված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 389	Պետական համակարգի կարիքների հիման վրա օտարերկրյա պետությունների առաջատար կրթական ծրագրերով, այդ թվում՝ առցանց և բաց աղբյուրներով, կրթության պահանջարկը գնահատված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 390	Պահանջարկի և որոշակի չափորոշիչների հիման վրա օտարերկրյա հասանելի կրթական ծրագրերը նույնականացված են, ուսուցման, վերապատրաստման ու կրթության մոդելը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 391	Նախանշված մոդելով և ուղենիշներով օտարերկրյա բուհերի և/կամ կրթական ծրագրերի հետ համագործակցության հաստատում	-	-	Առնվազն 3
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.3.2.	Հանրային ծառայողների մասնագիտական գիտելիքների և կոմպետենցիաների շարունակական կատարելագործման հնարավորությունները նշանակալիորեն ընդլայնված են			
ՄՅ 71	Հանրային ծառայողների մասնագիտական զարգացման ինստիտուցիոնալ հիմքերի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՄՅ 72	Հանրային ծառայողների գոհունակությունը մասնագիտական զարգացման հնարավորություններից («Շատ գոհ եմ» և «Գոհ եմ» պատասխանների հարաբերակցությունը ընդհանուրի մեջ, %)	-	-	Առնվազն 85
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.45.	Պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայի հայեցակարգի մշակում, ներառյալ՝ ծրագրերի փաթեթը, կառավարման հարցերը, ֆինանսական գնահատումը և զարգացման պլանը			
ՈՒՅ 392	Պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայի ստեղծման հայեցակարգի մշակման նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 393	Մրցութային կարգով ընտրված՝ պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայի հայեցակարգի մշակման խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 394	Վիրտուալ ակադեմիայի հայեցակարգը, այդ թվում՝ կառավարման հարցերը, ներդրումային և զարգացման պլանը, և ծանապարհային քարտեզը հաստատված է կառավարության համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.46.	Պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայի հիմնադրում՝ ըստ հայեցակարգի			
ՈՒՅ 395	Վիրտուալ ակադեմիայի թվային հարթակի տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 396	Մրցութային կարգով ընտրված՝ պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայի թվային հարթակի նախագծման ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 397	Վիրտուալ ակադեմիայի թվային հարթակը փորձնական գործարկված է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 398	Ապահովված է վիրտուալ ակադեմիայի կապակցվածությունը HRMIS համակարգի հետ (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՅ 399	Հանրային ծառայողների ուսուցման և վերապատրաստման պարտադիր դասընթացները նույնականացված են և հաստատված ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 400	Պարտադիր դասընթացների մոդուլները մշակելու նպատակով տեխնիկական առաջադրանքները հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 401	Մրցութային կարգով ընտրված՝ պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայում պարտադիր դասընթացների մոդուլների մշակման խորհրդարարությունների հետ կնքված են պայմանագրեր, %	-	100	-
ՈՒՅ 402	Պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայում պարտադիր դասընթացների մոդուլները և ռեսուրսները հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից, %	-	-	100
ՈՒՅ 403	Հանրային ծառայողների ուսուցման և վերապատրաստման պարտադիր դասընթացների մոդուլները և ռեսուրսները հասանելի են պետական կառավարման վիրտուալ ակադեմիայում, %	-	-	30
3.47.	Պետական կառավարման ակադեմիայի վերափոխման հայեցակարգի մշակում			
ՈՒՅ 404	Պետական կառավարման ակադեմիայի վերափոխման հայեցակարգի նախագծի մշակման համար ձևավորված բազմաշահառու աշխատանքային խումբ ձևավորելու մասին որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 405	Պետական կառավարման ակադեմիայի վերափոխման հայեցակարգի նախագիծը, ներառյալ՝ դրա ֆինանսական պլանը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և հետագա քայլերը նախանշված են խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.48.	Ոչ ֆորմալ ուսուցման ու կոմպետենցիաների զարգացման խրախուսման ծրագրի մշակում			
ՈՒՅ 406	Հանրային ծառայողների շրջանում ոչ ֆորմալ կրթության և կոմպետենցիաների զարգացման խրախուսման առաջարկությունների մշակման նպատակով բազմաշահառու աշխատանքային խումբ ձևավորելու մասին համապատասխան որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 407	Առաջարկությունների փաթեթը քննարկված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և նախանշված են հետագա ուղենիշները խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.49.	Քաղաքականության թեմատիկ աշխատանքների և հանրային կառավարման հարցերի շուրջ գաղափարների մրցույթի մշակում			
ՈՒՅ 408	Հանրային ծառայողների շրջանում քաղաքականության թեմատիկ աշխատանքների և հանրային կառավարման հարցերի շուրջ գաղափարների մրցույթի մշակման նպատակով բազմաշահառու աշխատանքային խումբ ձևավորելու մասին համապատասխան որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 409	Ծրագրի նախագիծը քննարկված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և նախանշված են հետագա ուղենիշները խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 410	Քաղաքականության թեմատիկ աշխատանքների և հանրային կառավարման հարցերի շուրջ գաղափարների 1-ին մրցույթը մեկնարկել է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 3.4.	Հանրային կառավարման համակարգում բարեվարքության համակարգի ինստիտուցիոնալ հիմքերը լիարժեք ապահովված են			
ՎՑ 24	Հանրային ծառայողների կարգապահության կարգավորման ինստիտուցիոնալ համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 24.1	Հանրային ծառայողների կարգապահության մասով օրենսդրության ամբողջականությունը և համարժեքությունը միջազգային լավագույն (ըստ ՏՀՀԿ ՍԻԳՄԱ մեթոդաբանության) չափորոշիչներին (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՅ 24.2	Կարգապահական նորմերի և ընթացակարգերի և գործող պրակտիկայի համապատասխանությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 24.3	Հանրային ծառայողների կարգապահության մոնիտորինգի համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 25	Հանրային հատվածում բարեվարքության ինստիտուցիոնալ համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 25.1	Հանրային հատվածում բարեվարքության մասով օրենսդրության ամբողջականությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՅ 25.2	Հանրային հատվածում բարեվարքության օրենսդրության կիրարկման արդյունավետությունը (Բարձր, բավարար, ցածր, անբավարար)	-	-	Բավարար
ՎՅ 25.3	Հանրային հատվածում բարեվարքության մոնիտորինգի համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 26	Հանրային հատվածում բարեվարքության հանրային ընկալումը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 26.1	Հանրային հատվածում բարեվարքության շուրջ գործարար համայնքի ընկալումները (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՅ 26.2	Հանրային հատվածում բարեվարքության շուրջ քաղաքացիների ընկալումները (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.4.1	Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց և հանրային ծառայողների վարքագծի կանոնները հստակեցված են:			
ՄՅ 73	Հանրային հատվածում կարգապահության օրենսդրության ծածկույթը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՅ 74	Հանրային հատվածում բարեվարքության ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների արդյունավետությունը (Բարձր, բավարար, ցածր, անբավարար)	-	-	Բավարար
ՄՅ 75	Հանրային հատվածում կարգապահության և բարեվարքության մասով վարչական տեղեկատվության որակը և թափանցիկությունը (Գերազանց, լավ, բավարար, անբավարար)	-	-	Լավ
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.50.	Հանրային ծառայության համակարգում կարգապահության և բարեվարքության օրենսդրության և ինստիտուցիոնալ դաշտի ախտորոշում			
ՈՒՅ 411	Պետական հատվածում կարգապահական ու բարեվարքության համակարգի վերլուծության և դիագնոստիկայի նպատակով բազմաշահառու աշխատանքային խումբը, այդ թվում՝ միջազգային փորձագետների ներգրավմամբ, ձևավորված է համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 412	Պետական հատվածում կարգապահական ու բարեվարքության համակարգի վերլուծության և դիագնոստիկայի արդյունքների զեկույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 413	Դիագնոստիկ զեկույցի արդյունքներով մշակված՝ պետական հատվածում կարգապահության և բարեվարքության ինստիտուցիոնալ համակարգի բարեփոխումների հայեցակարգը և ճանապարհային քարտեզը հաստատված է կառավարության համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
3.51.	Կարգապահության մասով վարքականոնների, այլ սահմանափակումների, պատասխանատվության օրենսդրական և ինստիտուցիոնալ համակարգի կատարելագործում			
ՈՒՅ 414	Հայեցակարգի բխող՝ հանրային հաղորդակցության կարգապահական նորմերի ու սկզբունքների, ինչպես նաև՝ պատասխանատվության մասով իրավակարգավորումներն ապահովված են միջազգային լավագույն պրակտիկային (ըստ ՏՀՀԿ ՍԻԳՄԱ մեթոդաբանության) համահունչ և ներառելով հանրային ծառայության ու պետական պաշտոնների ողջ ծածկույթը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 415	Նոր իրավակարգավորումներից բխող՝ երկրորդային օրենսդրությունն ընդունված է, %	-	100	-
ՈՒՅ 416	Նոր օրենսդրության համահունչ՝ անհրաժեշտ կանոնադրերը մշակված են, %	-	100	-
ՈՒՅ 417	Նոր օրենսդրության ու ընթացակարգերին համահունչ հանրային հաղորդակցության մասով վարչական տեղեկատվության կարիքները նույնականացված են, և մշակված են պարբերական զեկույցների հրապարակման մեթոդական հիմքերը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 418	Հանրային ծառայողների և հանրային պաշտոն զբաղեցնողների համար կարգապահության և էթիկայի իրազեկման ու ուսուցման միջոցառումների ծրագիրը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 419	Ապահովված է հանրային պաշտոն զբաղեցնողների իրազեկումը կարգապահության և էթիկայի, ինչպես նաև՝ պատասխանատվության առնչվող կարգավորումներին ու ընթացակարգերին, %	-	100	-
ՈՒՅ 420	Ապահովված է հանրային ծառայողների իրազեկումը կարգապահության և էթիկայի, ինչպես նաև՝ պատասխանատվության առնչվող կարգավորումներին ու ընթացակարգերին, %	-	100	-
3.52.	Բարեվարքության մասով գործող ինստիտուցիոնալ համակարգի արդիականացում			
ՈՒՅ 421	Հայեցակարգի բխող՝ հանրային բարեվարքության մասով իրավակարգավորումներն ապահովված են միջազգային լավագույն պրակտիկային (ըստ ՏՀՀԿ ՍԻԳՄԱ մեթոդաբանության) համահունչ և ներառելով հանրային ծառայության ու պետական պաշտոնների ողջ ծածկույթը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 422	Նոր իրավակարգավորումներից բխող՝ երկրորդային օրենսդրությունն ընդունված է, %	-	100	-
ՈՒՅ 423	Նոր օրենսդրության ու ընթացակարգերին համահունչ՝ ուղեցույցները և ռեսուրսները մշակված են, %	-	100	-
ՈՒՅ 424	Նոր օրենսդրության ու ընթացակարգերին համահունչ հանրային հաղորդակցության մասով վարչական տեղեկատվության կարիքները նույնականացված են, և մշակված են պարբերական զեկույցների հրապարակման մեթոդական հիմքերը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 425	Հանրային ծառայողների և հանրային պաշտոն զբաղեցնողների համար բարեվարքության իրազեկման ու ուսուցման միջոցառումների ծրագիրը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 426	Ապահովված է հանրային պաշտոն զբաղեցնողների իրազեկումը բարեվարքության և պատասխանատվության առնչվող կարգավորումներին ու ընթացակարգերին, %	-	100	-
ՈՒՅ 427	Ապահովված է հանրային ծառայողների իրազեկումը բարեվարքության և պատասխանատվության առնչվող կարգավորումներին ու ընթացակարգերին, %	-	100	-
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ԸՆ 3.5.	Բարելավված են հանրային ծառայության և մարդկային ռեսուրսների կառավարման ոլորտում ինստիտուցիոնալ կարողություններն ու տեխնոլոգիական հնարավորությունները			
ՎՑ 27	Հանրային ծառայության քաղաքականության համակարգման կարողությունների որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 27.1	Հանրային ծառայության քաղաքականության համակարգման կարողությունների որակ (Գերազանց, լավ, բավարար, թույլ)	-	-	Լավ
ՎՑ 27.2	Հանրային ծառայության մասով տեղեկատվության հասանելիությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 27.3	Մարդկային ռեսուրսների տեղեկատվական կառավարման համակարգի որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 27.4	Հանրային ծառայողների ուսուցման և վերապատրաստման քաղաքականության համակարգման որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 27.5	Հանրային ծառայողների ուսուցման և վերապատրաստման ծրագրերի մշակման, իրականացման և մոնիթորինգի որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)			Միջին
ՎՑ 27.6	Հանրային ծառայողների ուսուցման և վերապատրաստման ուղղությամբ ծախսերի հասանելիությունը (Լիարժեք՝ մանրամասն, լիարժեք՝ ամփոփ, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք՝ մանրամասն
ՎՑ 28	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների պրոֆեսիոնալիզմը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Միջին
ՎՑ 28.1	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների անձնակազմի կոմպետենցիաների որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 28.2	Լիազորությունները կատարելու համար անհրաժեշտ գործիքների առկայությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 28.3	Ուսուցման և վերապատրաստման կարիքների գնահատման կարողությունների որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 3.4.1	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ոլորտում ձևավորված են անհրաժեշտ կոմպետենցիաները և գործիքակազմը:			
ՄՑ 76	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ոլորտում կարողությունների զարգացման քաղաքականության և ծրագրերի որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՄՑ 77	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ոլորտում կառավարման համակարգերի և գործիքների որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՄՑ 78	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ոլորտում վերլուծական և տվյալափոխ քաղաքականության որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
3.53.	Հանրային ծառայության և մարդկային ռեսուրսների կառավարման քաղաքականության համակարգման կարողությունների բարելավում			
ՈՒՑ 428	Հանրային ծառայության և մարդկային ռեսուրսների կառավարման քաղաքականության համակարգման կարողությունների զարգացման կարիքների գնահատման նպատակով ներգրավված է խորհրդապլու (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 429	Հանրային ծառայության և մարդկային ռեսուրսների կառավարման քաղաքականության համակարգման կարողությունների զարգացման համապարփակ ծրագիրը, ներառյալ՝ դրա ֆինանսական գնահատումն ու ժամանակացույցը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
3.54.	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների տարեկան գործողության ծրագրերի մեթոդաբանության մշակում			
ՈՒՅ 430	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների տարեկան գործողությունների ծրագրերի մեթոդաբանության մշակման նպատակով ներգրավված է խորհրդատու (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 431	Մեթոդաբանությունը և ձևաչափերը հաստատված են համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 432	Մեթոդաբանության շուրջ ապահովվել է անձնակազմի իրազեկումն ու վերապատրաստումը, %	-	100	-
3.55.	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների վերապատրաստման դասընթացների մշակում			
ՈՒՅ 433	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների անձնակազմի ուսուցման և վերապատրաստման դասընթացների մշակման նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 434	Մրցութային կարգով ընտրված՝ մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների ուսուցման և վերապատրաստման դասընթացների մշակման խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 435	Դասընթացների փաթեթը, ներառյալ՝ համապատասխան մոդուլները և ռեսուրսները, հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից, %	-	100	-
ՈՒՅ 436	Ապահովված է մոդուլների և ռեսուրսների թվային հասանելիությունը վիրտուալ ակադեմիայում, %	-	-	100
3.56.	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների վերապատրաստում			
ՈՒՅ 437	Պետական և տարածքային կառավարման մարմիններում մարդկային ռեսուրսների ստորաբաժանումների վերապատրաստման ընթացիկ կարիքների գնահատման արդյունքների հիման վրա վերապատրաստման օրացույցը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 438	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների վերապատրաստման նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 439	Մրցութային կարգով ընտրված՝ մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների վերապատրաստման նպատակով կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 440	Ապահովված է պետական կառավարման մարմինների մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների վերապատրաստումը, %	-	-	100
ՈՒՅ 441	Ապահովված է տարածքային կառավարման մարմինների մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների վերապատրաստումը, %	-	-	30
3.57.	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման տեղեկատվական համակարգի (HRMIS) զարգացման կարիքների նույնականացում			
ՈՒՅ 442	Հանրային ծառայության և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականության ոլորտում վարչական տեղեկատվության և վերլուծական կարիքների գնահատման նպատակով բազմաշահառու աշխատանքային խմբի վերաբերյալ որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 443	Հանրային ծառայության և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականության ոլորտում վարչական տեղեկատվության և վերլուծական կարիքների զեկույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 444	HRMIS համակարգի բովանդակային և տեխնիկական աուդիտի իրականացման նպատակով ներգրավված է միջազգային խորհրդատու (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 445	Վերլուծական կարիքների գնահատման և տեխնիկական աուդիտի արդյունքների հիման վրա մշակված՝ HRMIS համակարգի զարգացման առաջարկների փաթեթը, ներառյալ՝ ֆինանսական գնահատումը և ժամանակացույցը, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և հետագա քայլերը նախանշված են խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 446	Մշակված է հանրային հատվածում կադրերի հոսունության մոնիթորինգի համակարգը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 447	Հանրային հատվածում կադրերի հոսունության մոնիթորինգի համակարգն ինտեգրված է HRMIS համակարգում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
3.58.	Մարդկային ռեսուրսների կառավարման տեղեկատվական համակարգի (HRMIS) արդիականացում			
ՈՒՅ 448	HRMIS համակարգի զարգացման նպատակով մրցութային կարգով ընտրված ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 449	Ապահովված է համակարգի արդիականացումը՝ համաձայն ժամանակացույցի, %	-	90	100
3.59.	«Մարդկային ռեսուրսները պետական համակարգում» տարեկան զեկույցի մշակում և հրապարակում			
ՈՒՅ 450	«Մարդկային ռեսուրսները պետական համակարգում» տարեկան ամփոփ զեկույցի մշակման ուղեցույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 451	«Մարդկային ռեսուրսները պետական համակարգում» տարեկան ամփոփ զեկույցը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո

Աղյուսակ 2.4. «Տիրույթ 4. Ինստիտուտներ»

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱԽ		
		2021	2022	2023
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 4.1.	Գործադիր կառավարման համակարգն արդյունավետ է			
ՎՑ 29	Պետական կառավարման ինստիտուցիոնալ արդյունավետություն (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 29.1	Ինստիտուցիոնալ հաշվետվողականության արդյունավետություն (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 29.2	Հանրային հատվածի պահպանման ծախսեր / պետական եկամույրներ հարաբերակցության, %	-	-	
ՎՑ 29.3	Պլանավորված բյուջեային ծրագրերի միջին գործառնական կատարողական, %	-	-	Առնվազն 90
ՎՑ 30	Պետական կառավարման համակարգի ֆունկցիոնալ արդյունավետություն (Բարձր, բավարար, ցածր)	-		
ՎՑ 30.1	Հանրային հատվածում զբաղվածության կշիռն աշխատուժի մեջ, %	-	-	Առավ. 30
ՎՑ 30.2	Պետական հատվածում զբաղվածների կշիռը հանրային հատվածում ընդհանուր զբաղվածների մեջ, %	-	-	Առավ. 10
ՎՑ 30.3	Հանձնարարականների կատարողական, %	-	-	Առնվազն 95
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.1.	Գործադիր կառավարման համակարգը համարժեք է կառավարման սահմանադրական կարգին			
ՄՑ 79	Կառավարման սահմանադրական ձևին համարժեք՝ գործադիր կառավարման ինստիտուտների առկայությունը (Լիարժեք, մասնակի թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՑ 80	Կառավարման սահմանադրական ձևին համարժեք՝ գործադիր կառավարման ֆունկցիոնալությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.1.	Սահմանադրական բարեփոխումների շրջանակներում պետական կառավարման համակարգի մասով առաջարկությունների ձևավորում			
ՈՒՑ 452	Հանրային կառավարման բարեփոխումների շրջանակներում սահմանադրական բարեփոխումների առաջարկությունների մշակման աշխատանքային խմբի ձևավորման որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 453	Հանրային կառավարման բարեփոխումների մասով սահմանադրական բարեփոխումների առաջարկությունների փաթեթը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության մոտ և դրանց մասով հետագա քայլերը նախանշված են հանձնարարականների միջոցով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 454	Ապահովված են հանրային կառավարման բարեփոխումների մասով առաջարկների շարունակական քննարկումները սահմանադրական բարեփոխումների գործընթացի շրջանակներում (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո
ՄՆ 4.1.2.	Կենտրոնական վարչակազմի գործառութային շրջանակը և կառուցվածքը արդյունավետ են և օպտիմալ			
ՄՑ 81	Կառավարման կենտրոնական ապարատի ֆունկցիոնալ արդյունավետություն (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	Լավ	Բարձր

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՄՅ 82	Կառավարման կենտրոնական ապարատի և պետական կառավարման համակարգի աշխատողների թվի հարբերակցություն	-	1/7	1/9
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.2.	Պետական կառավարման կենտրոնական ապարատի գործառույթային և ինստիտուցիոնալ կառուցվածքի քարտեզագրում և վերլուծություն			
ՈՒՅ 455	Կենտրոնական ապարատի գործառույթային և ինստիտուցիոնալ քարտեզագրման և վերլուծության մեթոդաբանությունը մշակված է և անհրաժեշտ տեղեկատվությունը նույնականացված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 456	Պետական կառավարման կենտրոնական ապարատի գործառույթային և ինստիտուցիոնալ վերլուծության ժամանակացույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 457	Պետական կառավարման կենտրոնական ապարատի ֆունկցիոնալ վերլուծության համար անհրաժեշտ տեղեկատվությունը հավաքագրված է (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Լիարժեք	-	-
ՈՒՅ 458	Պետական կառավարման կենտրոնական ապարատի ֆունկցիոնալ վերլուծության զեկույցը մշակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.3.	Վարչապետի, փոխվարչապետերի և վարչապետի աշխատակազմի գործառույթների և կառուցվածքի վերանայման ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՅ 459	Ֆունկցիոնալ վերլուծության հիման վրա կենտրոնական ապարատի վերակազմակերպման պլանը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության հետ և կայացված են որոշումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.4.	Կառավարման կենտրոնական ապարատի ֆունկցիոնալ և կառուցվածքային արդիականացում			
ՈՒՅ 460	Կայացված որոշումների համաձայն՝ ապահովված են կենտրոնական ապարատի կառուցվածքային և ֆունկցիոնալ վերանայման օրենսդրական հիմքերը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Լիարժեք	-	-
ՈՒՅ 461	Վերանայված ֆունկցիոնալ կառուցվածքից ելնելով՝ մշակված է անձնակազմի հավաքագրման և համալրման պլանը, % ըստ կառուցվածքային միավորների	100	-	-
ՈՒՅ 462	Կենտրոնական ապարատի անձնակազմը համալրված է նոր ֆունկցիոնալ կառուցվածքին համարժեք, %	20	Առնվազն 90	-
4.5.	Կառավարության գործունեության ընթացակարգերի արդիականացում			
ՈՒՅ 463	Կառավարության գործունեության աշխատակարգի և գործավարության վերլուծությունը մշակված և քննարկված է ղեկավարության հետ, կայացված են որոշումներ դրանց արդիականացման շուրջ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 464	Կայացված որոշումների համաձայն՝ ապահովված են կառավարության գործունեության աշխատակարգի և գործավարության վերանայման օրենսդրական հիմքերը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
4.6.	Կառավարության գործունեության վիճակագրության վարման և վերլուծական-տեղեկատվական նյութերի մշակման մեթոդաբանական հիմքերի և գործիքակազմի ապահովում			
ՈՒՅ 465	Նույնականացված են կառավարության գործունեության, գործավարության և փաստաթղթաշրջանառության հետ կապված տվյալների հավաքագրման ու վիճակագրության վարման կարիքները (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 466	Կարիքների գնահատման հիման վրա՝ վիճակագրության վարման և վերլուծական-տեղեկատվական նյութերի մշակման մեթոդական ամփոփ ուղեցույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 467	Ուղեցույցի հիման վրա ապահովված են անհրաժեշտ կարգավորումները, ձևաչափերը և էլեկտրոնային ենթակառուցվածքը, ներառյալ՝ Mulberry համակարգում համարժեք արդիականացումների միջոցով (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.3.	Գործադիր իշխանության բոլոր մարմինների համար գործում է հստակ սահմանված տիպաբանություն			
ՄՅ 83	Գործադիր կառավարման ինստիտուցիոնալ համակարգի միասնականությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.7.	Պետական կառավարման մարմինների ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծության մեթոդաբանության և գործիքակազմի մշակում			
ՈՒՅ 468	Ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծության մեթոդական հիմքերի և գործիքակազմի մշակման նպատակով մոբիլիզացված է միջազգային խորհրդարանական աջակցությունը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 469	Ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծության մեթոդաբանական փաթեթը և գործիքակազմը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.8.	Մեթոդաբանության հիման վրա նախարարությունների, կառավարության և վարչապետին ենթակա մարմինների, պետական հիմնադրամների, ՊՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի, կոմիտեների ու պետական այլ մարմինների գործառնության վերլուծություն			
ՈՒՅ 470	Պետական կառավարման համակարգի գործառնության համապարփակ վերլուծության գործընթացը և օրացույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 471	Ձևավորված է գործառնության համապարփակ վերլուծություն իրականացնող ինստիտուցիոնալ կառուցվածքը, և կազմավորված են համապատասխան թիմերը, այդ թվում՝ ըստ անհրաժեշտության տեղական և միջազգային փորձագիտական ռեսուրսի ներգրավմամբ (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Լիարժեք	-	-
ՈՒՅ 472	Ըստ հաստատված օրացույցի պետական կառավարման համակարգի համապարփակ ֆունկցիոնալ վերլուծությունն իրականացված է, %	30	100	-
4.9.	Գործադիր կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ վերափոխման հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՅ 473	Ֆունկցիոնալ վերլուծության արդյունքների հիման վրա գործադիր կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ վերափոխման հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի նախագծի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 474	Գործադիր կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ վերափոխման հայեցակարգը և ճանապարհային քարտեզը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 475	Քննարկումների արդյունքներով լրամշակված՝ գործադիր կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ վերափոխման հայեցակարգը և ճանապարհային քարտեզը հաստատված են կառավարության որոշմամբ՝ հրապարակված arlis.am կայքէջում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.10.	Գործադիր կառավարման մարմինների տիպաբանության մշակում և իրավական ամրագրում			
ՈՒՅ 476	Պետական կառավարման մարմինների միասնական տիպաբանության հայեցակարգային փաստաթղթի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 477	Պետական մարմինների տիպաբանության հայեցակարգը քննարկվել է քաղաքական ղեկավարության հետ և կայացված են որոշումներ հետագա գործընթացներն ապահովելու ուղղությամբ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 478	Պետական մարմինների տիպաբանության իրավական հիմքերն ապահովված են, և համապատասխան իրավական ակտերը հրապարակված են arlis.am կայքէջում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.4.	Գործադիր իշխանության մարմինների գործառույթները բաշխված են՝ հիմք ընդունելով տիպաբանությամբ սահմանված ուղենիշները			
ՄՅ 84	Գործադիր կառավարման համակարգի ֆունկցիոնալ լիարժեքությունը և ուղղահայաց հաշվետվողականությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՅ 85	Քաղաքականության իրականացման և ծրագրերի կառավարման ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների ավարտվածությունը (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.11.	Պետական հիմնադրամների, ՊՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի ու այլ մարմինների մասով գործառույթային և ինստիտուցիոնալ վերակառուցում և հաշվետվողական կառուցակարգերի սահմանում			
ՈՒՅ 479	Ձևավորված են պետական հիմնադրամների, ՊՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի ու այլ մարմինների մասով հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության գործառույթով կառույցների և իրավասությունների ցանկը, %	-	100	-
ՈՒՅ 480	Հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության գործառույթ կրող պետական հիմնադրամների, ՊՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի ու այլ մարմինների լուծարման կամ վերակառուցման պլան-ժամանակացույցները, ներառյալ՝ իրավասությունների փոխանցման հստակ կառուցակարգերը, ազդեցության (ֆինանսական, գործառնական, անձնակազմի մասով) գնահատումը, հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից, %	-	100	-
ՈՒՅ 481	Պետական հիմնադրամների, ՊՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի ու այլ մարմինների մասով հաշվետվողականության բարելավման, ներառյալ՝ արդյունքամետր պլանավորման ու ըստ այդմ՝ մոնիթորինգի, գնահատման ու ֆինանսավորման չափորոշիչներն ու կարգավորումները, առաջարկությունների փաթեթը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 482	Ապահովված են պետական հիմնադրամների, ՊՈԱԿ-ների, ԾԻԳ-երի ու այլ մարմինների մասով հաշվետվողականության բարելավման իրավական և ինստիտուցիոնալ հիմքերը (Լիարժեք, մասնակի, թեր)	-	-	Լիարժեք
4.12.	Պետական կառավարման համակարգում ծրագրերի կառավարման գործող կառուցակարգերի համակողմանի վերլուծություն			
ՈՒՅ 483	Պետական հատվածում հանրային ծրագրերի (ներառյալ՝ արտաքին ֆինանսավորմամբ իրականացվող) կառավարման համապարփակ գնահատման նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 484	Մրցութային կարգով ընտրված՝ ծրագրերի կառավարման գնահատման զեկույցի մշակման խորհրդարարի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 485	Ծրագրերի կառավարման համակարգի գնահատման զեկույցը և քաղաքականության առաջարկությունները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և ընդունված են որոշումների հետագա քայլերի վերաբարյալ խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.13.	Ծրագրերի կառավարման նոր համակարգի ներդրում			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 486	Ծրագրերի կառավարման համակարգի վերանայման հայեցակարգի մշակման նպատակով ձևավորված է միջգերատեսչական աշխատանքային խումբ համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 487	Ծրագրերի կառավարման համակարգի վերանայման հայեցակարգը, ներառյալ՝ դրանից բխող գործողությունների պլան-ժամանակացույցը, հաստատված է կառավարության որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 488	Ծրագրերի կառավարման վերանայված համակարգի ներդրման իրավական հիմքերն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.5.	Նախարարությունների ներքին կառավարումն արդյունավետ է նպատակներին հասնելու համար			
ՄՅ 86	Նախարարությունների ներֆունկցիոնալ և միջֆունկցիոնալ հստակությունը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)			Լավ
ՄՅ 87	Նախարարությունների գործառնական կատարողականը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.14.	Սահմանված մեթոդաբանության ու ֆունկցիոնալ վերլուծության արդյունքներով՝ նախարարությունների ներքին ֆունկցիոնալ ու կառուցվածքային արդիականացման ապահովում			
ՈՒՅ 489	Նախարարությունների ֆունկցիոնալ վերանայման մեթոդաբանության մշակման նպատակով ներգրավված է միջազգային խորհրդատու (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 490	Նախարարությունների ուղղահայաց ֆունկցիոնալ վերանայման մեթոդաբանությունը և օրացույցը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 491	Ձևավորված են նախարարությունների ֆունկցիոնալ վերանայման մասնագիտական թիմերը՝ ՀԿԲ գրասենյակի ընդհանուր համակարգման ներքո, %	-	100	-
ՈՒՅ 492	Ապահովված է մասնագիտական թիմերի՝ ըստ մեթոդաբանության ֆունկցիոնալ վերանայման գործնական ուսուցումն ու վերապատրաստումը, %	-	100	-
ՈՒՅ 493	Նախարարությունների ֆունկցիոնալ վերանայման արդյունքների հիման վրա ամփոփ զեկույցները քննարկված են ՀԿԲ խորհրդում և ներկայացված քաղաքական ղեկավարությանը, %	-	100	-
ՈՒՅ 494	Որոշումների հիման վրա՝ ապահովված են նախարարությունների ֆունկցիոնալ վերակառուցման իրավական հիմքերը կանոնադրական և այլ մակարդակներում, %	-	100	-
ՈՒՅ 495	Ֆունկցիոնալ վերանայման հիման վրա նախարարությունների ներքին կառուցվածքային արդիականացման (փոփոխությունների կառավարման) պլանները, ներառյալ՝ անձնակազմի մասով, հաստատված և իրականացված են, իրականացման %	-	-	70
4.15.	Գործընթացների վերանայում որոշում կայացնողների ժամանակի արդյունավետ կառավարման և պետական կառավարման մարմինների միջև հորիզոնական համագործակցության ամրապնդման նպատակով			
ՈՒՅ 496	Որոշում կայացնողների աշխատաժամանակի օպտիմալացման ու արդյունավետ կառավարման նպատակով ոչ նպատակահարմար գործընթացները նույնականացված են և դրանց մասով կայացված որոշումների համահունչ ապահովված են իրավական կառուցակարգերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 497	Պետական կառավարման համակարգի բոլոր մարմիններում և մակարդակներում որոշումների կայացման ուղղահայաց պատվիրակման չափորոշիչները սահմանված են և համարժեք կարգավորումներն ապահովված են իրավական ակտերի և ներգերապետական կանոնակարգումների առումով (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.6.	Տարածքային կառավարման բարեփոխումների փաթեթը մշակված է			
ՄՅ 88	Տարածքային կառավարման բարեփոխումների վերլուծական հիմքերի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՄՅ 89	Տարածքային կառավարման բարեփոխումների քաղաքականության որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Գերազանց
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.16.	Տարածքային կառավարման համակարգի համապարփակ վերլուծություն, այդ թվում՝ իրավասությունների և գործառույթների, գործընթացների ու կարգավորումների, ֆինանսական կառավարման մասով			
ՈՒՅ 498	Տարածքային կառավարման համակարգի համապարփակ ելակետային գնահատման նպատակով տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 499	Մրցութային կարգով ներգրավված է խարհրդարվական խումբ, այդ թվում՝ միջազգային փորձագետների մասնակցությամբ, և կնքված է պայմանագիրը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 500	Տարածքային կառավարման համակարգի համապարփակ ելակետային գնահատման զեկույցի շուրջ կայացել են բազմաշահառու և ընդլայնված քննարկումներ, ներառյալ՝ մարզային մակարդակում	-	Շահառուներ	Մարզային մակարդակ
4.17.	Տարածքային կառավարման բարեփոխումների հայեցակարգը և ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՅ 501	Տարածքային կառավարման բարեփոխումների հայեցակարգի մշակման նպատակով միջգերապետական բազմաշահառու աշխատանքային խումբ ձևավորելու վերաբերյալ որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 502	Տարածքային կառավարման բարեփոխումների հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի նախագծի շուրջ մեկնարկել են հանրային լայն քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.7.	Պետական վերահսկողական համակարգի բարեփոխումների փաթեթը մշակված է և բարեփոխումները մեկնարկել են			
ՄՅ 90	Պետական վերահսկողական համակարգի բարեփոխումների լիարժեքությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Մասնակի
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.18.	Վերահսկողական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ քարտեզագրում, համալիր ֆունկցիոնալ վերլուծություն՝ նպատակների, արդյունքների, ռեսուրսների և գործընթացների տեսանկյունից			
ՈՒՅ 503	Վերահսկողական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծության նպատակով աշխատանքային խումբը՝ միջազգային և տեղական փորձագետների ներգրավմամբ, ձևավորված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 504	Վերահսկողական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ քարտեզագրման և վերլուծության մեթոդաբանությունը և գործիքակազմը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 505	Վերահսկողական համակարգի ֆունկցիոնալ վերլուծության զեկույցը և քաղաքականության առաջարկությունները քննարկված են քաղաքական ղեկավարության հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.19.	Վերահսկողական համակարգի բարեփոխումների փաթեթի և ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՅ 506	Վերլուծության և քննարկումների հիման վրա վերահսկողական համակարգի բարեփոխումների հայեցակարգը, ներառյալ՝ միջազգային առաջադեմ փորձի ուսումնասիրության հիման վրա ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերակառուցումը, հաշվետվողականության համակարգերը, արդիականացման գործառնական, մարդկային ռեսուրսների և ֆինանսական հետևանքների գնահատումը, անհրաժեշտ իրավակարգավորումների նույնականացումը, և դրա իրագործման ճանապարհային քարտեզը հաստատված է կառավարության համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 507	Վերահսկողական համակարգի բարեփոխումների ճանապարհային քարտեզով նախանշված գործողություններն ապահովված են, %	-	-	20
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.1.8.	Պետական կառավարման համակարգի մի շարք օժանդակ գործառույթներ օպտիմալացված են			
ՄՅ 91	Օժանդակ գործառույթների մասով բարեփոխումների իրականացման տեմպը (Լիարժեք, լավ, բավարար)	-	-	Լավ
ՄՅ 92	Օժանդակ գործառույթների մասով բազմագործոն արդյունավետությունը, %	-	-	50
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.20.	Պետական համակարգի օժանդակ (աջակցող) գործառույթների մասով հայեցակարգի ձևավորում			
ՈՒՅ 508	Պետական կառավարման համակարգում աջակցող գործառույթների ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծության մեթոդաբանությունը և գործիքակազմը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 509	Աջակցող գործառույթների մասով ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ վերլուծության զեկույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 510	Վերլուծության հիման վրա պետական կառավարման համակարգում աջակցող գործառույթների բարեփոխումների և ինտեգրված ծառայությունների ձևավորման հայեցակարգը, ներառյալ սկզբունքներն ու պլան-ժամանակացույցը, մշակված և հաստատված է համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.21.	Օժանդակ (աջակցող) գործառույթների այլընտրանքային ապահովման իրագործելիության վերլուծություն			
ՈՒՅ 511	Թվով 6 աջակցող գործառույթների՝ ինտեգրված ծառայության (shared service) մոտեցմամբ իրագործելիության ուսումնասիրության տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 512	Մրցութային կարգով ընտրված՝ իրագործելիության ուսումնասիրության մշակման խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 513	Աջակցող գործառույթների մասով ինտեգրված ծառայության իրագործելիության ուսումնասիրությունը, ներառյալ՝ մոդելի նկարագրությունը, ծախսարդյունավետության վերլուծությունը, դրամական հոսքերի վերլուծությունը, գործառնական, տնտեսական և սոցիալական ազդեցությունները, թիվը	-	6	-
ՈՒՅ 514	Իրագործելիության ուսումնասիրության արդյունքները ներկայացված են քաղաքական ղեկավարությանը, և ընդգրկված են աջակցող գործառույթների 1-ին խմբի մասով ինտեգրված ծառայությունները, թիվը	-	3	-
4.22.	Օժանդակ (աջակցող) գործառույթների մասով ինտեգրված ծառայությունների գործարկում			
ՈՒՅ 515	Ընդգրկված աջակցող գործառույթների մասով ինտեգրված ծառայությունների ձևավորման նպատակով ապահովված են անհրաժեշտ իրավական հիմքերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 516	Ընդգրկված աջակցող գործառույթների մասով ինտեգրված ծառայությունների ձևավորման նպատակով ապահովված են անհրաժեշտ տեղեկատվական և այլ հենքային (back-end) համակարգերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 517	Ընդգրկված աջակցող գործառույթների մասով ինտեգրված ծառայությունները գործարկված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	-	Լիարժեք
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 4.2.	Կայացած է հանրային կառավարման բարեփոխումների ոլորտներում միասնական կառավարման համակարգը			
ՎՑ 31	Հանրային կառավարման բարեփոխումների ինստիտուցիոնալ կայացվածությունը (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՎՑ 31.1	Հանրային կառավարման բարեփոխումների համակարգման կարողությունների որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, միջին)	-	-	Գերազանց
ՎՑ 31.2	Հանրային ծառայությունների և թվայնացման ոլորտում համակարգման կարողությունների որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, միջին)	-	-	Գերազանց
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.2.1	Ձևավորված և կայացած են հանրային կառավարման բարեփոխումների կառավարման ինստիտուցիոնալ հիմքերը			
ՄՑ 93	Հանրային կառավարման բարեփոխումների ոլորտում ինստիտուցիոնալ համակարգը կայացած է (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՄՑ 94	Հանրային ծառայությունների և թվայնացման ոլորտում ինստիտուցիոնալ համակարգը կայացած է (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Լիարժեք
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.23.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների և հանրային ծառայությունների ու թվայնացման ոլորտներում մանդատի ինստիտուցիոնալ ամրագրում			
ՈՒՅ 518	Հանրային կառավարման բարեփոխումների, հանրային ծառայությունների և թվայնացման ոլորտներում Կառավարության քաղաքականության համակարգման մասով ինստիտուցիոնալ կարգավորումների առաջարկը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության շրջանում և կայացված են որոշումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 519	Որոշումների հիման վրա իրավական հիմքերը, ներառյալ՝ կառուցվածքային միավորների մասով կարագավորումներն ապահովված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.24.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների գրասենյակի (ՀԿԲԳ) հայեցակարգի մշակում, ներառյալ՝ ֆունկցիոնալ շրջանակը, ինստիտուցիոնալ կառավարումը, կազմակերպական կառուցվածքը, անձնակազմի պլանը և ֆինանսական գնահատումը			
ՈՒՅ 520	ՀԿԲԳ ստեղծման հայեցակարգի նախագիծը, ներառյալ՝ միջազգային լավագույն փորձի վերլուծությունը, քննարկված է քաղաքական ղեկավարության շրջանում և կայացված են որոշումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 521	ՀԿԲԳ ստեղծման իրավակարգավորումները գույքագրված են, և ժամանակացույցը կազմված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.25.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների գրասենյակի ձևավորման 1-ին փուլի ավարտ			
ՈՒՅ 522	ՀԿԲԳ ձևավորման 1-ին փուլի իրավական հիմքերն ապահովված են (Այո/ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 523	ՀԿԲԳ ձևավորման 1-ին փուլի ապահովման շրջանակներում անհրաժեշտ ֆինանսական ռեսուրսներն ապահովված են (Այո/ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 524	ՀԿԲԳ ղեկավարը անձնակազմը նշանակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.26.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների գրասենյակի ռազմավարական համակարգման թիմի համալրում			
ՈՒՅ 525	ՀԿԲԳ ռազմավարական համակարգման թիմի համալրման նպատակով պաշտոնների անձնագրերը հաստատված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 526	ՀԿԲԳ ռազմավարական համակարգման անձնակազմի մրցույթը հայտարարված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 527	ՀԿԲԳ ռազմավարական համակարգման թիմի անձնակազմը համալրված է (աշխատողների թիվ / %)	7 / 100	-	-
ՈՒՅ 528	ՀԿԲԳ ռազմավարական համակարգման թիմի անձնակազմն անցել է անհրաժեշտ նախնական ուսուցումը և վերապատրաստումը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.27.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների գրասենյակի ամբողջական ձևավորում՝ համաձայն հայեցակարգի			
ՈՒՅ 529	Հայեցակարգի հիման վրա ՀԿԲԳ կառուցվածքային համալրման նպատակով համարժեք իրավական հիմքերն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 530	ՀԿԲԳ նոր կառուցվածքին համարժեք անձնակազմի ամբողջական համալրման պլանը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 531	ՀԿԲԳ անձնակազմի համալրման նպատակով անձնակազմի պաշտոնների անձնագրերը հաստատված են, %	-	100	-
ՈՒՅ 532	ՀԿԲԳ անձնակազմը համալրված է, %	-	Առնվազն 95	-
ՈՒՅ 533	ՀԿԲԳ անձնակազմն անցել է անհրաժեշտ նախնական ուսուցումն ու վերապատրաստումը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.28.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների գրասենյակի ներքո քաղաքականության գնահատման թիմի (policy evaluation group) ձևավորում			
ՈՒՅ 534	Քաղաքականության գնահատման թիմի ձևավորման նպատակով միջազգային լավագույն փորձի հիման հայեցակարգը մշակված է, այդ թվում՝ ֆունկցիոնալ և ֆինանսավորման հարցերը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 535	Քաղաքականության գնահատման թիմի ձևավորման հայեցակարգը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից	-	Այո	-
ՈՒՅ 536	Քաղաքականության գնահատման թիմի ձևավորման իրավական հիմքերն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 537	Քաղաքականության գնահատման թիմի ձևավորման նպատակով անձնակազմի տեխնիկական առաջադրանքները մշակված և հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից, %	-	100	-
ՈՒՅ 538	Քաղաքականության գնահատման թիմը համալրված է մրցութային գործընթացի միջոցով, %	-	100	-
ՈՒՅ 539	Քաղաքականության գնահատման թիմի կարողությունների զարգացման ծրագիրը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 540	Քաղաքականության գնահատման թիմի ֆունկցիոնալ հիմնական գործիքակազմը և մեթոդաբանությունը, ինչպես նաև՝ դրանց մշակման մասով հնարավոր աջակցության և փորձի փոխանակության մեխանիզմներն ու աղբյուրները նույնականացված են՝ ՀԿԲ խորհրդի հաստատմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.29.	Հանրային ծառայությունների և թվայնացման գրասենյակի (ՀԾԹԳ) հայեցակարգի մշակում, ներառյալ՝ ֆունկցիոնալ շրջանակը, կազմակերպական կառուցվածքը, անձնակազմի համալրման պլանը և ֆինանսական գնահատումը			
ՈՒՅ 541	ՀԾԹԳ ստեղծման հայեցակարգի նախագիծը, ներառյալ՝ միջազգային լավագույն փորձի վերլուծությունը, քննարկված է քաղաքական ղեկավարության շրջանում և կայացված են որոշումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 542	ՀԾԹԳ ստեղծման իրավակարգավորումները գոյքագրված են, և ժամանակացույցը կազմված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.30.	Հայեցակարգի հիման վրա հանրային ծառայությունների և թվայնացման գրասենյակի ձևավորում			
ՈՒՅ 543	ՀԾԹԳ ձևավորման իրավական հիմքերն ապահովված են (Այո/ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 544	ՀԾԹԳ ձևավորման շրջանակներում անհրաժեշտ ֆինանսական ռեսուրսներն ապահովված են (Այո/ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 545	ՀԾԹԳ ղեկավարը անձնակազմը նշանակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.31.	Հանրային ծառայությունների և թվայնացման գրասենյակի անձնակազմի համալրում			
ՈՒՅ 546	ՀԾԹԳ անձնակազմի համալրման նպատակով պաշտոնների անձնագրերը հաստատված են, %	100	-	-
ՈՒՅ 547	ՀԾԹԳ անձնակազմի մրցույթը հայտարարված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 548	ՀԾԹԳ անձնակազմը համալրված է (աշխատողների թիվ / %)	-	7 / 100	-
ՈՒՅ 549	ՀԾԹԳ անձնակազմն անցել է անհրաժեշտ նախնական ուսուցումը և վերապատրաստումը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.2.2.	Ձևավորված են ինստիտուցիոնալ ու ֆունկցիոնալ բարեփոխումների գործիքակազմը և կարողությունները			
ՄՅ 95	Հանրային կառավարման բարեփոխումների ոլորտում տվյալահենք և փաստահենք քաղաքականության մշակման և համակարգման գործիքակազմի որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, թույլ)	-	-	Լավ
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.32.	Պետական կառավարման համակարգի (ՊԿՀ) ֆունկցիոնալ ռեսուրսի ձևավորում			
ՈՒՅ 550	ՊԿՀ ֆունկցիոնալ ռեսուրսի ձևավորման մեթոդաբանությունը, ներառյալ՝ տրամաբանական կառուցվածքը, անհրաժեշտ տվյալների ծածկույթը և նկարագրությունը, հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 551	ՊԿՀ ֆունկցիոնալ ռեսսուրսի ձևավորման գործիքակազմը և մեթոդական ուղեցույցները մշակված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 552	Ապահովված են ՊԿՀ ֆունկցիոնալ ռեսսուրսի վարման ընթացակարգերի իրավական հիմքերը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
4.33.	Պետական կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ ու գործառնության ընթացակարգում			
ՈՒՅ 553	Պետական կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ ընթացակարգում ժամանակացույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 554	Պետական կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ ընթացակարգում իրականացված է, %	-	100	-
4.34.	Կառուցվածքային և ֆունկցիոնալ փոփոխությունների համակարգման ընթացակարգերի արդիականացում			
ՈՒՅ 555	Պետական կառավարման բոլոր մակարդակներում ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ փոփոխություններ նախաձեռնելու և իրականացնելու մասով գործող իրավակարգավորումները և գործնական ընթացակարգերը քարտեզագրված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 556	Պետական կառավարման բոլոր մակարդակներում ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ փոփոխություններ նախաձեռնելու և իրականացնելու մասով կարգավորումների արդիականացման առաջարկությունների փաթեթը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 557	Ապահովված են պետական կառավարման բոլոր մակարդակներում ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ փոփոխությունների նախաձեռնման, իրականացման և համակարգման արդիականացման համար անհրաժեշտ իրավական հիմքերը, ներառյալ՝ այդ գործընթացներին առնչվող կամ որպես անմիջական հետևանք՝ հանրային ծառայողների սոցիալական և աշխատանքային իրավունքների պաշտպանության ամրապնդման մասով կարգավորումները (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Մասնակի	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 558	Պետական կառավարման բոլոր մակարդակներում ապահովված է ինստիտուցիոնալ և ֆունկցիոնալ փոփոխությունների իրականացման և համակարգման նոր կարգավորումների վերաբերյալ իրազեկումը, %	-	Քաղաքական, հայեցողական, վարչական, պետական ծառայության ղեկավար պաշտոններ՝ 100	Պետական ծառայողներ, տարածքային և տեղական մակարդակ՝ 100
4.35.	Պետական կառավարման համակարգի ինստիտուցիոնալ և գործառնության արդիականացման գործիքակազմի ներդրում			
ՈՒՅ 559	Պետական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ փոփոխությունների գործընթացների կառավարման գործիքակազմի մշակման նպատակով մրցութային կարգով ներգրավված են խորհրդարանական ծառայություններ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 560	Պետական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ փոփոխությունների գործընթացների կառավարման գործիքակազմի ամբողջական փաթեթը, ներառյալ՝ մեթոդական ուղեցույցները, հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 561	Պետական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ փոփոխությունների գործընթացների կառավարման թվային հարթակի նախագծման ընկերությունը ներգրավված է մրցութային կարգով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 562	Պետական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ կառավարման թվային հարթակը, ներառյալ՝ մեթոդական ուղեցույցները, ազդեցությունների գնահատման ներդրված մոդուլները, վերլուծական գործիքները, ստանդարտ հաշվետվությունները, մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 563	Ապահովված է պետական կառավարման համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ կառավարման թվային հարթակի ինտեգրումը թվային կառավարման գործող համակարգերի հետ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 564	Պետական համակարգի ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ կառավարման թվային հարթակի կիրառումն ապահովող աշխատողների ուսուցումն ու վերապատրաստումը, %	-	100	-
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 4.3.	Ապահովված են մասնակցային կառավարման արդյունավետ հիմքերը և գործիքները՝ լավագույն փորձին համահունչ			
ՎՑ 32	Մասնակցային կառավարման արդյունավետությունը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 32.1	Պետություն-մասնավոր երկխոսության արդյունավետությունը (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՎՑ 32.2	Քաղաքացիական հասարակության հետ երկխոսության որակը (Բարձր, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Լավ
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.3.1.	Մասնակցային կառավարման առկա կառուցակարգերը, ինստիտուտները, պրակտիկան ու գործիքակազմն արդիականացված են			
ՄՑ 96	Մասնակցային կառավարման ինստիտուցիոնալ համակարգի կայացվածությունը (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	Մասնակի	Լիարժեք
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.36.	Մասնակցային կառավարման գործող մեխանիզմների և համակարգերի վերլուծություն			
ՈՒՅ 565	Քաղաքացիների, մասնավոր հատվածի, մասնագիտական համայնքի ու շահառուների ներգրավման ու մասնակցության ապահովման մեխանիզմների ու հարթակների համապարփակ վերլուծության մշակման համար ներգրավված է խորհրդարարական աջակցություն (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 566	Քաղաքացիների, մասնավոր հատվածի, մասնագիտական համայնքի ու շահառուների ներգրավման ու մասնակցության ապահովման համապարփակ վերլուծությունը, ներառյալ՝ միջազգային համադրելի փորձի սինոփսիսը, քննարկված է ՀԿԲ խորհրդում և տրված են առաջադրանքներ հետագա քայլերի վերաբերյալ՝ ամրագրված խորհրդի արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 567	Քաղաքացիների, մասնավոր հատվածի, մասնագիտական համայնքի ու շահառուների ներգրավման ու մասնակցության մեխանիզմների և համակարգերի (իրավակարգավորումներ, թվային հարթակներ և այլն) արդիականացման ճանապարհային քարտեզը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.37.	Հանրային խորհրդի և պետական մարմիններին կից հասարակական խորհուրդների արդիականացում			
ՈՒՅ 568	Հանրային խորհրդի և հասարակական խորհուրդների արդյունավետության գնահատման ղեկույցի մշակման նպատակով մրցութային կարգով ներգրավված է խորհրդավոր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 569	Հանրային խորհրդի և հասարակական խորհուրդների արդյունավետության գնահատման զեկույցը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության շրջանում և կայացված են որոշումների դրանից բխող՝ բարեփոխումների ուղղվածության շուրջ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 570	Հանրային խորհրդի և հասարակական խորհուրդների բարեփոխումների ճանապարհային քարտեզը և պլան-ժամանակացույցը հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 571	Հանրային խորհրդի և հասարակական խորհուրդների բարեփոխումների ճանապարհային քարտեզի իրագործում, %	-	20	100
4.38.	Պետություն-մասնավոր հատված երկխոսության արդիական մոդելի մշակում			
ՈՒՅ 572	Պետություն-մասնավոր հատված երկխոսության գործող համակարգի արդյունավետության գնահատման նպատակով ներգրավված է խորհրդարանական աջակցություն (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 573	Պետություն-մասնավոր հատված երկխոսության գործող համակարգի արդյունավետության գնահատման ամփոփ զեկույցի շուրջ կայացել են բազմաշահառու և մասնակցային քննարկումներ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 574	Զեկույցի հիման վրա պետություն-մասնավոր հատված երկխոսության մոդելի վերաբերյալ առաջարկությունը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության շրջանում և կայացված են որոշումներ հետագա քայլերի վերաբերյալ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 575	Որոշումների համաձայն՝ ապահովված են պետություն-մասնավոր հատված երկխոսության նոր մոդելի իրավական հիմքերը (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	Լիարժեք	-	-
4.39.	Հանրային մասնակցության գործիքակազմի և թվային հարթակների բարելավում և նորարարական գործիքների ներդրում			
ՈՒՅ 576	Հանրային մասնակցության գործիքների և թվային հարթակների վերլուծության հիման վրա դրանց բարելավման և նորարարական գործիքների ներդրման վերաբերյալ առաջարկությունների փաթեթը, ներառյալ՝ դրանց ֆինանսական գնահատումը, քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 577	Քննարկման արդյունքներով հանրային մասնակցության թվային հարթակների արդիականացման և նորարարական այլ գործիքների ներդրման համար մոբիլիզացված են ֆինանսական միջոցներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 578	Հանրային մասնակցության առկա գործիքակազմի արդիականացման նպատակով ներգրավված է ընկերություն մրցույթային կարգով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 579	Հանրային մասնակցության գործիքակազմն արդիականացված է՝ ըստ նախատեսվածի (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	Մեկնարկային	Լիարժեք
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 4.4.	Կառավարության տեղեկատվական և հաղորդակցության քաղաքականությունը մշակված է, և ձևավորված է ինստիտուցիոնալ համակարգը			
ՎՑ 33	Կառավարության տեղեկատվական ու հաղորդակցության քաղաքականության արդյունավետությունը (Բարձր, լավ, բավարար, վատ)	-	-	Լավ
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.4.1.	Ապահովված են միասնական տեղեկատվական ու հաղորդակցության քաղաքականության հիմքերը, և ձևավորված է ինստիտուցիոնալ կառուցվածքը			

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՄՅ 97	Տեղեկավարական և հանրային հաղորդակցության քաղաքականության վերլուծական հիմքերի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Լիարժեք	-	-
ՄՅ 98	Տեղեկավարության և հանրային հաղորդակցության քաղաքականության որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	Լավ	Գերազանց
ՄՅ 99	Տեղեկավարական և հանրային հաղորդակցության կարողությունների որակը (Գերազանց, լավ, միջին, ցածր)	-	Լավ	Գերազանց
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.40.	Կառավարության տեղեկատվական ու հանրային հաղորդակցության միասնական համակարգի ներդրում			
ՈՒՅ 580	Կառավարության տեղեկատվական քաղաքականության և հանրային հաղորդակցության համակարգի գնահատման և բարելավման հայեցակարգի մշակման տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է	Այո	-	-
ՈՒՅ 581	Կառավարության տեղեկատվական քաղաքականության և հանրային հաղորդակցության համակարգի գնահատման և բարելավման հայեցակարգի մշակման նպատակով մոբիլիզացված է փորձագիտական թիմ (Պայմանագրերը կնքված են, %)	100	-	-
ՈՒՅ 582	Կառավարության միասնական տեղեկատվական ու հանրային հաղորդակցության համակարգի ներդրման հայեցակարգը, ներառյալ՝ ինստիտուցիոնալ վերափոխման մոդելը, ինստիտուցիոնալ ու ֆունկցիոնալ համապարփակ նկարագիրը, ֆինանսական գնահատումը և իրագործման պլան-ժամանակացույցը, հաստատված է համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 583	Հայեցակարգից բխող՝ ինստիտուցիոնալ վերափոխման ապահովմանն ուղղված իրավակարգավորումներն ապահովված են (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-
ՈՒՅ 584	Հայեցակարգից բխող՝ պետական կառավարման համակարգում ապահովված են համարժեք կառուցվածքային միավորներն ու ֆունկցիոնալ շրջանակը, %	-	100	-
ՈՒՅ 585	Տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության ստորաբաժանումները համալրված են համապատասխան անձնակազմով՝ ըստ պաշտոնների անձնագրերի և մրցութային գործընթացի արդյունքում, % ըստ պլանի	-	70	Առնվազն 95
4.41.	Տեղեկատվության և հաղորդակցության ստորաբաժանումների կարողությունների զարգացում			
ՈՒՅ 586	Պետական կառավարման համակարգում տեղեկատվության և հանրային հաղորդակցության ստորաբաժանումների կարողությունների և կարիքների գնահատման մեթոդաբանությունը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 587	Տեղեկավարության և հանրային հաղորդակցության ստորաբաժանումների կարողությունների և կարիքների գնահատման ամփոփ զեկույցը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 588	Տեղեկավարության և հանրային հաղորդակցության ստորաբաժանումների կարողությունների և կարիքների գնահատման հիման վրա կարողությունների զարգացման ծրագրի մշակման նպատակով ներգրավված է մասնագիտացված ընկերություն մրցութային կարգով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 589	Տեղեկավարության և հանրային հաղորդակցության ստորաբաժանումների կարողությունների զարգացման ծրագիրը, ներառյալ՝ դասընթացների մոդուլներն ու ռեսուրսները, հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 590	Տեղեկավորության և հանրային հաղորդակցության սպորաբաժանումների անձնակազմի ուսուցման և վերապատրաստման համար ներգրավված է մասնագիտական ըներություն մրցության կարգով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 591	Ապահովված է տեղեկավորության և հանրային հաղորդակցության սպորաբաժանումների անձնակազմի ուսուցումն ու վերապատրաստումը, % փաստացի անձնակազմի նկատմամբ	-	50	100
4.42.	Կառավարության տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության քաղաքականության մշակում և ընդունում			
ՈՒՅ 592	Կառավարության տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության ռազմավարության մշակման նպատակով բազմաշահառու աշխատանքային խումբ ձևավորելու մասին որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 593	Կառավարության տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության ռազմավարության նախագիծը մշակված է, ներառյալ՝ տեսլականը, ռազմավարական խնդիրները և նպատակները, տեղեկատվական և հաղորդակցության քաղաքականության գնահատման համակարգը, ճանապարհային քարտեզը և ֆինանսական պլանը, և դրա շուրջ կայացել են բազմաշահառու և մասնակցային քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 594	Կառավարության տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության քաղաքականության արդյունավետության գնահատման համակարգի մշակման նպատակով ներգրավված է խորհրդարան մրցության կարգով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 595	Կառավարության տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության քաղաքականության արդյունավետության գնահատման համակարգը, ներառյալ՝ իրազեկվածության ու ընկալումների, վերաբերմունքի և նախընտրությունների, վարքագծային չափումները, կոնտենտային վերլուծության և սոցիալական մեդիայի մասով, ներքին և արտաքին միջավայրերը, մշակված է և ինտեգրված է տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության ռազմավարության մեջ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 596	Մշակված և ներդրված են տեղեկատվական և հանրային հաղորդակցության արդյունավետության գնահատման վերլուծական գործիքները և թվային հարթակները (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Մեկնարկային
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 4.5.	Պետական կառավարման համակարգը ներկայանում է միասնական ինքնությամբ			
ՎՑ 34	Հայաստանի պետական կառավարման վիզուալ ճանաչելիությունը և ընկալումները	-	-	
ՎՑ 34.3	Կառավարության վիզուալ ինքնության կիրառման ծածկույթը ըստ պետական կառավարման համակարգի մարմինների և կառավարման մակարդակների (տարածքային կառավարում, տեղական ինքնակառավարում), %	-	-	Պետական կառավարման մարմիններ՝ 100
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.5.1.	Մշակված է պետական կառավարման համակարգի բրենդինգի և իմիջի կառուցման քաղաքականությունը			
ՄՑ 100	Կառավարության բրենդի և վիզուալ ինքնության կառուցման վերլուծական հիմքերը (Ուժեղ, բավարար, թույլ)	-	Ուժեղ	-
ՄՑ 101	Կառավարության բրենդի և վիզուալ ինքնության քաղաքականության ամբողջականությունը (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	-	Լիարժեք	-

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՄՅ 102	Կառավարության բրենդի և վիզուալ ինքնության կիրառման			
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.43.	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի հայեցակարգի վերլուծական հիմքերի ապահովում			
ՈՒՅ 597	Կառավարության միասնական բրենդինգի և իմիջի կառուցման ռազմավարության հենքային ուսումնասիրությունների իրականացման համար մրցութային կարգով ներգրավված է խորհրդարու՝ ՀԿԲ խորհրդի կողմից հաստատված տեխնիկական առաջադրանքի հիման վրա (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 598	Միասնական բրենդինգի և իմիջի կառուցման հենքային ուսումնասիրությունների ամփոփ արդյունքները ներկայացվել են բազմաշահառու քննարկումներում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 599	Հենքային ուսումնասիրությունների արդյունքների հիման վրա մշակված՝ բրենդինգի և իմիջի կառուցման առանցքային ռազմավարական ուղենիշները, այդ թվում՝ պետական համակարգի ինքնության և վիզուալ իդենտիֆիկացիայի հիմնական բաղադրիչները, անցել են բազմաշահառու քննարկումներ և հաստատվել են քաղաքական ղեկավարության հետ քննարկումների արդյունքում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.44.	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի կառուցման հայեցակարգի մշակում			
ՈՒՅ 600	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի կառուցման հայեցակարգի մշակման նպատակով մրցութով ընտրված է խորհրդարու ՀԿԲ խորհրդի կողմից հաստատված տեխնիկական առաջադրանքի հիման վրա (Պայմանագրի կնքում, աշխատանքների մեկնարկ)	-	Մեկնարկ	-
ՈՒՅ 601	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի կառուցման հայեցակարգի նախագծի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 602	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի կառուցման հայեցակարգը, ներառյալ՝ ինքնության և վիզուալ կերպարի ամբողջական նկարագիրը, բրենդբուքը և ուղեցույցները, ներդրման պլան-ժամանակացույցը և ֆինանսական գնահատումը, հաստատված են կառավարության որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.45.	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի կառուցման հայեցակարգի կիրարկում			
ՈՒՅ 603	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի հայեցակարգից բխող՝ պաշտոնական հաղորդակցման և փաստաթղթաշրջանառության միջոցների (Բլանկ, թղթապանակ, այցեքարտ, գրագրություն, հավաստագրեր, պատվոգրեր և այլ նման պարագաներ) արդիականացում, % ըստ պետական համակարգի մարմինների	-	-	Պետական մարմիններ՝ 100
ՈՒՅ 604	Կառավարության բրենդինգի և իմիջի հայեցակարգից բխող՝ պաշտոնական վեբկայքերի և հանրային հաղորդակցման էլեկտրոնային այլ միջոցների (սոցիալական մեդիա և այլն) արդիականացում՝ վիզուալիզացիայի միասնական չափանիշներին համարժեք, % ըստ պետական համակարգի մարմինների	-	-	Պետական մարմիններ՝ 100
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 4.6.	Պետական կառավարման համակարգը կայուն և ռեսուրսարդյունավետ է			
ՎՑ 35	Պետական համակարգում ռեսուրսարդյունավետ կառավարման որակը (Առաջադեմ, զարգացող, միջին, թույլ)	-	-	Զարգացող
ՎՑ 35.1	Պետական հատվածում ռեսուրսախնայողության աստիճանը, %	-	-	Առնվազն 25

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎՑ 35.2	Կայուն և կանաչ գնումների տեսակարար կշիռը, % գնումների ընդհանուր քանակության նկատմամբ	-	-	Առնվազն 15
ՎՑ 35.3	Ընթացիկ կարիքների համար կանաչ և կայուն գնումների կշիռը, % գնումների ընդհանուր արժեքի նկատմամբ	-	-	Առնվազն 30
ՎՑ 35.4	Պետական հատվածում թղթի ծախսի կրճատման տեմպը, %	-	-	Առնվազն 30
ՎՑ 35.5	Պետական համակարգում ենթակառուցվածքների որակը (Գերազանց, լավ, բավարար, ցածր)	-	-	Բավարար
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 4.6.1.	Ապահովված են ռեսուրսարդյունավետ և կայուն կառավարման քաղաքականության հիմքերը			
ՄՑ 103	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման գնահատումը քաղաքականության, իրավական և վարքագծային դաշտում (Համալիր, մասնակի, մեկնարկային)	-	Համալիր	-
ՄՑ 104	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ քաղաքականության հիմքերի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, մեկնարկային)	-	-	Մասնակի
ՄՑ 105	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման պլանների առկայություն	-	-	Առնվազն 20
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
4.46.	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման ելակետային գնահատման զեկույցի մշակում			
ՈՒՑ 605	Պետական հատվածում ռեսուրսարդյունավետ կառավարման ելակետային գնահատման զեկույցի մշակման տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 606	Մրցութային կարգով ընտրված՝ պետական հատվածում ռեսուրսարդյունավետ կառավարման ելակետային գնահատման զեկույցի մշակման խորհրդադուր ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 607	Պետական հատվածում ռեսուրսարդյունավետ կառավարման ելակետային գնահատման զեկույցը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.47.	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակում			
ՈՒՑ 608	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակման տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 609	Մրցութային կարգով ընտրված՝ պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման հայեցակարգի և ճանապարհային քարտեզի մշակման ընկերության հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 610	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման հայեցակարգը և ճանապարհային քարտեզը հաստատված է կառավարության որոշմամբ, ներառյալ՝ թիրախները, մոնիթորինգի համակարգը և պետական մարմինների կողմից կառավարման պլանների ներդրման ժամանակացույցը (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
4.48.	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման մոնիթորինգի թվային համակարգի ներդրում			
ՈՒՑ 611	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման մոնիթորինգի թվային հարթակի նախագծման նպատակով մրցութի միջոցով ընտրված է խորհրդադուր՝ ՀԿԲ խորհրդի կողմից հաստատված տեխնիկական առաջադրանքի հիման վրա (Այո/Ոչ)	-	-	Այո

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՈՒՅ 612	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման մոնիթորինգի թվային հարթակի նախագիծը, ներառյալ՝ հենքային տեղեկատվության ստացման լուծումները, վերլուծական գործիքները և			
ՈՒՅ 613	Պետական հատվածում կայուն և ռեսուրսարդյունավետ կառավարման մոնիթորինգի թվային հարթակը ներդրված է ՀԿԲ պաշտոնական վեբկայքում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
4.49.	Պետական հատվածի շենքային ենթակառուցվածքների ելակետային գնահատման համապարփակ զեկույցի մշակում			
ՈՒՅ 614	Պետական հատվածի ենթակառուցվածքները մանրամասն գույքագրման և քարտեզագրման մեթոդաբանությունը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 615	Մեթոդաբանության հիման վրա թվայնացված է պետական հատվածի ենթակառուցվածքների վերաբերյալ համապարփակ տեղեկատվությունը՝ մանրամասն անձնագրավորված սկզբունքով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 616	Պետական հատվածի շենքային ենթակառուցվածքների ելակետային գնահատման զեկույցի մշակման նպատակով ներգրավված է խորհրդատվություն՝ ՀԿԲ խորհրդի կողմից նախապես հաստատված տեխնիկական առաջադրանքի հիման վրա (Պայմանագրի կնքում, աշխատանքների մեկնարկ)	-	Մեկնարկ	-
ՈՒՅ 617	Պետական հատվածի շենքային ենթակառուցվածքների ելակետային գնահատման զեկույցը քննարկված է քաղաքական ղեկավարության մոտ և կայացված են որոշումներ դրանց արդիականացման ծրագրի հիմնական ուղենիշների վերաբերյալ՝ ամրագրված արձանագրությամբ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
4.50.	Պետական հատվածի շենքային ենթակառուցվածքների արդիականացման ներդրումային ծրագրի հաստատում			
ՈՒՅ 618	Պետական հատվածի ենթակառուցվածքների արդիականացման ներդրումային ծրագրի մշակման նպատակով մասնագիտական աշխատանքային խմբի ձևավորման որոշումը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 619	Պետական հատվածի ենթակառուցվածքների արդիականացման ներդրումային ծրագիրը հաստատված է համապատասխան որոշմամբ (Այո/Ոչ)	-	-	Այո

Աղյուսակ 2.5. «ՀԿԲ ռազմավարության կառավարում»

հհ	ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ / ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ԱՐԴՅՈՒՆՔԱՅԻՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ / ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ	ԹԻՐԱՆ		
		2021	2022	2023
ՎԵՐՋՆԱՐԴՅՈՒՆՔԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ԸՆ 5.1.	Ռազմավարության կառավարումն արդյունավետ է			
ՎՑ 36	Ռազմավարության իրականացման արդյունավետությունը և գիտահեռքությունը (Բարձր, լավ, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՑ 36.1	Ճանապարհային քարտեզի գործառնական կադարողական՝ ըստ ժամանակացույցի, %	-	-	առնվազն 90
ՎՑ 36.2	Ճանապարհային քարտեզի ֆինանսական կադարողական, %	-	-	առնվազն 90
ՎՑ 36.3	Արդյունքային շրջանակով սահմանված թիրախների կադարողական, %	-	-	առնվազն 90
ՎՑ 36.4	Ռազմավարության իրականացման գործընթացի թափանցիկությունը և հաշվետվողականությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՑ 36.5	Ռազմավարության իրականացման գործընթացում հանրային մասնակցության արդյունավետությունը (Բարձր, միջին, ցածր)	-	-	Բարձր
ՎՑ 36.6	Հանրային կառավարման բարեփոխումների ղեկավար ընկալումները (Արդյունավետ, բարելավման ենթակա, բավարար, անբավարար)	-	-	Արդյունավետ
ՎՑ 36.7	Հանրային կառավարման բարեփոխումների մասով գիտության և հետազոտությունների ուղղությամբ ծախսեր (% ՀԿԲ ճանապարհային քարտեզի ինդիկատորի ծախսերի նկատմամբ)	-	-	0.5
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 5.1.1	Ձևավորված են Ռազմավարության իրագործման կարողությունները և ռեսուրսային շրջանակը			
ՄՑ 106	Ռազմավարության իրագործման ֆինանսական կայունության ապահովում, %	100	100	100
ՄՑ 107	Ռազմավարության իրագործման կարողությունների ապահովում (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Մասնակի	Լիարժեք	Լիարժեք
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
5.1.	Զարգացման գործընկերների հետ երկխոսություն՝ Ռազմավարության 2021-2023 թթ. ճանապարհային քարտեզի գործընկերության շրջանակի ձևավորման նպատակով			
ՈՒՑ 620	Զարգացման գործընկերների հետ երկկողմ կոնսուլտացիաների օրակարգը ձևավորված է և պարզաճ հաղորդակցված (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 621	Ըստ նախապես համաձայնեցված ժամանակացույցի՝ կայացել են զարգացման գործընկերների հետ երկկողմ աշխատանքային կոնսուլտացիաները, %	100	-	-
ՈՒՑ 622	Զարգացման գործընկերների հետ ՀԿԲ շուրջ բարձր մակարդակի քաղաքական երկխոսության մեկնարկային համաժողովը կայացել է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 623	ՀԿԲ ռազմավարության գործընկերության շրջանակը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-

5.2.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների միջանկյալ փորձագիտական թիմի ձևավորում 6 ամսով			
ՈՒՑ 624	ՀԿԲ միջանկյալ փորձագիտական թիմ ներգրավելու նպատակով մրցույթը հայտարարված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 625	ՀԿԲ միջանկյալ փորձագիտական թիմի հետ պայմանագրերը կնքված են, թիվ	5	-	-
5.3.	Հանրային ծառայությունների և թվայնացման (ՀԾԹ) միջանկյալ փորձագիտական թիմի ձևավորում 6 ամսով			
ՈՒՑ 626	ՀԾԹ միջանկյալ փորձագիտական թիմ ներգրավելու նպատակով մրցույթը հայտարարված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 627	ՀԾԹ միջանկյալ փորձագիտական թիմի հետ պայմանագրերը կնքված են, թիվ	5	-	-
5.4.	Ռազմավարության 2021-2023 թթ. ճանապարհային քարտեզի ծախսային ծրագրի մշակում			
ՈՒՑ 628	Ռազմավարության ծախսային գնահատման մեթոդաբանությունը մշակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 629	Մեթոդաբանության հիման վրա ճանապարհային քարտեզի ծախսային ծրագիրը մշակված է՝ բազմաշահառու քննարկմամբ (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.5.	ՀԿԲ ռազմավարության իրականացման 2022 թվականի ծրագրային հայտի մշակում և ներառում 2022 թվականի պետական բյուջեի նախագծում			
ՈՒՑ 630	Ճանապարհային քարտեզի ծախսային ծրագրից բխող՝ 2022 թվականի ծրագրային հայտը սահմանված կարգով ներկայացված է քննարկման (Այո/Ոչ)	Այո		
ՈՒՑ 631	ՀԿԲ ռազմավարության իրականացման ծրագրային հայտը ներառված է 2022 թվականի պետական բյուջեի մասին ՀՀ օրենքի նախագծում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.6.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների նորարարական ֆոնդի հայեցակարգի մշակում			
ՈՒՑ 632	Հանրային կառավարման բարեփոխումների ֆինանսավորման բազմամասնակցային ֆոնդի ձևավորման հայեցակարգը մշակված է՝ միջազգային փորձի հիման վրա (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 633	Բազմաշահառու քննարկումների արդյունքում լրամշակված հայեցակարգը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.7.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների նորարարական ֆոնդի ձևավորում՝ ըստ հայեցակարգի			
ՈՒՑ 634	ՀԿԲ նորարարական ֆոնդի ձևավորման իրավական հիմքերն ապահովված են (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
5.8.	Հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտներում գիտական ու հետազոտական կարիքների գնահատում			
ՈՒՑ 635	Կարիքների գնահատման մեթոդաբանությունը հաստատված է ՀԿԲ կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 636	Մեթոդաբանության հիման վրա հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտում գիտական, հետազոտական և նորարարական գաղափարների և նախագծերի ֆինանսավորման դրամաշնորհային ծրագրի հայեցակարգի շուրջ կայացել են բազմաշահառու քննարկումներ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 637	Քննարկումների արդյունքներով լրամշակված՝ հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտում գիտական, հետազոտական և նորարարական գաղափարների և նախագծերի ֆինանսավորման դրամաշնորհային ծրագրի հայեցակարգը քննարկված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից և կայացված է որոշում դրա հետագա ընթացքի վերաբերյալ (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
5.9.	Հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտներում գիտական ու հետազոտական դրամաշնորհների մրցույթի մշակում			
ՈՒՑ 638	Հայեցակարգի հիման վրա հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտում գիտական, հետազոտական և նորարարական գաղափարների և նախագծերի դրամաշնորհային ֆինանսավորման մրցույթային փաթեթը սահմանված կարգով հաստատված է ՀՀ կառավարության կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-

5.10.	Հնարային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտներում գիտական ու հետազոտական դրամաշնորհների մրցույթի մեկնարկ			
ՈՒՑ 639	Հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտում գիտական, հետազոտական և նորարարական գաղափարների և նախագծերի դրամաշնորհային ֆինանսավորման մրցույթը հայտարարված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո
ՈՒՑ 640	Հանրային կառավարման և հանրային քաղաքականության ոլորտում գիտական, հետազոտական և նորարարական գաղափարների և նախագծերի դրամաշնորհային ֆինանսավորման մրցույթային գնահատման հանձնաժողովը ձևավորված է (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 641	Մրցույթի արդյունքում կնքված են արդյունքամեր և թիրախային դրամաշնորհային պայմանագրեր, մլն դրամ	-	25.0	25.0
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 5.1.2.	Ապահովված են Ռազմավարության իրագործման ինստիտուցիոնալ հիմքերը			
ՄՑ 108	Ռազմավարությամբ նախատեսված ինստիտուցիոնալ կառույցների և հարթակների առկայություն, %	100	-	-
ՄՑ 109	Տարեկան աշխատանքային պլանների առկայություն՝ ֆինանսավորման համարժեք ծավալներով (Այո/Ոչ)	-	Այո	Այո
ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
5.11.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների համակարգման խորհրդի ձևավորում			
ՈՒՑ 642	ՀԿԲ համակարգման խորհուրդ ձևավորելու և նրա գործունեության կարգը սահմանելու վերաբերյալ համապատասխան իրավական ակտը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.12.	ՀԿԲ խորհրդակցական խմբի, հանրային երկխոսության հարթակի և մասնագիտական աշխատարանների ձևավորում			
ՈՒՑ 643	ՀԿԲ համակարգման խորհրդին կից բազմաշահառու խորհրդակցական հարթակը ձևավորելու և դրա կանոնակարգը հաստատելու մասին համապատասխան իրավական ակտը հրապարակված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 644	ՀԿԲ հանրային երկխոսության հարթակի մասնագիտական աշխատարանները ձևավորված են, ծածկույթը՝ %	100	-	-
5.13.	Ռազմավարության 2021-2023 թթ. ճանապարհային քարտեզից բխող՝ 2022 թվականի աշխատանքային ծրագրի մշակում			
ՈՒՑ 645	2022 թ. աշխատանքային ծրագիրը հաստատված է ՀԿ խորհրդի կողմից՝ հիմք ընդունելով ճանապարհային քարտեզը, պետական բյուջեի ծրագրային հայտը և զարգացման գործընկերության շրջանակը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.14.	Ռազմավարության 2021-2023 թթ. ճանապարհային քարտեզից բխող՝ 2023 թվականի աշխատանքային ծրագրի մշակում			
ՈՒՑ 646	2023 թ. աշխատանքային ծրագիրը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից՝ ելնելով վերանայված ճանապարհային քարտեզից, պետական բյուջեի ծրագրային հայտից և զարգացման գործընկերության շրջանակից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
ՄՆ 5.1.3.	Ապահովված է Ռազմավարության մոնիտորինգը, գնահատումը և հաշվետվողականությունը			
ՄՑ 110	Ռազմավարության գնահատման ցուցանիշների շրջանակից բխող տվյալների համակարգի առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Մասնակի	Լիարժեք	Լիարժեք
ՄՑ 111	Ռազմավարության իրականացման ընթացքի ու արդյունքների մասին տեղեկատվության առկայություն (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Մասնակի	Լիարժեք	Լիարժեք

ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ				
5.15.	Ռազմավարության արդյունքային ցուցանիշների անձնագրի (մեթատվյալների) մշակում			
ՈՒՑ 647	Ռազմավարության արդյունքային ցուցանիշների անձնագրի մշակման նպատակով ոչ ֆորմալ աշխատանքային խումբը ձևավորված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 648	Մեթատվյալների ձևաչափը և մեթոդաբանությունը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 649	Ցուցանիշների անձնագիրը, ներառյալ՝ վերջնարդյունքի և միջանկյալ ցուցանիշների, անձնագիրը մշակված է (Լիարժեք, մասնակի, թերի)	Մասնակի՝ ՄՅ մասով	Լիարժեք՝ ՎՅ մասով	-
ՈՒՑ 650	Մեթատվյալների հաստատում ՀԿԲ խորհրդի կողմից՝ ամրագրված նիստի արձանագրությամբ	Այո	-	-
5.16.	Ռազմավարության մոնիտորինգի և հաշվետվողականության պլանի մշակում			
ՈՒՑ 651	Մոնիտորինգի և հաշվետվողականության մանրամասն պլանը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից՝ հիմք ընդունելով Ռազմավարությամբ ամրագրված ժամկետները և միջազգային առաջադեմ փորձը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 652	Ապահովված է մոնիտորինգի և հաշվետվողականության պլանից բխող՝ մեթոդական նյութերի և ձևաչափերի էլեկտրոնային հասանելիությունը (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
5.17.	Ռազմավարության ազդեցության ցուցանիշների մշակում			
ՈՒՑ 653	Ազդեցության ցուցանիշների մշակման նպատակով խորհրդատուի ներգրավման տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 654	Ազդեցության ցուցանիշների մշակման նպատակով մրցութային կարգով ընտրված խորհրդատուի հետ կնված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 655	Ազդեցության ցուցանիշների գնահատման մեթոդաբանությունը, ներառյալ՝ ելակետային գնահատման համար անհրաժեշտ ռեսուրսները, մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից	-	Այո	-
5.18.	Ռազմավարության արդյունքային և մոնիտորինգի շրջանակի թվային վահանակի մշակում (ինտեգրվում է ՀԿԲ պաշտոնական կայքէջում)			
ՈՒՑ 656	Ռազմավարության արդյունքային շրջանակի, մեթատվյալների և ազդեցության ցուցանիշների մեթոդաբանության հիման վրա մշակված՝ ցուցանիշների թվային վահանակի մոդելը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
5.19.	ՀԿԲ ռազմավարության 1-ին ինքնագնահատման զեկույցի մշակում և հրապարակում			
ՈՒՑ 657	Ռազմավարության 1-ին ինքնագնահատման զեկույցի նախագիծը հաստատված է ՀԿ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 658	Երկլեզու տարբերակով զեկույցը հրապարակված է ՀԿԲ կայքէջում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
5.20.	Ռազմավարության 2021-2023 թթ. ճանապարհային քարտեզի 1-ին վերանայում			
ՈՒՑ 659	1-ին ինքնագնահատման զեկույցի արդյունքներով վերանայված ճանապարհային քարտեզը, ներառյալ՝ ֆինանսական պլանը, հաստատված է համապատասխան իրավական ակտով (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՑ 660	Վերանայման հիման վրա՝ Ռազմավարության ծրագրային հայտը ներառված է 2023 թվականի պետական բյուջեի նախագծում (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
5.21.	2-րդ ինքնագնահատման զեկույցի մշակում և հրապարակում			
ՈՒՑ 661	Ռազմավարության 2-րդ ինքնագնահատման զեկույցի նախագիծը հաստատված է ՀԿ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո

ՈՒՅ 662	Երկլեզու փարբերակով զեկույցը հրապարակված է ՀԿԲ կայքէջում (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
5.22.	Ռազմավարության 2021-2023 թթ. ճանապարհային քարտեզի 2-րդ վերանայում			
ՈՒՅ 663	2-րդ ինքնագնահատման զեկույցի արդյունքներով վերանայված ճանապարհային քարտեզը, ներառյալ՝ ֆինանսական պլանը, հաստատված է համապատասխան իրավական ակտով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 664	Վերանայման հիման վրա՝ Ռազմավարության ծրագրային հայտը ներառված է 2023 թվականի պետական բյուջեի նախագծում (Այո/Ոչ)			
5.23.	Ռազմավարության ազդեցության ցուցիչների ելակետային գնահատում			
ՈՒՅ 665	Ազդեցության ցուցանիշների ելակետային գնահատման նպատակով խորհրդարանների տեխնիկական առաջադրանքները հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 666	Ազդեցության ցուցանիշների ելակետային գնահատման նպատակով մրցութային կարգով ընտրված խորհրդարանների հետ կնված են համապատասխան պայմանագրեր (Այո/Ոչ)	-	Այո	-
ՈՒՅ 667	Ըստ հաստատված մեթոդաբանության ազդեցության ցուցանիշների ելակետային գնահատման արդյունքները հաստատված են ՀԿԲ խորհրդի կողմից և հրապարակված թվային վահանակի միջոցով (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
5.24.	ՀԿԲ ռազմավարության միջանկյալ զեկույցի մշակման մեկնարկային աշխատանքների ապահովում			
ՈՒՅ 668	Մոնիթորինգի և հաշվետվողականության պլանի համաձայն՝ իրականացված են միջանկյալ ներքին զեկույցի մշակման նախապատրաստական աշխատանքները (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 669	Արտաքին միջանկյալ անկախ գնահատում իրականացնելու տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	-	-	Այո
ՈՒՅ 670	Արտաքին միջանկյալ անկախ գնահատման զեկույցի մշակման նպատակով մրցութային կարգով ներգրավված խորհրդարանի հետ կնքված է պայմանագիր (Այո/Ոչ)	-	-	Այո

ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ

ՄՆ 5.1.4.	Ապահովված է հանրային կառավարման բարեփոխումների արդյունավետ հանրային իրազեկում և հաղորդակցություն			
ՄՅ 112	ՀԿԲ պաշտոնական կայքէջի ամսական այցելությունների քանակը	-	2000	4000
ՄՅ 113	ՀԿԲ կայքէջում նախաձեռնությունների վերաբերյալ հանրության առաջարկությունների միջին քանակը	-	50	100
ՄՅ 114	Հանրային կառավարման բարեփոխումների վերաբերյալ հանրային իրազեկվածության մակարդակը, %	-	50	80
ՄՅ 115	Հանրային կառավարման բարեփոխումների սոցիալական մեդիայի հարթակներում հետևորդների թիվը	1000	5000	10000

ՈՒՂՂԱԿԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ

5.25.	ՀԿԲ ռազմավարության փաթեթի՝ երկլեզու անիմացիոն սահիկաշարի մշակում և հրապարակում			
ՈՒՅ 671	ՀԿԲ ռազմավարության երկլեզու անիմացիոն սահիկաշարի և տեղեկատվական հոլովակի մշակման մրցույթի տեխնիկական առաջադրանքը մշակված և հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 672	Մրցույթի հիման վրա ընտրված ընկերության հետ պայմանագիրը կնքված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՅ 673	Ռազմավարության երկլեզու անիմացիոն սահիկաշարը և տեղեկատվական հոլովակը հասանելի են պետական կառավարման մարմինների պաշտոնական կայքէջերում, %	100	-	-

ՈՒՑ 674	Բարեփոխումների տեղեկատվական հոլովակը տարածված է ՋԼՄ-ներով	Այո	-	-
5.26.	Ռազմավարության իրազեկման մեկնարկային արշավների իրականացում պետական կառավարման համակարգում			
ՈՒՑ 675	Իրազեկման մեկնարկային արշավների ժամանակացույցը նույնականացված է և պետական կառավարման համակարգի մարմինները ծանուցված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 676	Պետական կառավարման մարմիններում կայացել են իրազեկման մեկնարկային արշավներ, %	100	-	-
ՈՒՑ 677	Իրազեկման արշավներին միջին մասնակցություն, % ստորաբաժանումների թվի նկատմամբ	80	-	-
5.27.	Ռազմավարության իրազեկման մեկնարկային արշավների իրականացում ՀՀ մարզերում և համայնքներում			
ՈՒՑ 678	Իրազեկման մեկնարկային արշավների ժամանակացույցը նույնականացված է և մարզային ու համայնքային մարմինները ծանուցված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 679	Մարզային և համայնքային մարմիններում կայացել են իրազեկման մեկնարկային արշավներ, %	50	50	-
ՈՒՑ 680	Իրազեկման արշավներին միջին մասնակցություն, % աշխատողների թվի նկատմամբ	80	80	-
5.28.	ՀԿԲ ռազմավարության փաթեթի թարգմանության ապահովում			
ՈՒՑ 681	Ռազմավարության փաթեթի թարգմանության նպատակով կարողությունները ներգրավված են (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 682	Ռազմավարության անգլերեն տարբերակը հասանելի է պաշտոնական աղբյուրներում (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.29.	ՀԿԲ հանրային հաղորդակցության և իրազեկման (ՀՀԻ) ռազմավարության մշակում			
ՈՒՑ 683	ՀՀԻ ռազմավարության մշակման տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 684	Մրցութային կարգով ընտրված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիրը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 685	ՀՀԻ ռազմավարության նախագիծը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 686	Սահմանված կարգով ՀԿԲ ՀՀԻ ռազմավարությունը հաստատված է համապատասխան որոշմամբ և հրապարակված երկլեզու տարբերակով (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
5.30.	Հանրային կառավարման բարեփոխումների պաշտոնական կայքէջի գործարկում			
ՈՒՑ 687	ՀԿԲ կայքէջի մշակման տեխնիկական առաջադրանքը հաստատված է ՀԿԲ խորհրդի կողմից (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 688	Մրցութային կարգով ընտրված խորհրդատուի հետ կնքված է պայմանագիրը (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 689	ՀԿԲ կայքէջը գործարկված է (Այո/Ոչ)	Այո	-	-
ՈՒՑ 690	ՀԿԲ կայքէջի հղումը տեղադրված է պետական կառավարման, տարածքային և տեղական ինքնակառավարման մարմինների պաշտոնական կայքերում, %	-	100	-